

Informe de **Gestión Sostenible**



2025

Sobre este Informe

GRI 2-1; GRI 2-2

Este es el informe de sostenibilidad 2025 de **Londoño Gómez**. Se elabora con referencia al estándar Global Reporting Initiative (GRI). En él se dan a conocer los logros más relevantes y la gestión realizada en torno a los 6 temas materiales dentro de las dimensiones ambiental, social, de gobernanza y tecnológica (ASG+T).

GRI 2-2

Las entidades incluidas en este informe son las mismas que aparecen en los estados financieros consolidados y auditados. La información se consolidó con un enfoque uniforme, considerando que todas las sociedades realizan actividades similares.

GRI 2-3; GRI 2-14

Este informe compila la gestión correspondiente al período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, periodo alineado con el periodo de objeto de nuestros informes financieros. El contenido ha sido revisado y aprobado por la Gerencia General.

Para consultas relacionadas con este informe, por favor comuníquese a través del correo electrónico:

Información LG
info@londonogomez.com

Contenido

Introducción

- ¿Quiénes somos?
- Celebrando impacto: Hitos 2025
- Temas materiales
- En línea con los ODS

01 Gobernanza

- Empresa Consciente
 - Gobierno corporativo
 - Ética y transparencia
 - Cadena de valor consciente
- Proyecto Consciente
 - Desempeño económico
 - Sostenibilidad en proyectos

02 Social

- Cultura del bienestar
 - Colaboradores LG
 - Beneficiarse
 - Desarrollo de capacidades
 - Salud y seguridad laboral
- Valor compartido
 - Voluntariado corporativo
 - Donaciones

03 Ambiental

- Acción por el clima
 - Eficiencia energética
 - Cuidado del agua
 - Gestión de residuos
 - Emisiones y adaptación al cambio climático

04 Tecnología

- Tecnología con propósito
 - Desarrollo tecnológico
 - Ciberseguridad

Índice de contenidos GRI





Lo que nos mueve

Propósito superior



Desarrollamos país a través de la generación de valor.

Misión



En Londoño Gómez estamos comprometidos con la generación de confianza, valor y cumplimiento para nuestros clientes, colaboradores y demás grupos de interés, a través del desarrollo de proyectos y servicios inmobiliarios innovadores, sólidos y sostenibles.

Visión



Ser líderes en el desarrollo de proyectos y servicios inmobiliarios en Antioquia, además, aumentar nuestra presencia en otras ciudades principales del País, conservando la preferencia por parte de nuestros clientes y aliados.



Lo que nos caracteriza

Valores



Calidad

Hacemos las cosas bien, generando valor para todos nuestros grupos de interés, dentro del marco legal, comercial y corporativo.



Confianza

Por la excelencia de nuestros proyectos y servicios inmobiliarios, atendiendo a nuestros clientes internos y externos.



Respeto

Valoramos a los demás y sus opiniones.



Responsabilidad social empresarial

Aseguramos la sostenibilidad a través del equilibrio entre el desarrollo económico, social y ambiental de nuestras actividades.

¿Quiénes somos?

GRI 2-1; GRI 2-6

Somos una compañía antioqueña fundada en Medellín, con más de 52 años de trayectoria, especializada en el desarrollo de proyectos de vivienda, parcelaciones, centros comerciales, centros empresariales e institucionales y de salud. A lo largo de nuestra historia hemos desarrollado **340** proyectos y entregado más de **46.200 inmuebles**, consolidándonos como un referente en el sector inmobiliario a nivel nacional bajo nuestro propósito:

“Desarrollar país a través de la generación de valor”

Nuestra sede principal se encuentra en Medellín y nuestro portafolio abarca distintas líneas de negocio:

Desarrollo de proyectos

Desarrollamos proyectos de alta valorización, parcelaciones, centros comerciales, centros institucionales y de salud; que son hitos de ciudad por su ubicación, diseño y calidad.



Entre ellos destacan:

El Edificio Coltejer, Centro Empresarial San Fernando Plaza, Centro Comercial San Nicolás, Centro Comercial Mayorca, Centro Comercial Parque Fabricato, Suramérica (Iguazú, Puerto Montt, Los Andes, Suramérica Park, entre otros), Parcelación Horizontes, Parcelación Haras Santa Lucía, Ciudad Fabricato (Océano, Mediterráneo y Atlántico apartamentos), Ciudad del Río (Salud y servicios, Centro empresarial, Reserva Central, Parque Central, Florencia y Ferrara del río, entre otros), Ciudad Peldar (Vitrio apartamentos, Cristall apartamentos, Vivaltta Salud y Servicios), Entre otros proyectos en Bogotá y Barranquilla.

A la fecha hemos entregado:



Vivienda

más de **37.300** apartamentos y casas, generando calidad de vida mediante proyectos que superan las expectativas de nuestros clientes.



Parcelaciones

más de **2.800** lotes, impulsando el desarrollo regional y la valorización.



Comercio

más de **3.600** unidades entre suites, centros comerciales y locales, que contribuyen a la transformación social y urbanística.



Institucional

más de **2.200** inmuebles como oficinas, consultorios y proyectos hoteleros, reconocidos como hitos urbanos.

Además, contamos con **12 proyectos certificados en construcción sostenible** y 11 más en proceso de certificarse, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo responsable.



Arrendamientos y usados

Administramos y ofrecemos una amplia variedad de inmuebles de calidad, garantizando a propietarios, arrendatarios y compradores una asesoría clara, oportuna, permanente y segura.

Nuestro servicio se fortalece mediante:

- **Visibilidad estratégica de los inmuebles** en campañas de promoción, plataformas digitales, redes sociales y portales inmobiliarios.
- **Acompañamiento personalizado** por parte de nuestro equipo comercial durante todo el proceso.
- **Un equipo multidisciplinario** con profesionales en áreas jurídicas, administrativas, comerciales y de reparaciones, preparados para atender cualquier solicitud o inquietud.



Activos fijos en renta

Rentamos inmuebles propios en los proyectos desarrollados, buscando permanencia y valorización.



Para conocer más sobre nuestros desarrollos, visita: <https://londonogamez.com/>



Celebrando impacto: ★ Hitos 2025 ★

1 Somos miembros del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS)

Nos hicimos miembros del CCCS, la organización que lidera la transformación del entorno construido hacia la sostenibilidad en Colombia. Al unirnos, nos comprometimos con su propósito de “Potenciar el impacto positivo del entorno construido en la vida de las personas y el planeta”



2 Somos Líder CASA nivel Plata

Recibimos la distinción Líder CASA nivel Plata, otorgada por el CCCS, gracias al registro de más de cinco proyectos bajo la certificación CASA Colombia en los últimos cinco años. Este reconocimiento destaca nuestro compromiso constante con el desarrollo de edificaciones sostenibles en el país.

3 Logramos 2 certificaciones finales en construcción sostenible en CASA Colombia

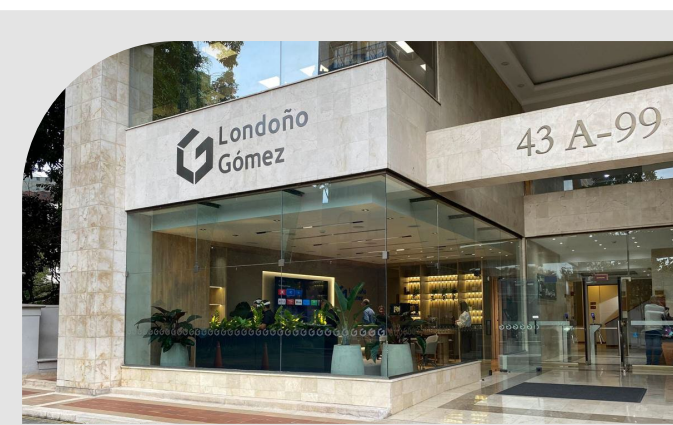
- **Viverdí** certificado en CASA Colombia en **nivel verde** – en julio
- **Hacienda la Argentina – Etapa 3** certificado en CASA Colombia en **nivel oro** – en septiembre



4 Actualizamos nuestro sitio web de sostenibilidad

Con este ajuste buscamos fortalecer la comunicación de nuestras acciones, facilitar el acceso a los contenidos y reafirmar nuestra transparencia frente a los grupos de interés.

Conoce nuestro sitio web de sostenibilidad:
<https://londonogomez.com/sostenibilidad>



5 Apertura Sala de Experiencia

Creamos un espacio diseñado para atender a nuestros clientes de manera diferencial, en nuestra sede corporativa. La función de la sala es generar un espacio multiproyecto donde podemos exhibir y comunicar todos los proyectos de LA EMPRESA esto nos permite desde un mismo punto de atención, contar con las herramientas y el espacio adecuado para ofrecer nuestro portafolio.

Temas materiales

GRI 3-1

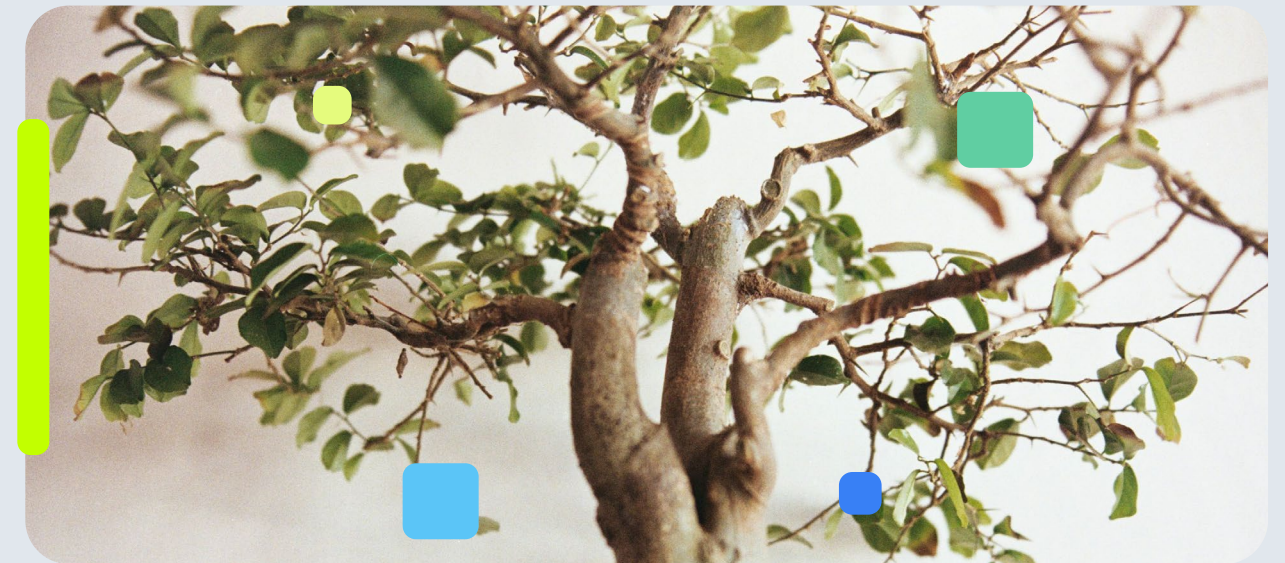
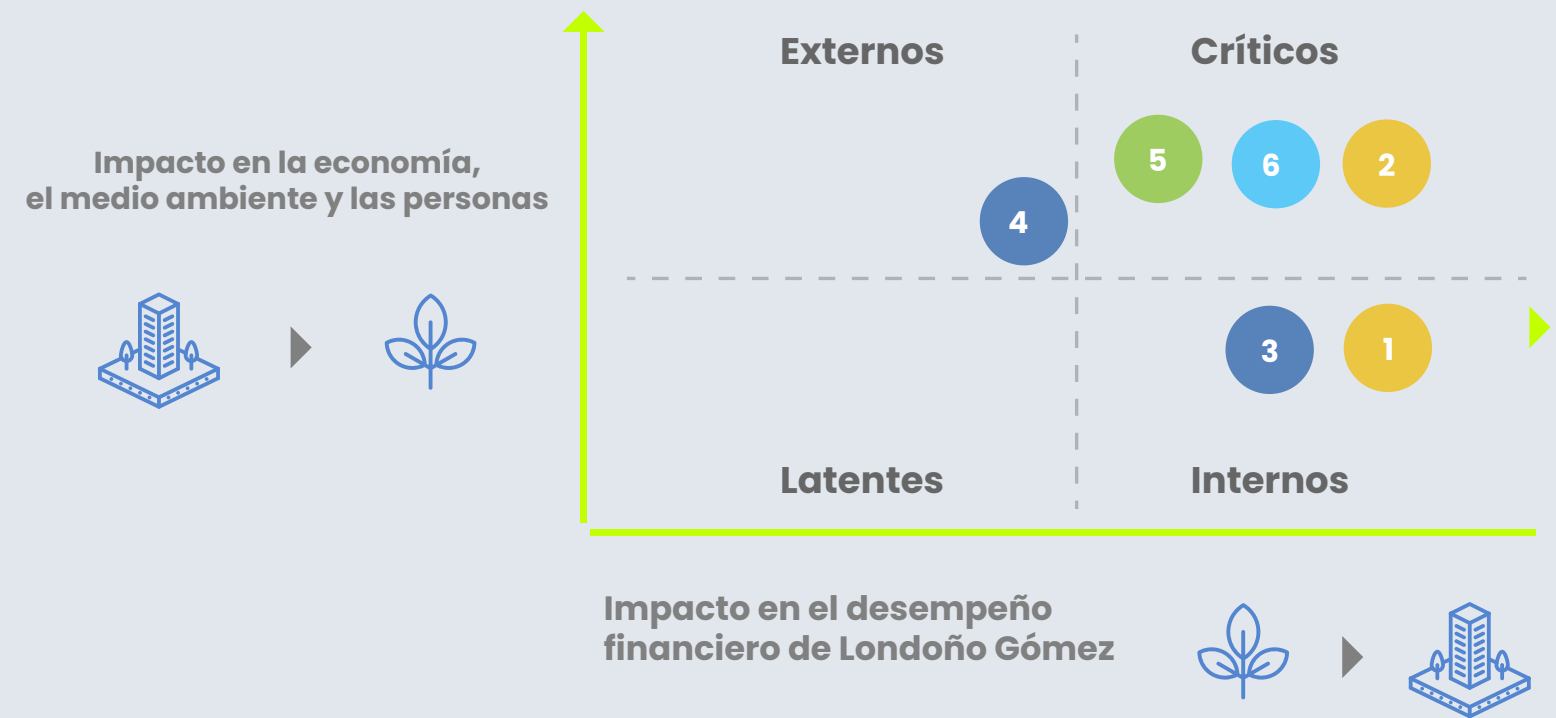
A continuación, se presenta el proceso desarrollado para determinar los temas materiales en materia de sostenibilidad, sobre los cuales se reportará la gestión realizada a lo largo del informe. Este proceso se llevó a cabo en tres fases principales:

- 1 Evaluación del contexto:** Se analizaron las actividades de la organización, sus relaciones comerciales, el contexto de sostenibilidad del sector inmobiliario, las tendencias globales, los estándares aplicables y los posibles riesgos.
- 2 Identificación de impactos reales y potenciales:** Se hizo una evaluación de los impactos reales y potenciales, tanto positivos como negativos, sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos, en todas las relaciones comerciales de la organización. Este análisis se realizó mediante discusiones y consensos en el Comité de Sostenibilidad, y fue validado por la Gerencia General.
- 3 Doble materialidad:** Los impactos identificados fueron organizados por temas. A partir de una lista preliminar de asuntos prioritarios, se realizó una consulta a los líderes de los equipos de colaboradores y a los accionistas (socios LG), con el fin de evaluar la relevancia de cada tema en función de sus impactos ambientales, sociales, económicos y en derechos humanos (**materialidad de impacto**).

Adicionalmente, la consulta incorporó una perspectiva financiera, valorando los temas según su posible incidencia en el desempeño financiero de Londoño Gómez (**materialidad financiera**).

Para el año 2026 está prevista una consulta más cuantitativa dirigida a los Grupos de Interés prioritarios, mediante encuestas y otros mecanismos de participación, de acuerdo con las particularidades de los planes de relacionamiento de cada grupo.

Como resultado, Londoño Gómez definieron 6 temas materiales



Temas materiales: 2025

GRI 3-2

Gobernanza



Social



Ambiental



Tecnología



Empresa Consciente

- *Gobierno corporativo
- *Ética y transparencia
- *Cadena de valor consciente



Proyecto Consciente

- *Desempeño económico
- *Sostenibilidad en proyectos



Cultura del bienestar

- *Colaboradores LG
- *Beneficiarse
- *Desarrollo de capacidades: Plan de formación
- Salud y seguridad en el trabajo



Valor compartido

- *Voluntariado corporativo
- *Donaciones



Acción por el clima

- *Eficiencia energética
- *Cuidado del agua
- *Gestión de residuos
- *Emisiones y adaptación al cambio climático



Tecnología con propósito

- *Ciberseguridad
- *Desarrollo tecnológico

En línea con los ODS

La sostenibilidad es un pilar esencial de nuestra identidad corporativa, por lo que nos esforzamos por alinear nuestras iniciativas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) mediante una estrategia que impulse su cumplimiento a través de nuestras acciones.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), parte de la Agenda 2030 de la ONU, buscan erradicar la pobreza, proteger el planeta y mejorar la calidad de vida mediante un enfoque económico, social y ambiental. El cumplimiento de esta agenda universal exige la participación conjunta de gobiernos, empresas y la sociedad.

Por esto, para el 2025, seguimos fortaleciendo nuestro impacto, contribuyendo a 24 metas específicas dentro de 13 de los 17 ODS:

	ODS 3: Salud y bienestar (Meta 3.7, 3.8)		ODS 10: Reducción de desigualdades (Meta 10.2)
	ODS 4: Educación de calidad (Meta 4.4, 4.a)		ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles (Metas 11.1, 11.3, 11.6, 11.7)
	ODS 5: Igualdad de género (Meta 5.5)		ODS 12: Producción y consumo responsable (Metas 12.2, 12.5, 12.6, 12.8)
	ODS 6: Agua limpia y saneamiento (Metas 6.3, 6.4)		ODS 13: Acción por el clima (Meta 13.3)
	ODS 7: Energía asequible y no contaminante (Metas 7.2, 7.3)		ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas (Metas 16.5, 16.6, 16.7, 16.10)
	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico (Metas 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8)		ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos (Metas 17.4, 17.14)
	ODS 9: Industria, innovación e infraestructura (Metas 9.1, 9.4, 9.5)		

Los ODS que fueron prioritarios dentro de nuestra gestión en el 2025 fueron:

	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico (Metas 8.2, 8.3, 8.4, 8.5, 8.8)
	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles (Metas 11.1, 11.3, 11.6, 11.7)
	ODS 12: Producción y consumo responsable (Metas 12.2, 12.5, 12.6, 12.8)
	ODS 13: Acción por el clima (Meta 13.3)
	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos (Metas 17.4, 17.14)





01

Gobernanza

Nuestra estructura de gobernanza nos permite liderar el cumplimiento de los criterios de sostenibilidad en las líneas de negocio de Londoño Gómez. Además, promueve la participación de nuestros Grupos de Interés, garantizando una toma de decisiones efectiva que integra la sostenibilidad como un eje central de nuestra estrategia corporativa.





Principales cifras e iniciativas 2025 en Empresa consciente

Compartimos con nuestros grupos de interés las principales cifras e iniciativas desarrolladas en cuanto al tema material **Empresa Consciente**, junto con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las que contribuimos.

Gobierno Corporativo

► **Actualización de la Política LG Sostenible** con la integración de los criterios Ambientales, Sociales, de Gobernanza y de Tecnología (ASG+T)



● **Actualización del Manual de Sagrilaft**



Ética y transparencia

Estructuración del **Plan de Relacionamiento** con los Grupos de Interés



100% De **empleados, socios y miembros del gobierno corporativo** informados sobre **políticas anticorrupción**.

0 **Infracciones, denuncias o investigaciones** relacionadas con delitos LA/FT, soborno transnacional y corrupción.



Cadena de valor consciente

100% de los proveedores son nacionales



57% de los proveedores son de Medellín

Apertura de Sala de Experiencias para promocionar todo el portafolio de proyectos



Relación satisfactoria con clientes y educación de usuarios finales de los proyectos



Innovación

Realización del 3er Mes de la Sostenibilidad



Empresa Consciente

GRI 3-3, GRI2-9, GRI 2-12, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-29, GRI 203-2, GRI 204-1, GRI 205-2, GRI 308-1, GRI 414 - 1



Gestionamos con transparencia, lideramos con responsabilidad y promovemos una cultura de integridad, principios que garantizan la sostenibilidad de nuestro negocio y fortalecen nuestra contribución al desarrollo del país.

Introducción del capítulo

Impactos en relación con el tema material:
Empresa Consciente

GRI 3-3 a -b

Ser una **Empresa Consciente** implica asumir de manera íntegra, ética y transparente la forma en que operamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con los Grupos de Interés. Este tema material fue priorizado porque reconocemos los **impactos positivos** que genera contar con buenas prácticas de gobierno corporativo, ética empresarial y gestión responsable de la cadena de valor; al tiempo que reconocemos los **impactos negativos** que pueden surgir cuando estos procesos no se gestionan adecuadamente.

Como parte del ejercicio de análisis de impactos del tema material, se identificaron los siguientes:

Impactos positivos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Integración más robusta de criterios ASG+T, favoreciendo innovación y sostenibilidad.	Real	Personas
Mayor transparencia en la gestión empresarial y en la toma de decisiones	Real	Personas
Atracción de inversionistas y financiación preferencial, gracias a mejores prácticas y transparencia.	Potencial	Personas Economía
Mejora en la percepción de los colaboradores, por prácticas justas, éticas y transparentes.	Potencial	Personas Economía
Mayor participación de los Grupos de Interés en decisiones estratégicas, generando valor y legitimidad	Potencial	Personas

Impactos negativos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Desalineación con las tendencias globales de gobernanza	Potencial	Personas
Debilitamiento de la cultura corporativa, generando desconfianza interna	Potencial	Personas
Posibles sanciones, multas o procesos legales por no cumplir con normas de gobierno corporativo, transparencia o reporte	Potencial	Economía
Falta de capacidad para anticipar riesgos emergentes (climáticos, tecnológicos, geopolíticos o sociales)	Potencial	Ambiental Economía Personas

Como resultado de esta identificación, la gestión del tema material Empresa Consciente se concentra en los siguientes temas:

- **Gobierno corporativo**
- **Ética y transparencia**
- **Cadena de valor consciente**

Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

GRI 2-22

En Londoño Gómez entendemos que la sostenibilidad es una manera de actuar, decidir y construir futuro. Más que una tendencia global, representa un compromiso permanente con el desarrollo responsable del sector de la construcción y con la generación de valor para la sociedad, la economía y el medio ambiente. Nuestro propósito —“**Desarrollamos país a través de la generación de valor**”— guía la forma en que asumimos este compromiso.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se ha consolidado como el eje articulador de todas nuestras decisiones corporativas. Gestionamos los impactos que generamos sobre la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los relacionados con los derechos humanos, en nuestras operaciones, proyectos, activos, servicios inmobiliarios y relaciones comerciales.

En concordancia con esto, en 2022 formulamos la primera versión de la Política LG Sostenible, y en **2025 la actualizamos en coherencia con los criterios ASG+T (Ambiental, Social, Gobernanza y Tecnología)**. Esta política integra los análisis de impactos reales y potenciales derivados de nuestras actividades, y orienta la gestión de los temas materiales de mayor relevancia para Londoño Gómez.

Los cuatro ejes estratégicos ASG+T nos permiten mantener una visión integral, preventiva y orientada a resultados, alineada con estándares globales y con los retos actuales del sector.

¿Cómo nuestra estrategia contribuye al desarrollo sostenible?

- Nos enfocamos en prevenir y gestionar los impactos negativos y potenciar los positivos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.
- Incorporamos prácticas responsables en la gestión del agua, la energía, los residuos, la huella de carbono y la innovación en construcción sostenible.
- Articulamos a nuestros equipos y grupos de interés para asegurar una gobernanza transparente y coherente con los principios éticos y de cumplimiento.

Gracias a esta estrategia, contribuimos actualmente a 24 metas dentro de 13 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Sellos Conscientes



Como parte de nuestra Política LG Sostenible, creamos el Sello Empresa Consciente, que representa nuestro compromiso con la entrega de proyectos y servicios inmobiliarios sólidos, innovadores y sostenibles, orientados a potenciar el bienestar de las personas, el desarrollo de la sociedad y la protección del planeta.



Medio ambiente

Entendemos que la naturaleza y el medio ambiente no son una fuente inagotable de recursos, siendo necesaria su protección y uso racional.



Desarrollo social

Promovemos el desarrollo social buscando la cohesión entre comunidades y culturas para alcanzar niveles satisfactorios en la calidad de vida, bienestar y educación.



Crecimiento Económico Sostenible

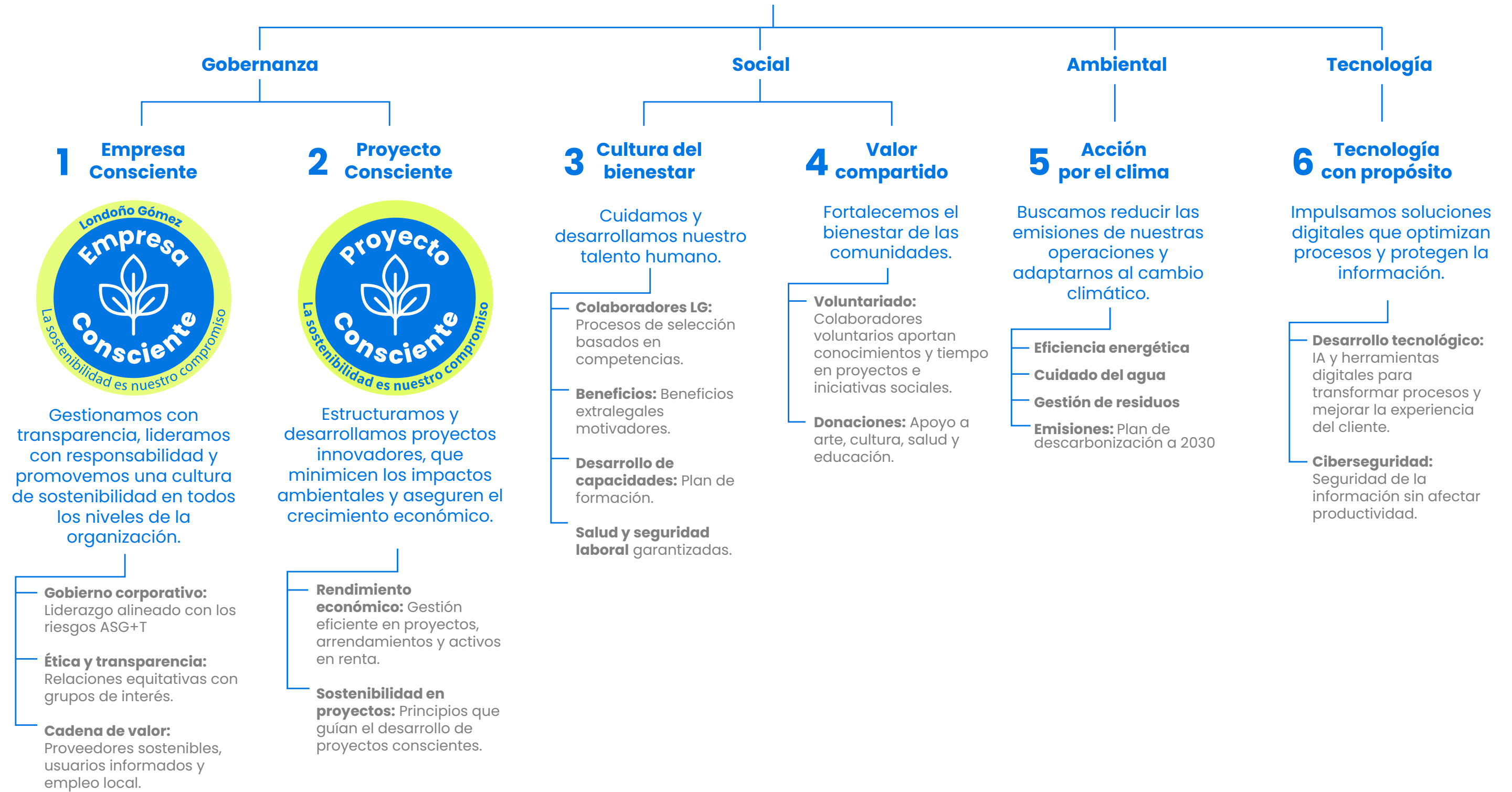
Promovemos un crecimiento económico que genere valor para todos. Desarrollamos proyectos que buscan satisfacer las necesidades del presente sin comprometer los recursos del futuro.

Adicionalmente, desarrollamos el Sello Proyecto Consciente para identificar y destacar que nuestros proyectos cumplen con pilares de sostenibilidad, garantizando que cada proyecto aporte positivamente.



Política LG Sostenible 2025

Promover y garantizar la operación sostenible en todas las áreas de Londoño Gómez y a lo largo de la cadena de valor, a través de las dimensiones estratégicas Ambiental, Social, de Gobernanza y de Tecnología (ASG+T).



Contexto externo y tendencias que influyen la estrategia

Nuestra estrategia se adapta a las tendencias globales del sector de la construcción y del mercado inmobiliario, como:

- El aumento de regulaciones ambientales y urbanísticas.
- Las expectativas crecientes de los acreedores, financiadores y clientes en materia de sostenibilidad.
- Las nuevas tecnologías aplicadas a la construcción eficiente y de bajo impacto.
- Los riesgos asociados al cambio climático.
- Los retos sociales de las ciudades, especialmente en inclusión, vivienda y calidad de vida.
- El auge de la inteligencia artificial y aplicativos tecnológicos

Logros recientes

- Actualización de la Política LG Sostenible con enfoque ASG+T
- Estructuración de Plan de relacionamiento con Grupos de Interés prioritarios
- Avances en la medición de la gestión de impactos
- Consolidación de programas de bienestar, cultura organizacional y gestión responsable de proveedores.
- Implementación de acciones concretas en eficiencia energética, gestión integral de residuos y gestión de emisiones.

Retos y oportunidades

- Mejorar continuamente la transparencia y la trazabilidad de la información ASG+T.
- Alcanzar la certificación en construcción sostenible de todos los nuevos proyectos.
- Ampliar el impacto social a través de programas comunitarios y de voluntariado.
- Reducir consumos de recursos y emisiones en nuestras operaciones administrativas y en proyectos.
- Fortalecer nuestra resiliencia frente a los riesgos climáticos y del mercado
- Impulsar la digitalización de los procesos y aprovechar la tecnología para mejorar nuestra eficiencia.

- Seguiremos avanzando con un enfoque integral, responsable y alineado con los ODS, garantizando que nuestro crecimiento empresarial esté siempre acompañado del cuidado ambiental y del bienestar social.

Gobierno corporativo

Estructura de Gobernanza

GRI 2-9

La esencia corporativa de LONDOÑO GÓMEZ se basa en la relación y las sinergias establecidas entre los socios fundadores y los descendientes de las familias "Londoño" y "Gómez". Estas familias han sido fundamentales en la construcción de la identidad y el desarrollo de Londoño Gómez y son quienes constituyen el máximo órgano de gobierno corporativo: la Gerencia General.



Los comités encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de impactos de la organización sobre la economía, medio ambiente y personas son los siguientes:

Asamblea general de accionistas:

La realización de esta asamblea es un requisito normativo que **Londoño Gómez** cumplen, ya que en este espacio se presentan propuestas, se toman decisiones, se contemplan y revisan los riesgos, y se define el plan de trabajo de las áreas de control. Además, se revisan, aprueban o rechazan las cuentas que deben rendirse a los administradores, al tiempo que se comparte con los accionistas información clave, como el consolidado de todos los proyectos, el backlog (presupuesto de ventas totales), el flujo de caja y la valoración de Londoño Gómez.

- ▶ 1 reunión ordinaria a cumplimiento del 100%
- ▶ Conformada por 2 socios fundadores y sucesores, revisor fiscal, contador y oficiales de cumplimiento.



El Consejo Asesor:

es un órgano consultivo de la Asamblea General de Accionistas y de la Gerencia General, cuya finalidad es brindar una opinión adicional que enriquezca la toma de decisiones. En este sentido, emite conceptos relacionados con el giro ordinario de los negocios. Aunque sus opiniones no son vinculantes, su revisión es obligatoria. Es importante destacar que el Consejo Asesor no participa en la administración de LONDOÑO GÓMEZ.

- ▶ 6 reuniones ordinarias a cumplimiento del 100%
- ▶ Conformado por: 2 socios fundadores 2 independientes 2 miembros en representación de cada uno de los dos grupos de accionistas (colaboradores)



Compromisos y políticas

GRI 2-23

En Londoño Gómez estamos altamente comprometidos en velar por una conducta empresarial responsable, es por esto por lo que contamos con los siguientes compromisos y políticas:

Código de Buen Gobierno de Londoño Gómez S.A.S y Arrendamientos Londoño Gómez S.A.S

- Guía a la administración, colaboradores y accionistas de Londoño Gómez a cumplir la visión, misión y objeto social, alineándose con principios corporativos y objetivos estratégicos, promoviendo la sostenibilidad social, ambiental y económica.
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Área Administrativa, Área Jurídica y Revisoría Fiscal.



Encuétralo aquí: Código de Buen Gobierno



Código de conducta y ética Londoño Gómez S.A.S. y Arrendamiento Londoño Gómez S.A.S

- Establece lineamientos obligatorios para empleados, prestadores de servicio y directivos. Complementa el Código de Buen Gobierno Corporativo y fortalece el Sistema de Auditoría y Control Interno, promoviendo la transparencia y la confianza en las relaciones con los grupos de interés.
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Área Administrativa, Área Jurídica y Revisoría Fiscal.

Política LG Sostenible

- Da a conocer los lineamientos, directrices y definiciones de la Gerencia General de Londoño Gómez respecto a la estrategia de sostenibilidad
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Comité LG Sostenible

Reglamento interno de trabajo del empleador - Actualizado, pendiente de publicar

- Establece las normas laborales para la empresa, sus aliados y dependencias, aplicándose a todos los contratos laborales y garantizando condiciones justas para los empleados.
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Área de Gestión Humana y Área Jurídica.

Manual de procedimientos del sistema de autocontrol y gestión de riesgo integral de lavado de activos, financiación del terrorismo y la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva "LA/FT/FPADM" SAGRILAFT - Actualizado

- Busca prevenir y mitigar la materialización del riesgo de LA/FT/FPADM y los delitos fuente a los que se encuentra expuesta Londoño Gómez con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia y/o impacto en caso de materializarse
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Comité interdisciplinario SAGRILAFT.

PTEE | Programas de Transparencia y Ética Empresarial para cada una de Londoño Gómez aliadas. - En proceso de actualización

- Busca prevenir y gestionar riesgos de corrupción y soborno transnacional mediante políticas internas basadas en integridad, transparencia y cumplimiento de normativas nacionales e internacionales.
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Comité interdisciplinario SAGRILAFT.



Encuétralo aquí: PPTTE



Políticas de tratamiento de la información: Política de tratamiento de la información Arrendamientos Londoño Gómez S.A.S - Política de tratamiento de la información Londoño Gómez S.A.S. y sociedades aliadas.

- Informa a los titulares de datos sobre el tratamiento de sus datos, sus derechos, medios para ejercerlos y los canales para consultas y reclamos.
- Responsables de compartir y hacerle seguimiento: Área Jurídica es la responsable del seguimiento y actualización de las políticas y Área de Mercadeo es la responsable del manejo de la información de los clientes.



Encuétralo aquí: Políticas de tratamiento de la información arrendamientos



Encuétralo aquí: Políticas de tratamiento de la información Londoño Gómez y sociedades aliadas



GRI 2-24

Incorporación de los compromisos y políticas

Las políticas corporativas se encuentran publicadas en la intranet de Londoño Gómez, garantizando su accesibilidad para todos los colaboradores. Ante cada actualización, la difusión se realiza a través de diversos canales de comunicación corporativa, incluyendo correos electrónicos masivos, el WhatsApp empresarial y espacios de socialización. Adicionalmente, estas políticas forman parte integral de los procesos de inducción y reinducción, promoviendo su apropiación en todos los niveles de Londoño Gómez.

Asimismo, contamos con un comité de sostenibilidad que es clave para fortalecer la adopción y mejora continua de las políticas y compromisos corporativos:

Comité LG Sostenible:

Desde 2019, Londoño Gómez han desarrollado el Comité LG Sostenible. A partir de 2022, con la creación de la Política LG Sostenible, el comité tomó mayor relevancia, convirtiéndose en un espacio clave para asegurar el cumplimiento de las iniciativas de la Política LG Sostenible y fomentar la colaboración entre las áreas de Londoño Gómez para impulsar la sostenibilidad en proyectos y operaciones.



► Frecuencia:

El comité se reúne cada 3 semanas.

► Composición:

Está integrado por **13** miembros que representan las áreas de Mercadeo, Comercial, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gerencia de Proyectos y Sostenibilidad, Gerencia Administrativa, Financiera, Contabilidad, Sistemas, Técnica y Trámites.



Aunque la función principal del Comité LG Sostenible es la veeduría del cumplimiento de la Política LG Sostenible, su rol es transversal, abordando temas ambientales, sociales, de bienestar interno y de estrategia corporativa. Esto le permite dar seguimiento no solo a la Política LG Sostenible, sino también a las demás políticas corporativas previamente mencionadas.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Metas de los ODS a las que contribuimos con la gestión del tema material:

ODS 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

ODS 17.14 Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.

GRI 2-12

La responsabilidad de supervisar la implementación de la estrategia de sostenibilidad es de la Gerencia General quienes revisan regularmente la identificación y mitigación de impactos en Gobernanza, Sociales, Ambientales y de Tecnología. El Mapa de Riesgos debe ser revisado, actualizado y validado cada año por el equipo directivo y monitoreado de forma permanente por la Asamblea General de Accionistas.

Gestión de riesgos

En Londoño Gómez, implementamos diversas estrategias para identificar y gestionar los riesgos de manera eficiente para garantizar la continuidad del negocio. Estas son:

- ▶ **Mapa de riesgos:** Incluye riesgos técnicos, jurídicos, gerenciales, financieros y comerciales. Esta herramienta es monitoreada anualmente por el Área de Control Interno de Revisoría Fiscal para asegurar una gestión continua y efectiva.
- ▶ **Matriz de riesgos de Salud y Seguridad en el Trabajo:** Damos un seguimiento riguroso a los riesgos que enfrentan nuestros colaboradores en materia de salud y seguridad laboral. Esta matriz es revisada anualmente por profesionales especializados en Salud y Seguridad en el Trabajo.
- ▶ **Matriz de riesgos tecnológicos:** Analizamos los posibles eventos que podrían afectar nuestra ciberseguridad. El Área de Sistemas se encarga de su seguimiento y actualización constante para mitigar vulnerabilidades tecnológicas.
- ▶ **Evaluación de riesgos ambientales:** Desde el Comité LG Sostenible, se identifican los principales riesgos ambientales que podrían impactar a Londoño Gómez, asegurando la integración de prácticas responsables con el entorno.

A futuro se desarrollará una Matriz de Estrategia de Desarrollo de Talento Humano con el fin de potenciar el bienestar de nuestros colaboradores.

A partir de las estrategias implementadas, hemos identificado los principales riesgos a los que se enfrentan **Londoño Gómez**, clasificados bajo los criterios Ambientales, Sociales, de Gobernanza y Tecnología (ASGT):

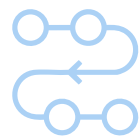


Riesgos en Gobernanza:



Cumplimiento normativo:

- ▶ Posibles desafíos para alinearse con normativas y regulaciones vigentes.



Procesos administrativos:

- ▶ Potenciales demoras en trámites necesarios para el desarrollo de proyectos.



Condiciones económicas:

- ▶ Variabilidad en costos, acceso a financiamiento, aumento de tasas de créditos y comportamiento del mercado.



Disponibilidad de insumos:

- ▶ Fluctuaciones en el mercado de materiales, mano de obra y consecución terrenos para nuevos proyectos.



Innovación y competitividad:

- ▶ Riesgo de no adaptarse a nuevas tendencias del sector.



Riesgos Sociales

▶ Bienestar laboral:

Posibles impactos de las condiciones de trabajo en la salud mental, física y el rendimiento del personal.

▶ Imagen corporativa:

Riesgo de percepciones negativas por parte de las partes interesadas externas.



Riesgos Ambientales

▶ Impactos del cambio climático:

Riesgo asociado al aumento de fenómenos meteorológicos extremos, la degradación de la calidad del aire y la variabilidad en la disponibilidad de recursos naturales. Factores como el uso insostenible del agua y la energía, las emisiones de gases de efecto invernadero, la gestión ineficiente de residuos y la pérdida de biodiversidad contribuyen a su agravamiento. Estos impactos no solo afectan la estabilidad de los ecosistemas, sino que también comprometen la resiliencia operativa y la sostenibilidad a largo plazo de la empresa.



Riesgos en Tecnología:

▶ Ciberseguridad:

Posibles vulnerabilidades en la seguridad de la información y protección de datos.

▶ Gestión de la información:

Riesgo de pérdida de datos críticos para la operación.

▶ Infraestructura tecnológica:

Riesgo asociado con problemas de conectividad y continuidad operativa.

▶ Innovación tecnológica:

Desafíos para mantenerse al día con nuevas herramientas y tendencias del sector.

Los riesgos que se revisarán y gestionarán en la **Matriz de Estrategia de Desarrollo de Talento Humano** son:

Riesgos Sociales

▶ Diversidad e inclusión:

Posibles brechas en la equidad de oportunidades y en la representación de diferentes grupos dentro de la organización.

▶ Rotación:

Desafíos para mantener una baja rotación de colaboradores.

▶ Relación con comunidades locales:

Riesgo de generar impactos negativos en las comunidades vecinas a los proyectos o actividades de la empresa.

Ética y transparencia

Participación de los grupos de interés

GRI 2-29

En Londoño Gómez alineados con nuestro propósito superior de desarrollar país a través de la generación de valor, y con nuestra misión de generar confianza, valor y cumplimiento para nuestros Grupos de Interés, nos comprometemos a aplicar los principios de inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta en nuestra gestión de sostenibilidad.

Reconocemos la importancia de involucrar activamente a nuestros Grupos de Interés en la identificación de los temas materiales, la toma de decisiones y la formulación de respuestas estratégicas que generen valor.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso de actuar con transparencia, evaluar continuamente los temas materiales y a las partes interesadas, y ofrecer respuestas sostenibles e innovadoras que nos permitan enfrentar los retos actuales y anticiparnos a los futuros.



Avances:

Durante el 2024 priorizamos los grupos de interés según influencia y dependencia, llegando a:

Grupos de Interés (GI)

Prioritarios

Compromiso: Darles prioridad, formalidad y seguimiento constante al proceso de relacionamiento.

- Accionistas – Socios LG
- Colaboradores Directos
- Clientes
- Socios: constructor, vendedor y/o inversionista
- Proveedores
- Acreedores y/o financiadores

Influyentes

Compromiso: Asegurar equilibrio entre inquietudes de los GI influyentes y las personas afectadas por las decisiones. Responder de manera urgente.

- Gobierno y autoridades
- Comunidades donde actuamos: entornos físicos y sociales inmediatos a los proyectos

Dependientes

Compromiso: Honrar compromisos con los GI según las políticas de la empresa. Tratar de mantenerlos satisfechos dentro de la relación costo – beneficio equilibrada.

- Propietarios de predios

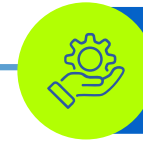
Pasivos

Compromiso: Ofrecer acceso a los canales generales de información y de retroalimentación.

- Aliados comerciales
- Competidores
- Gremios
- Medios de comunicación
- Fundaciones y Asociaciones

En el año 2025 estructuramos el plan de relacionamiento siguiendo la norma AA1000 SES (**Stakeholder Engagement Standard**) un marco internacional desarrollado para diseñar, implementar y evaluar la calidad del compromiso con los grupos de interés:

Alcance: El plan de relacionamiento se enfoca inicialmente en los Grupos de Interés prioritarios. Para los grupos influyentes, dependientes y pasivos, el relacionamiento se basará principalmente en informar y consultar.



Grupos de interés prioritarios

▶ 1. Accionistas (Socios LG)

Objetivo: Crear valor expresado en los retornos económicos programados y fomentar la confianza mediante una comunicación transparente y oportuna sobre el desempeño económico, financiero, ambiental, social y de gobernanza de las sociedades.

Nivel de compromiso: Integración de las partes interesadas en la gobernanza, la estrategia y las operaciones de la organización

▶ 2. Colaboradores directos

Objetivo: Promover un ambiente laboral seguro, equitativo y motivador, fortaleciendo el sentido de pertenencia, el desarrollo profesional y personal, así como también unas relaciones entre sí basadas en el respeto y confianza mutua.

Nivel de compromiso: Compromiso bidireccional: aprendizaje, toma de decisiones y acciones conjunta

▶ 3. Clientes

Objetivo: Comprender y atender sus expectativas en términos de calidad, innovación, sostenibilidad y servicio, garantizando relaciones de confianza que contribuyan a la fidelización y la diferenciación en el mercado.

Nivel de compromiso: Se mantiene informada a la parte interesada sobre la gestión y, adicionalmente, se realiza un intercambio bidireccional limitado, enfocado principalmente en el cumplimiento contractual. Se analiza al grupo de interés para conocer sus expectativas y, en la medida de lo posible, dar respuesta a ellas.

▶ 4. Socios: constructor, vendedor y/o inversionista

Objetivo: Consolidar alianzas estratégicas basadas en la transparencia, la confianza mutua y la creación de valor compartido, orientadas al crecimiento sostenible y al logro de los objetivos empresariales comunes.

Nivel de compromiso: Compromiso bidireccional: aprendizaje de todas las partes, pero las partes interesadas y la organización actúan de forma independiente

▶ 5. Proveedores y contratistas

Objetivo: Fomentar relaciones responsables, éticas y de largo plazo, promoviendo prácticas sostenibles en la cadena de suministro y asegurando estándares de calidad en cuanto a los aspectos ASGT

Nivel de compromiso: Interacción bidireccional limitada, enfocado principalmente en el cumplimiento contractual, criterios técnicos y estándares de calidad. Se analiza a los proveedores para comprender sus capacidades y expectativas, con el fin de promover relaciones responsables y cumplir con buenas prácticas de abastecimiento sostenible.

▶ 6. Acreedores y/o financiadores

Objetivo: Garantizar la confianza mediante una gestión financiera responsable, transparente y orientada a la sostenibilidad, asegurando la capacidad de cumplimiento de obligaciones y mostrando el compromiso con proyectos sólidos y de impacto positivo.

Nivel de compromiso: La interacción es bidireccional y principalmente orientada al desempeño financiero, enfocada en reportar de manera oportuna la situación económica, los avances de los proyectos y los riesgos asociados.

GRI 2-28

Afiliación a asociaciones

En coherencia con nuestro compromiso de construir relaciones con nuestros Grupos de Interés, basadas en la confianza, el respeto y el dialogo permanente, participamos activamente en espacios colectivos que fortalecen el sector, compartimos buenas prácticas, impulsamos la innovación sostenible y contribuimos a la definición de lineamientos y políticas sectoriales, mediante nuestra vinculación a diversas organizaciones:

Consejo Colombiano de Construcción Sostenible | CCCS

Cámara Colombiana de la Construcción | Camacol

Cámara de Comercio de Medellín

La Lonja | El gremio inmobiliario de Medellín y Antioquia

Proantioquia

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

GRI 205-2

La corrupción es una de las problemáticas mundiales que afecta en mayor medida el crecimiento económico y social de los países, debido a la inadecuada destinación de los recursos públicos que mantiene y consolida la desigualdad social y disminuye la confianza en las instituciones, los gobiernos, Londoño Gómez y los mercados.

Debido a esto, Londoño Gómez han adoptado normas, políticas y procedimientos internos, encaminados a la prevención de prácticas corruptas en su operación, así como mecanismos para enfrentarlas y gestionarlas, con el fin de anticipar, mitigar y prevenir conductas inadecuadas en materia de lucha contra la corrupción. Dichas políticas se basan en los valores corporativos de Londoño Gómez (confianza, calidad, respeto y responsabilidad social) y tienen como premisa fundamental que la respuesta más fuerte y eficaz contra la corrupción es actuar desde la integridad.

Así las cosas, Londoño Gómez asumen el compromiso firme de no tolerar ninguna conducta que sea contraria a los valores corporativos, a la transparencia, la integridad y la ética, así como a desarrollar su objeto social en cumplimiento de las normas nacionales e internacionales para la lucha y prevención del Soborno Transnacional, contempladas en el Estatuto Anticorrupción (Ley 1474 de 2011) y la Ley 1778 de 2016, evitando las conductas previstas en su artículo 2, al igual que los convenios internacionales suscritos por Colombia, como son: La Convención Interamericana contra la Corrupción de la Organización de Estados Americanos de 1997; La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción -UNCAC- de 2005; y La Convención de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Combatir el Cohecho de Servidores Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales de 2012.

Durante el año 2025, Londoño Gómez obligadas a implementar el Programa de Transparencia y Ética Empresarial - PTEE -; el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva - SAGRILAFT -, así como el régimen de Medidas Mínimas establecido en la Circular Externa No. 100-000016 del 24 de diciembre de 2020, expedida por la Superintendencia de Sociedades, cumplieron con las obligaciones propias de cada Sistema, adoptadas en las Políticas y Manuales de cada una de Londoño Gómez, así:

1. El Oficial de cumplimiento se encuentra registrado ante la Delegatura de Asuntos Económicos y Societarios de la Superintendencia de Sociedades y cuenta con la independencia y la capacidad de decisión necesaria para cumplir con sus funciones y obligaciones.
2. Se realizaron los reportes anuales ante la Superintendencia de Sociedades; los reportes trimestrales (AROS) ante la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF y los reportes de operación sospechosa - ROS - ante esta misma entidad, en los casos que se presentaron operaciones sospechosas.
3. Se realizó la debida diligencia y el monitoreo constante al 100% las contrapartes con las cuales Londoño Gómez estuvieron relacionadas (proveedores, clientes, colaboradores accionistas).
4. El día 23 de octubre de 2025, se llevó a cabo la capacitación virtual a los colaboradores de Londoño Gómez, a través de Risk Consulting. Esta capacitación quedó grabada y se encuentra disponible en la intranet.
5. Se ajusto el formato de vinculación de terceros (V10), consistente en: (i) la actualización al público al cual se dirige la autorización de tratamiento de datos personales, siendo las personas naturales y no las personas jurídicas, (ii) la declaración de vínculos con familiares hasta el segundo grado de consanguinidad y no el tercero, de acuerdo con lo definido en circular de Supersociedades, y (iii) la declaración de conocimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial.
6. El Manual de Sagrilaft fue objeto de estudio y actualización durante el año 2025 por parte del Equipo de Cumplimiento y su versión para aprobación será presentada en asamblea ordinaria de accionistas 2026. Adicionalmente, continua constantemente monitoreado por el Equipo de Cumplimiento de Londoño Gómez.
7. El Equipo de Cumplimiento se reúne semanalmente para analizar todos los asuntos relacionados con los sistemas.



- ▶ Al 100% de colaboradores, socios y miembros del gobierno corporativo se les comunicaron las políticas y procedimientos de anticorrupción de **Londoño Gómez**.

A 31 de diciembre de 2025 no se presentaron infracciones, denuncias, ni investigaciones relacionadas con delitos LA/FT ni con el soborno trasnacional y demás prácticas de corrupción.

Concluimos que, a 31 de diciembre de 2025, el PTEE, el SAGRILAF y el Régimen de Medidas Mínimas de Londoño Gómez Obligatorias están formalmente implementados y se ejecutaron según las directrices de la Superintendencia de Sociedades



Metas de los ODS a las que contribuimos con la gestión del tema material:

- ODS 16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas
- ODS 16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
- ODS 16.7** Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades
- ODS 16.10** Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales





Cadena de valor consciente



Con el propósito de generar impactos positivos en todos los eslabones de nuestra cadena de valor, nos enfocamos en seleccionar cuidadosamente a los proveedores de bienes y servicios, verificando que cumplan con buenas prácticas de sostenibilidad. Asimismo, promovemos la educación y la adopción de hábitos sostenibles entre nuestros colaboradores y clientes mediante actividades corporativas y la transferencia de conocimiento especializado. Adicionalmente, buscamos gestores responsables que garanticen el tratamiento adecuado de los residuos generados por nuestras operaciones.

Proveedores conscientes

Los proveedores y contratistas representan un grupo de interés de suma importancia para Londoño Gómez, ya que estos facilitan el sostenimiento y fidelización de los Clientes y por ello Londoño Gómez establecen relaciones equitativas de beneficio mutuo a largo plazo.



- ▶ Realizamos la debida diligencia al 100% de los proveedores y contratistas antes de su vinculación
- ▶ Fomentamos relaciones sólidas y transparentes con nuestros proveedores, apalancándonos en nuestra política de pago a un plazo máximo de 30 días



GRI 308- 1, GRI 414-1

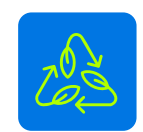
La sostenibilidad es un pilar fundamental en la estrategia corporativa de Londoño Gómez. Por ello, al seleccionar nuestros proveedores, aplicamos filtros basados en criterios Ambientales, Sociales, de Gobernanza y Tecnología (ASG+T). A continuación, se presentan algunos de los proveedores que cumplen con nuestros estándares de sostenibilidad:



Transporte sostenible

Servicio de transporte eléctrico y/o híbrido que se ha utilizado a nivel corporativo por Londoño Gómez en las regiones en dónde tenemos presencia para eventos como lanzamientos de proyectos y desplazamiento de los colaboradores para fines laborales.

Criterios de sostenibilidad cumplidos: Reducción de emisiones y optimización de recursos naturales.



Productos biodegradables para limpieza

Adquirimos los productos para limpieza de las oficinas de un proveedor de productos biodegradables.

Criterios de sostenibilidad cumplidos: Uso de materiales biodegradables que disminuyen el impacto ambiental.



Proveedor de elementos de oficina sostenibles

Criterios de sostenibilidad cumplidos: Uso de materias primas amigables, procesos limpios y mejora continua.

Reducción de carbono, uso de materiales circulares y apoyo a la inclusión social.



Proveedores de artículos tecnológicos



Proveedor de equipos de escritorio y portátiles

Criterios de sostenibilidad cumplidos: Sigue los estándares GRI y los criterios ASG, garantizando transparencia y responsabilidad ambiental.



Proveedor de impresoras y escáneres.

Criterios de sostenibilidad cumplidos: cuentan con Política ambiental (20/04/2022) y proveen equipos con apagado automático para eficiencia energética.



Proveedor de publicidad en espacio público

Criterios de sostenibilidad cumplidos: utilizan energía fotovoltaica para sus procesos y lonas reciclables



Contratista de campañas publicitarias

Criterios de sostenibilidad cumplidos: impulsa el talento local mediante artistas urbanos para realizar activaciones, fomentando una comunicación cercana y con impacto social positivo.



Proveedores de elementos técnicos para la sede corporativa, salas de ventas y/o proyectos

Criterios de sostenibilidad cumplidos: suministro e instalación equipos con bajo consumo energético para:

- Iluminación
- Aire Acondicionado
- Bombas hidráulicas
- Ascensores y escalas eléctricas
- Sistemas eléctricos

GRI 204-1

Proveedores Locales

Al cierre de 2025, consolidamos relaciones comerciales con

137 proveedores y contratista

El compromiso con el desarrollo local se refleja en la alta participación de proveedores colombianos, especialmente en Antioquia y el Valle de Aburrá:

Proveedores y contratistas

	Año 2024		Año 2025	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Colombia	197	99%	137	100%
Antioquia	157	79%	127	93%
Valle de Aburrá	136	68%	104	76%
Medellín	107	54%	78	57%

Contar con proveedores locales no solo fortalece la economía regional, sino que también impulsa la sostenibilidad de nuestras operaciones. Al priorizar a empresas locales:

- Apoyamos la generación de empleo en las comunidades cercanas, contribuyendo al desarrollo económico y social.
- Reducimos la huella de carbono asociada al transporte de bienes y servicios, alineándonos con nuestros objetivos ambientales.
- Mejoramos la eficiencia operativa, al facilitar tiempos de respuesta más ágiles y una mayor adaptabilidad a las necesidades del negocio.

Cientes y colaboradores conscientes

Comunicación Clara, Confianza Total

Desde las diferentes áreas de Londono Gómez estamos comprometidos con la comunicación clara y transparente en los procesos. En el ámbito comunicativo la compañía prioriza una estrategia de comunicación alineada con las ofertas que presenta, garantizando que cada mensaje sea preciso y coherente con los proyectos que maneja. Esta exigencia en la calidad de la comunicación no solo refuerza la confianza de los clientes, sino que también asegura que las decisiones de inversión se tomen con toda la información necesaria lo cual respalda nuestro propósito: **“Desarrollar país a través de la generación de valor”**.

Londono Gómez se dedican a entregar argumentos sólidos y reales, asegurándose de que cada pieza publicitaria cumpla con los estándares de honestidad y precisión. La claridad en los mensajes, tanto en los detalles de las propiedades como en las condiciones de las ofertas, es esencial para que los clientes puedan tomar decisiones informadas. Al mantener buenos niveles de exigencia en la calidad de la información y la comunicación, Londono Gómez fortalecen su reputación y garantizan un proceso de compra y adquisición inmobiliaria seguro y transparente para todos sus clientes.

Cada uno de nuestros productos se estructuran con tal detalle que permitan impactar de manera positiva cada una de las comunidades, proyectos que desde su concepción se direccionan a cumplir las necesidades del cliente basándonos en 3 ejes fundamentales **innovación, solidez y sostenibilidad**.



Protección de datos personales

En Londono Gómez, la protección de los datos personales de nuestros clientes es un pilar fundamental en nuestra relación con ellos. Nos comprometemos a manejar, tratar y resguardar su información con altos estándares de seguridad y transparencia, velando por que cada dato sea tratado con respeto y cuidado. Además, nos regimos por una política de tratamiento de datos que va más allá de los requisitos legales en cumplimiento de los requerimientos de la SIC y la ley 2300 del 2023, reflejando nuestros valores de honestidad y responsabilidad.

Nuestra política de protección de datos se revisa y actualiza para adaptarse a los cambios regulatorios, tecnologías y necesidades del entorno. La transparencia es clave, por lo que proporcionamos a nuestros clientes información clara sobre el uso de sus datos y sus derechos en relación con la privacidad, buscando una mejora constante de los procesos, implementando medidas idóneas de seguridad para proteger la información contra accesos no autorizados o alteraciones, utilizando tecnologías que minimizan los errores; buscando de esta manera construir relaciones sólidas basadas en la confianza.

Con el objetivo de ofrecer un servicio más cercano y directo con nuestros clientes, contamos con diversos canales de atención. Para consultas relacionadas con el tratamiento de datos personales y la gestión de la información, pueden comunicarse con nosotros a través del correo electrónico:



tratamientodedatos@londonogomez.com

GRI 418-1

En el período reportado, no se identificaron reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones a la privacidad de los clientes ni con la pérdida de sus datos.

Innovación en la comunicación con clientes: Apertura de Sala de Experiencias

La sala de experiencia de Londoño Gómez es resultado de una visión clara: crear un lugar diseñado para atender a nuestros clientes de manera diferencial, elevando la experiencia de quienes sueñan con su nuevo hogar, local, oficina, consultorio con el ánimo de habitarla o como una oportunidad de inversión sólida y confiable.

Nace del sueño de convertir cada visita en el primer paso de hacer realidad el sueño de inversión. Es un espacio pensado para escuchar, acompañar, asesorar y hacer realidad las intenciones de nuestros compradores, ofreciéndoles una experiencia cálida, cercana y personalizada.



¿Por qué llamarla así?

- ▶ **Vinculamos los 5 sentidos:** el proyecto no solo se conoce, se vive y se siente.
- ▶ **Integramos tecnología inmersiva:** Permite conocer proyectos que aún no han sido construidos.
- ▶ **Humanizamos el negocio:** Conocemos y compartimos con el cliente para atender mejor sus necesidades.
- ▶ **Se vive la información:** Los datos se transforman en una experiencia fácil, interactiva y comprensible.
- ▶ **Creamos una experiencia memorable:** Quienes nos visitan viven el proceso a su ritmo y recuerdan a la marcar por ofrecer una experiencia única.

La función de la sala es generar un espacio multiproyecto donde podamos exhibir y comunicar todos los proyectos de la compañía, esto nos permite desde un mismo punto de atención, contar con las herramientas y el espacio adecuado para ofrecer el portafolio de Londoño Gómez. Es un espacio para recibir Aliados, para desarrollar estrategias comerciales corporativas.





Educación en Sostenibilidad para colaboradores y clientes

Se realizaron iniciativas de formación como:

Escuela de Sostenibilidad LG, Curso especializado sobre la certificación CASA Colombia y visitas guiadas a los proyectos

iniciativas que fortalecieron la cultura organizacional al brindar a los colaboradores conocimientos sólidos sobre sostenibilidad, construcción responsable y el impacto real de los desarrollos. A través de estas iniciativas, se empoderaron a los colaboradores con información técnica, experiencias directas y ejemplos reales, se mejora su capacidad para comunicar con claridad y confianza los atributos sostenibles de los proyectos, lo que finalmente eleva la educación interna y se traduce en una orientación más informada, transparente y responsable hacia los clientes.

Mes de la sostenibilidad

Desde 2023, en Londoño Gómez hemos implementado el **Mes de la Sostenibilidad**, una iniciativa que busca impulsar nuestro compromiso con la construcción de un mundo más sostenible para todos, promoviendo ideas innovadoras y acciones concretas. En 2025, llevamos a cabo la tercera edición de este evento durante el mes de junio, consolidándolo como una tradición corporativa.

El Mes de la Sostenibilidad no se limita a la reflexión interna, sino que actúa como un puente de conexión con la comunidad, clientes y colaboradores.

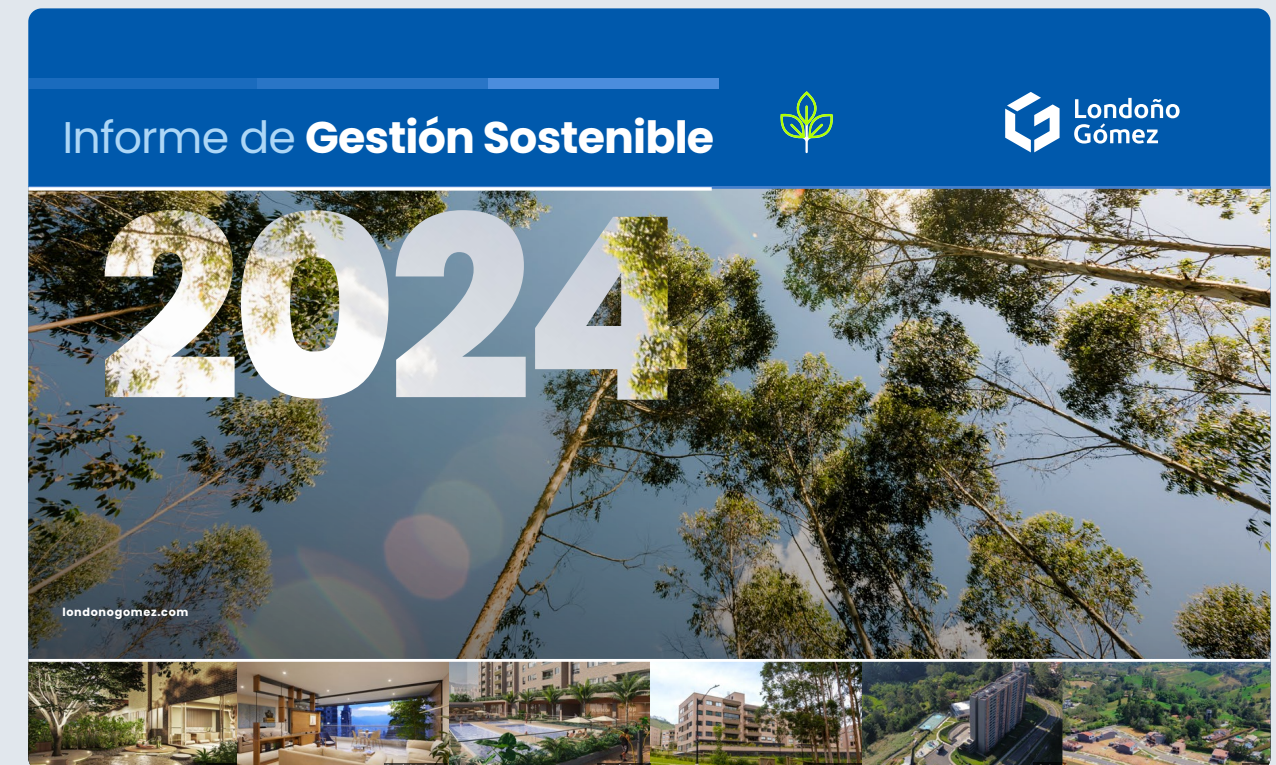
Es una oportunidad para compartir logros, inspirar a otros y fomentar la colaboración en la construcción de un futuro más sostenible. A continuación, se presentan algunos de los eventos y actividades destacadas de esta edición.



Soy Nox

El Búho del Conocimiento verde (en construcción)

Socialización del Informe de Gestión Sostenible 2024 con los colaboradores





Sembratón en Origen del Lago (Rionegro, Antioquia)

En el proyecto Origen del Lago **30 colaboradores participaron en la siembra de 60 especies**, como roble, cedro, escobo, entre otras. Esta acción no solo aportó una compensación ambiental adicional a la exigida por las autoridades.

► compensación de aproximadamente **900 kg de CO₂** al año.



Charla tipo podcast con la directora del Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS), dirigida a clientes, colaboradores y público general: “Resiliencia y Descarbonización: ¿Cómo construir un futuro responsable?”

Hablamos sobre la resiliencia, la descarbonización y el impacto que estos conceptos tienen en la forma en que construimos ciudades y futuro. Una conversación que nos recuerda lo importante que es ser actores activos en el presente, reconocer nuestro rol en el pasado y tomar decisiones conscientes para el futuro. La sostenibilidad no es solo un compromiso: es una responsabilidad compartida que transforma el entorno y mejora la calidad de vida de las personas. Porque construir país también es actuar frente al cambio climático.

Video resumen de proyectos sociales en los que han participado Londoño Gómez, dirigido a clientes, colaboradores y público general: “Transformando vidas”:

Londoño Gómez creemos en crear valor donde realmente importa: en las personas, en las comunidades, en el entorno. Nuestra apuesta social nace del deseo de transformar realidades, de aportar al país desde lo humano y lo sostenible. Acciones silenciosas que generan un impacto duradero. Porque construir país es también construir esperanza.

Cápsulas Informativas:

Durante todo el mes, compartimos cápsulas informativas sobre sostenibilidad, destacando nuestros logros históricos en esta área. Nuestro propósito es que, al igual que en 2024, cada junio se consolide como el Mes de la Sostenibilidad para Londoño Gómez y todos sus colaboradores.

Feria del emprendimiento: Tiespacio FEST

En el marco del mes de la sostenibilidad, realizamos nuestra propia feria del emprendimiento: Tiespacio FEST, en nuestra sede corporativa ubicada en el Edificio Torre Almagrán. Este evento brindó a nuestros colaboradores y sus familias la oportunidad de comercializar productos de sus emprendimientos en diversas categorías:

- ▶ Gastronomía

- ▶ Emprendimientos Varios

- ▶ Diversión

- ▶ Ofertas Exclusivas: Gracias a nuestros aliados estratégicos, nuestros colaboradores accedieron a beneficios únicos.



Sostenibilidad en redes sociales

En el 2025, desarrollamos una comunicación constante y coherente en torno a la sostenibilidad, utilizando reels y carruseles para mostrar que este enfoque hace parte transversal de nuestra manera de desarrollar, planear y relacionarnos con el territorio.

Los contenidos abordaron la sostenibilidad desde una mirada integral: no solo como un atributo técnico de los proyectos, sino como una visión que conecta planeación urbana, certificaciones, acciones ambientales y sociales, educación al usuario y cultura organizacional.

A través de distintos formatos, se logró combinar información técnica con mensajes cercanos y educativos, fortaleciendo el posicionamiento de la marca como un actor consciente, responsable y comprometido con el desarrollo de ciudad y la calidad de vida de las personas. **Esta estrategia permitió reforzar la credibilidad, generar valor informativo para la audiencia y consolidar un relato de sostenibilidad basado en hechos, procesos y visión de largo plazo.**



Publicamos **26 contenidos** relacionados con **sostenibilidad** en Instagram/Facebook/ YouTube.

TOP POST:
Carruseles:

Post 1



69,489
VISUALIZACIONES
Likes 934
Comentarios 2
Repost 1
Guardados 10
Alcance 15,634

Post 2



30.840
VISUALIZACIONES
Likes 612
Comentarios 2
Repost 0
Guardados 8
Alcance 11,810

Post 3



32,644
VISUALIZACIONES
Likes 312
Comentarios 0
Compartidos 1
Guardados 3
Alcance 16,350

Post 4



191,734
VISUALIZACIONES
Likes 290
Comentarios 0
Compartidos 2
Guardados 6
Alcance 132,370

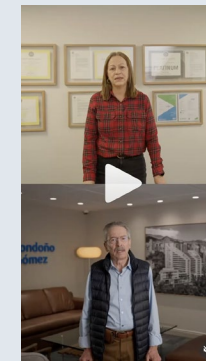
Post 5



28,687
VISUALIZACIONES
Likes 168
Comentarios 4
Compartidos 9
Guardados 12
Alcance 10,790

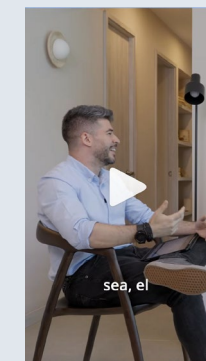
Reels

Post 1



255,708
VISUALIZACIONES
Likes 84
Comentarios 4
Compartidos 6
Guardados 2
Alcance 222,761

Post 2



107,407
VISUALIZACIONES
Likes 64
Comentarios 0
Compartidos 3
Guardados 3
Alcance 121,476

Post 3



108,544
VISUALIZACIONES
Likes 51
Comentarios 2
Compartidos 3
Guardados 3
Alcance 136,706

Post 4



145,502
VISUALIZACIONES
Likes 42
Comentarios 2
Compartidos 3
Repost 1
Alcance 166,458

Post 5



1,738
VISUALIZACIONES
Likes 29
Comentarios 0
Compartidos 2
Guardados 2
Alcance 1,408

Metas de los ODS a las que contribuimos con la gestión del tema material:

- **ODS 8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros
- **ODS 12.8** De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.
- **ODS 13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- **ODS 16.10** Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales

► Evaluación de la gestión del tema material: Empresa Consciente

Compromisos y políticas con relación al tema material

GRI 3-3-c

- Código de Buen Gobierno de Londoño Gómez S.A.S y Arrendamientos Londoño Gómez S.A.S
- Código de conducta y ética Londoño Gómez S.A.S. y Arrendamiento Londoño Gómez S.A.S
- Política LG Sostenible
- Reglamento interno de trabajo del empleador
- Manual de procedimientos del sistema de autocontrol y gestión de riesgo integral de lavado de activos, financiación del terrorismo y la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva "LA/FT/FPADM" SAGRILAFT
- PTEE | Programas de Transparencia y Ética Empresarial para cada una de Londoño Gómez aliadas.
- Políticas de tratamiento de la información: Política de tratamiento de la información Arrendamientos Londoño Gómez S.A.S - Política de tratamiento de la información Londoño Gómez S.A.S. y sociedades aliadas.

Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos negativos asociados

GRI 3-3-d

- Dirección estratégica desde la Gerencia General, que establece una orientación clara para integrar la sostenibilidad en todas las áreas y decisiones.
- Participación en entidades gremiales, lo que permite acceder a buenas prácticas, estándares y tendencias relevantes del sector.
- Fomento de una cultura interna sostenible a través de iniciativas como el Mes de la Sostenibilidad y la Escuela de Sostenibilidad, que fortalecen la conciencia ética y responsable de los Grupos de Interés
- Prácticas de transparencia, como la elaboración y socialización del reporte anual de sostenibilidad, que refuerzan la rendición de cuentas y la confianza de los Grupos de Interés.
- Fortalecimiento del relacionamiento con los grupos de interés mediante un plan estructurado que permite identificar expectativas, anticipar riesgos y promover una gobernanza inclusiva.

Seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas:

Procesos de seguimiento

GRI 3-3- e

El cumplimiento y mejora de la gestión del tema material Empresa Consciente se monitorea mediante:

- El análisis de Riesgos (gobernanza, sociales, ambientales y de tecnología)
- El Comité LG Sostenible —reuniones cada 3 semanas— que verifica avances de la Política LG Sostenible (ASG+T),
- La Asamblea de Accionistas (1 sesión ordinaria) y el Consejo Asesor (6 sesiones),
- Los sistemas de cumplimiento PTEE y SAGRILAFT con reporte periódico y capacitación anual.

Metas, objetivos e indicadores

Aún no se han definido metas específicas; estas se establecerán en el próximo Direccionamiento Estratégico. Actualmente contamos con indicadores como:

- Avances en la estrategia
- Proveedores locales
- Proveedores sostenibles
- Actividades de comunicación en sostenibilidad

Estos indicadores servirán como base para la formulación de objetivos cuantificables en el siguiente periodo.

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

- Es necesario potenciar el relacionamiento con los Grupos de Interés
- Se deben establecer metas para cada tema material, para ser más precisos en la evaluación de avances de la estrategia

Participación de los grupos de interés en la definición de medidas

GRI 3-3- f

- **Accionistas (Socios LG):** Son los líderes de Londoño Gómez quienes se encargan de validación de las políticas y la orientación de la estrategia hacia la sostenibilidad.
- **Colaboradores:** A través de espacios como el Comité LG Sostenible, eventos formativos y el Mes de la Sostenibilidad, los colaboradores contribuyen a retroalimentar políticas y campañas internas.



Compartimos con nuestros grupos de interés las principales cifras e iniciativas desarrolladas en cuanto al tema material **Proyecto Consciente**, junto con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las que contribuimos.

Desempeño económico

49 proyectos activos

1165 viviendas escrituradas entre segmentos **No VIS y VIS**

1689 unidades vendidas

5to puesto En el ranking de ventas en segmento **NO VIS** en Colombia

13 lanzamientos de proyectos y etapas.



Metas 8.2, 8.3



Meta 9.1

Sostenibilidad en proyectos

100% de los proyectos desarrollados bajo los **6 pilares de sostenibilidad**.

11 créditos constructores verdes aprobados

3 proyectos con beneficios tributarios aprobados

12 proyectos con certificaciones finales en construcción sostenible al cierre de 2025

11 proyectos en proceso de certificación en construcción sostenible al cierre de 2025

2 proyectos obtuvieron certificaciones finales en construcción sostenible durante el 2025



Metas 6.4



Metas 8.4



Meta 9.4



Meta 11.3, 11.7



Meta 12.2

Proyecto Consciente



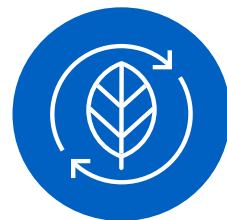
ESTÁNDAR: GRI 3-3

El cambio climático, la pérdida de biodiversidad, la contaminación del aire y del agua, así como la sobreexplotación de recursos naturales, son desafíos ambientales que nos afectan a todos y exigen una respuesta urgente. Como actores del sector de la construcción, reconocemos que nuestras actividades económicas contribuyen en gran medida a estas problemáticas, por ello, asumimos el compromiso de buscar constantemente formas innovadoras y responsables de estructurar, desarrollar y operar los proyectos, con el objetivo de minimizar nuestros impactos negativos ambientales sin comprometer nuestro crecimiento empresarial.

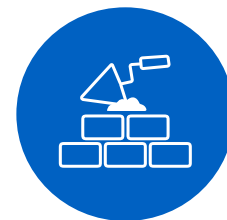
A través de un enfoque integral, nos aseguramos de que cada proyecto que desarrollamos sea un **Proyecto Consciente**, gracias al cumplimiento de seis pilares de sostenibilidad que garantizan que la sostenibilidad esté presente de manera transversal en la ejecución y operación de los proyectos.

Pilares de sostenibilidad

Cada uno de nuestros proyectos cumple con los seis pilares de sostenibilidad:



Bienestar y confort



Eficiencia en materiales



Eficiencia en energía



Ahorro de agua



Sostenibilidad en obra



Responsabilidad social

Introducción del capítulo

Impactos en relación con el tema material: **Proyecto Consciente**

GRI 3-3 a -b

El desarrollo de proyectos que cumplan con estándares de sostenibilidad continúa siendo una prioridad estratégica tanto para la protección del medio ambiente como para el crecimiento urbano global. Elegimos el tema material **Proyecto Consciente** porque, durante las etapas de desarrollo y operación de estos, generamos impactos positivos significativos, pero también tenemos retos que requieren una gestión adecuada y oportuna.

Como parte del ejercicio de análisis de impactos del tema material, se identificaron los siguientes:

Impactos positivos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Desarrollo de proyectos con menor impacto ambiental	Real	Ambiental Personas
Aumento de la inversión y desarrollo del sector	Real	Personas Economía
Valorización de activos y desarrollo urbano ordenado	Real	Personas Economía

Impactos negativos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Deficiencias en la gestión de la certificación, generando sobrecostos, retrasos o pérdida de oportunidades de certificación	Potencial	Ambiental Economía
Pérdida de confianza entre clientes, aliados estratégicos y comunidades por incurrir en Greenwashing	Potencial	Ambiental Personas Economía

A partir de esta identificación, la gestión del tema **Proyecto Consciente**, se concentra en los siguientes frentes:

Desempeño económico
Sostenibilidad en proyectos





Ubicación estratégica (GRI 2-1)

En el 2025 tuvimos 50 proyectos activos, complementados con una amplia oferta de inmuebles en arrendamientos y usados.

Proyectos activos

• Barranquilla 2

• Medellín 12
 • Sabaneta 1
 • La Estrella 1
 • Bello 5
 • Envigado 3
 • Rionegro 16
 • La Ceja 4
 • Suroeste 1
 • El Retiro 2

• Bogotá 2

49

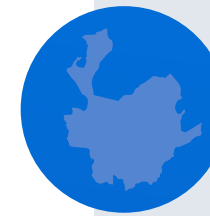
Proyectos activos



Proyectos Barranquilla

Proyecto	Tipo	Sector
River Palms	Apartamentos	Buenavista
Mint Natura	Apartamentos	sector Portal del Genovés Buenavista

Total de proyectos en Barranquilla **2**



Proyectos Medellín

Proyecto	Tipo	Sector
Acuarela del Parque	Apartamentos	Calasanz
M Living	Suites	El Poblado - Laliinde
Mokana	Apartamentos	Antiguo cafetero
Linz del Río	Apartamentos	Ciudad del Río
Graz del Río	Apartamentos	Ciudad del Río
Art City	Apartamentos	Ciudad del Río
Maderos de los Bosques	Apartamentos	El Poblado - Los bosques
Parc Avignon	Apartamentos	El Poblado - Avignon
Florenia del Río	Apartamentos	Ciudad del Río
Ferrara del Río	Apartamentos	Ciudad del Río
Poblado Central	Apartamentos	Ciudad Central
River Park	Apartamentos	Ciudad del Río

Total de proyectos en Medellín **12**



Proyectos Sabaneta

Proyecto	Tipo	Sector
RÉflex living	Apartamentos	El Trapiche

Total de proyectos en Envigado **1**


Proyectos Bello

Proyecto	Tipo	Sector
Verdeventura	Apartamentos	Santa Ana
Hacienda Niquia	Apartamentos	Niquia
Atlántica	Apartamentos	Ciudad Fabricato
Bosque Alto	Apartamentos	Sector Amazonía
Oceana	Apartamentos	Ciudad Fabricato

 Total de proyectos en Bello 5

Proyectos Rionegro

Proyecto	Tipo	Sector
Canto	Lotes	San Antonio de Pereira
Villacastín	Lotes	Vía Quirama
Canto	Apartamentos	San Antonio de Pereira
Viverdi	Apartamentos	Barro Blanco
Serenity Senior's Club	Suites	Llanogrande -Sector La Amalita
Verdecielo	Lotes	Llanogrande
Miit	Apartamentos	Barro Blanco
Haras Campestre	Lotes	Llanogrande
Haras Santa Lucía	Apartamentos	Llanogrande
Haras Village	Lotes comerciales	Llanogrande
Haras Plaza	Lotes comerciales	Llanogrande
Sky Tower	Apartamentos	Vía San Antonio - La Ceja
Suiza	Apartamentos	Vía San Antonio
Madero del Lago	Apartamentos	Sector Lagos
Origen del Lago	Apartamentos	Sector Lagos

Ampliación C.C. San Nicolás	Comercio	El Porvenir
-----------------------------	----------	-------------

 Total de proyectos en Rionegro 16
■ *Proyecto comercial

Proyectos Envigado

Proyecto	Tipo	Sector
Cristalli	Apartamentos	Ciudad Peldar
Vittrio	Apartamentos	Ciudad Peldar
Vivaltta	Oficinas y consultorios médicos	Ciudad Peldar

 Total de proyectos en Envigado 3

Proyectos La Ceja

Proyecto	Tipo	Sector
Verde Campiña	Lotes	Vía Quirama
Cataluña	Lotes	Sector Tambo
El Cortijo	Lotes	Vía la Unión
Acalá	Lotes	Sector Tambo

 Total de proyectos en La Ceja 4

Proyectos Suroeste

Proyecto	Tipo	Sector
Haras Puente Iglesias	Lotes	Puente Iglesias

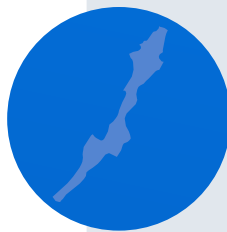
 Total de proyectos en Suroeste 1



Proyectos El Retiro

Proyecto	Tipo	Sector
Hacienda la Argentina	Apartamentos	Vía El Carmen
Horizontes	Lotes	Don Diego
Entrelagos	Casas de un solo nivel y Apartamentos	Sector La Argentina

Total de proyectos en Medellín 2



Proyectos Bogotá

Proyecto	Tipo	Sector
Casteló Oasis	Apartamentos	Nueva Castilla
Viena	Apartamentos	Las Américas

Total de proyectos en Bogotá 2



Proyectos La estrella

Proyecto	Tipo	Sector
Costa Azul	Apartamentos	Toledo

Total de proyectos en Suroeste 1



Panorámica Sector Poblado – Centro Comercial Oviedo

Desempeño económico

Las Empresas existen para satisfacer necesidades de las personas. En nuestro caso, se trata de brindar soluciones para la vivienda, el comercio y el esparcimiento. Sin embargo, uno de nuestros principales diferenciadores, es que no nos limitamos a ofrecer unidades inmobiliarias, sino que contribuimos a crear hogares, moradas y espacios dignos para vivir y crear comunidad.

El crecimiento económico y los logros financieros de Londoño Gómez son el resultado de la adecuada realización de las actividades inherentes a nuestras líneas de negocio, es decir, Desarrollo de proyectos, Arredramientos y usados y Activos fijos en renta.



Modelo de negocio

► Consecución de lotes

Mediante la habilitación técnica, jurídica y urbanística del suelo, estructuramos acuerdos de voluntades con propietarios y aliados, asegurando que cada desarrollo esté alineado con la planeación territorial, la viabilidad normativa y la visión estratégica del negocio.

► Gerencia de proyectos

Realizamos la gerencia integral: conducimos la factibilidad, estructuración y gobernanza de proyectos, coordinando diseños, licencias, ejecución, costos y cronograma hasta su cierre responsable y entrega de activos

► Comercializamos

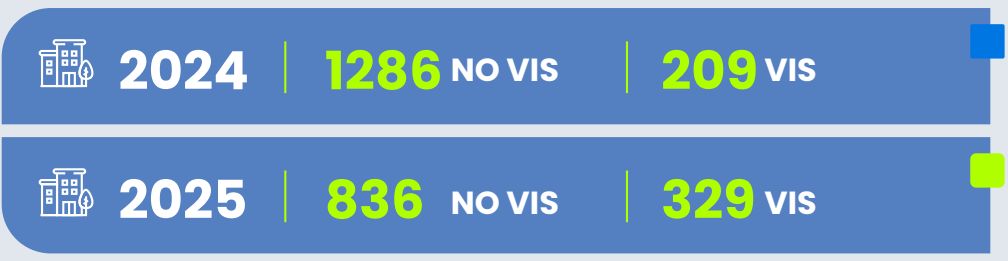
Vendemos activos inmobiliarios residenciales, comerciales y empresariales, con estrategias de preventa y canales mixtos, asegurando la satisfacción del cliente.





Resultados

Viviendas escrituradas

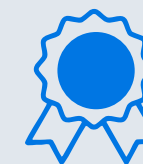


Ventas

Vivienda, parcelaciones e inmuebles comerciales



Vivienda y parcelaciones (sin incluir inmuebles comerciales)



Segmento No VIS:

Ocupamos el puesto 5 en el ranking de vendedores en Colombia

Total (No VIS y VIS)

Ocupamos el puesto 7 en el ranking de vendedores en Colombia

Lanzamientos de proyectos y etapas:





Avances en proyectos

A continuación, se detallan los avances de algunos proyectos a cierre del 2025:

 <p>SKY TOWER APARTAMENTOS</p>	<p>Ubicación: Rionegro Unidades totales: 90 Unidades vendidas: 70 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>POBLADO CENTRAL UNIDAD RESIDENCIAL</p>	<p>Ubicación: Medellín Unidades totales: 296 Unidades vendidas: 223 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>RIVER PARK ACTIVE LIVING</p>	<p>Ubicación: Medellín Unidades totales: 296 Unidades vendidas: 223 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>VIVALTTA SALUD Y SERVICIOS</p>	<p>Ubicación: Envigado Unidades totales: 165 Unidades vendidas: 83 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>cristali</p>	<p>Ubicación: Envigado Unidades totales: 462 Unidades vendidas: 160 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>Entrelagos EL RETIRO</p>	<p>Ubicación: El Retiro Unidades totales: 299 Unidades vendidas: 87 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 

 <p>Suiza APARTAMENTOS</p>	<p>Ubicación: Rionegro Unidades totales: 376 Unidades vendidas: 106 Estado 2025: Preventas</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>Linz Graz DEL RÍO DEL RÍO</p>	<p>Ubicación: Medellín Unidades totales: 306 Unidades vendidas: 81 Estado 2025: Construcción</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>ParcAvignon NATUREL</p>	<p>Ubicación: Medellín Unidades totales: 120 Unidades vendidas: 30 Estado 2025: Construcción</p>	<p>En alianza con</p> 
 <p>M-LIVING</p>	<p>Ubicación: Medellín Unidades totales: 95 Unidades vendidas: 23 Estado 2024: Construcción</p>	<p>En alianza con</p> 

Estamos convencidos del gran potencial que tiene el desarrollo y venta de proyectos inmobiliarios, un mercado en el que hemos encontrado amplias oportunidades de expansión y progreso. El aumento de la inversión y el desarrollo del sector nos impulsa a llevar adelante una estrategia enfocada en la creación y venta de proyectos de alta valorización, verdaderos sueños hechos realidad. De esta manera, contribuimos a la valorización de activos y al desarrollo urbano ordenado, impactando positivamente las cifras del sector inmobiliario nacional y, por tanto, generando valor y desarrollando país.

	<p>Meta a la que contribuimos:</p> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> <p>ODS 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra</p> <p>ODS 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros</p> <p>ODS 9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.</p>
---	---



Sostenibilidad en proyectos

En línea con nuestra **Política LG Sostenible**, desarrollamos proyectos con altos estándares que reducen de manera significativa su impacto ambiental frente a los desarrollos tradicionales. Esto se refleja en un menor consumo de energía y agua, la implementación de medidas de adaptación al cambio climático y el uso eficiente de materiales, lo que contribuye directamente a la mitigación de emisiones y a la protección de los ecosistemas. Además, estas prácticas permiten alcanzar edificaciones con mejor desempeño y mayor valorización en el tiempo, ya que generan costos operativos más bajos gracias a su eficiencia en el uso de recursos, responden a la creciente preferencia del mercado por espacios saludables y sostenibles, y se anticipan a futuras normativas ambientales, evitando sanciones y adecuaciones posteriores más costosas.

Para lograrlo, integramos criterios de sostenibilidad desde la fase de estructuración de cada proyecto, mediante un análisis conjunto entre el **Gerente Financiero**, el **Gerente de Proyecto** (para cada proyecto particular) y el **Gerente de Sostenibilidad**.

Este proceso consiste en incorporar la sostenibilidad como un factor clave en la viabilidad de los proyectos desde la planeación, considerando aspectos como:

- Costos directos e indirectos asociados a la implementación de prácticas sostenibles.
- Beneficios tributarios y acceso a créditos preferenciales por certificaciones y estrategias ambientales.
- Potenciales impactos positivos en las ventas, derivados del valor agregado que representa la sostenibilidad para nuestros clientes.

Pilares de sostenibilidad

Cada uno de nuestros proyectos cumple con los seis pilares de sostenibilidad:



Bienestar y confort



Eficiencia en materiales



Eficiencia en energía



Ahorro de agua



Sostenibilidad en obra



Responsabilidad social

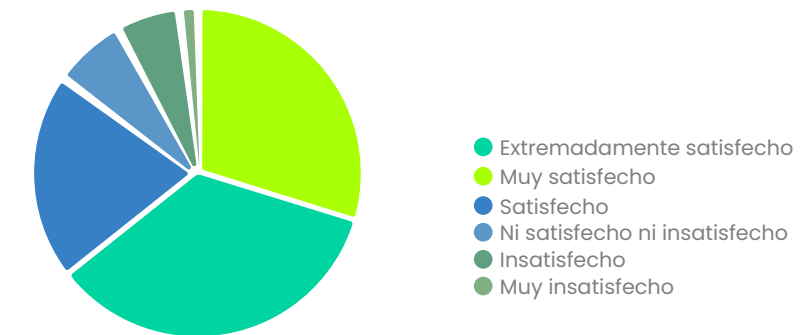


Bienestar y confort

Nuestros edificios van más allá de la eficiencia en la construcción, centrándose en la protección de la salud y el bienestar de los ocupantes. En ellos se adoptan prácticas y diseños como: materiales de fachada que controlan la radiación solar, la iluminación natural, optimización de la luz artificial, la ventilación natural, diseños bioclimáticos, la integración de espacios verdes y áreas de recreación, entre otras.

• Encuesta para medir el confort en la sede corporativa

Además de establecer una hoja de ruta para el desarrollo de nuestros proyectos, estos pilares también nos permiten evaluar la sede corporativa. Por ello, realizamos una encuesta en Arc – Skoru, plataforma desarrollada por Green Business Certificación Inc. (GBCI), para medir y analizar en tiempo real el consumo de energía, agua, la generación de residuos, transporte y confort en proyectos. En esta encuesta, nuestros colaboradores, de forma anónima, pudieron expresar su nivel de satisfacción con la ocupación y el uso de los espacios de oficina.



El 85% de las respuestas fueron positivas



Eficiencia en materiales

Se seleccionan materiales con bajo impacto ambiental desde las primeras etapas del diseño y la estructuración del proyecto. Por ejemplo, se priorizan acabados claros como enchapes, pisos y pinturas que mejoran la iluminación natural de los espacios, así como concreto con agregados reciclados, materiales con alta durabilidad e independencia lumínica. Además, se promueve el uso de materiales de origen regional, reduciendo así las emisiones asociadas al transporte.



Eficiencia en energía

Nuestros desarrollos inmobiliarios buscan minimizar su huella de carbono, mediante la implementación de tecnologías y prácticas que reduzcan el consumo energético, incorporando paneles solares, sistemas de automatización para monitorear el consumo y equipos de alta eficiencia en bombeo, climatización y transporte vertical. Además, se busca que empleen ventanas con control solar, iluminación LED, sensores de luz y estaciones de carga para vehículos eléctricos, promoviendo la autosuficiencia y el uso responsable de los recursos.



Ahorro de agua

Dentro de los proyectos se optimiza el uso del agua con sistemas de ahorro y reutilización. Se incorporan duchas, grifos y sanitarios eficientes, recolectan aguas lluvias para diversos usos y emplean soluciones como pavimentos permeables, SUDS y tanques de tormentas. Además, integran medidores inteligentes y automatización para un control eficiente del consumo.



Sostenibilidad en obra

Consiste en disminuir de manera significativa la generación de residuos contaminantes, lo que implica una evaluación de los procesos constructivos y de gestión de residuos, para minimizar el impacto negativo en el entorno. La estrategia principal recae en la adopción de prácticas que fomenten la reducción, reutilización y reciclaje de materiales a lo largo de todo el ciclo de vida del edificio.



Responsabilidad social

Va más allá del proceso constructivo extendiéndose a una búsqueda constante de mejora en el desempeño a lo largo de su ciclo de vida del proyecto, teniendo en cuenta el bienestar laboral, condiciones laborales y la disminución de impactos ambientales en el área de influencia

Beneficios e incentivos a proyectos sostenibles

Incorporar la sostenibilidad desde la estructuración de nuestros proyectos no solo genera un impacto positivo en el medio ambiente, sino que también trae beneficios económicos, como incentivos tributarios.

Estos incentivos se entienden como deducciones, exenciones y tratamientos especiales que se traducen en una disminución de las obligaciones tributarias de los contribuyentes. Son un incentivo para promover la inversión y fomentar el desarrollo del país, entre los que se contemplan beneficios enfocados al desarrollo de regiones, a la generación de empleo, a la promoción de sectores económicos y a la protección y conservación ambiental.

En lo que respecta a proyectos sostenibles se pueden obtener beneficios o incentivos tributarios bajo dos (2) escenarios o posibilidades: Gestión eficiente de la energía y Fuentes no convencionales de energía); para ambos escenarios los beneficios son:

- **Deducción del impuesto de renta del 50% de la inversión realizada en el proyecto en un periodo de hasta 15 años.**
- **Exclusión de IVA en la compra de equipos o maquinaria que se destine al proyecto.**
- **Exención arancelaria en la importación de maquinaria y otros insumos necesarios para el proyecto.**
- **Depreciación acelerada de activos aplicable a equipos, maquinaria y obras civiles para el proyecto.**

Con el objetivo de gestionar correctamente los procesos para acceder a los beneficios tributarios, en 2023 desarrollamos el Manual de Beneficios Tributarios para los proyectos de Londoño Gómez. Gracias a su adecuada aplicación y a la adquisición de insumos con características sostenibles en gestión eficiente de la energía, en 2025 logramos obtener los beneficios tributarios en los siguientes proyectos:

San Nicolás - Etapa 4

- Bombas de impulsión
- Medidores de energía
- Iluminación
- Escaleras elec y Asc P4 a P5



Liz y Graz del Río

- beneficios por: Ascensores

ArtCity - Torre 1 y 2

- beneficios por: Ascensores





Créditos verdes

Gracias a las certificaciones de nuestros proyectos, hemos obtenido **11 créditos constructores verdes**, accediendo a tasas preferenciales que benefician nuestros desarrollos y reflejan la viabilidad y rentabilidad de los proyectos conscientes.

Créditos para construcción aprobados en 2024



Certificaciones en construcción sostenible

La búsqueda de certificaciones ambientales en cada proyecto que desarrollamos no es solo un reconocimiento, sino el reflejo de un compromiso real con la sostenibilidad. Desde las primeras etapas de planificación y estructuración, integramos criterios ambientales que permiten evaluar, medir y mitigar nuestro impacto, garantizando que cada proyecto se construya con responsabilidad.

Histórico de proyectos activos certificados en los que participa Londoño Gómez

Bancolombia	★ LEED Gold - 2012
MILLA DE ORO DISTRITO DE NEGOCIOS	★ LEED Gold - 2017
LA CENTRAL BUENOS AIRES	★ LEED Platimun - 2019
Guacarí parque comercial	★ LEED Gold y EDGE - 2019
FIC-A5 Fondo Inmobiliario Colombia	★ LEED Gold - 2021
Parque Fabricato	★ LEED Silver / Premio ICSC Global Design & Development Awards 2023 en categoría SILVER AWARD New Developments 2022
SV saludVegas TORRE MÉDICA	★ EDGE GREEN - 2022
CANTO LOTES Y APARTAMENTOS	★ EDGE GREEN - 2022
SERRANÍA DE LOS BOSQUES	★ EDGE GREEN - 2024
PARMA APARTAMENTOS	★ EDGE GREEN - 2024
viverdi APARTAMENTOS	★ CASA Colombia en el nivel verde - 2025
HACIENDA LA ARGENTINA EL RETIRO	★ CASA Colombia en el nivel oro - 2025

Proyectos certificados en construcción sostenible 2025

Gracias a nuestros esfuerzos por desarrollar edificios sostenibles, durante el 2025 logramos certificar finalmente en construcción sostenible los siguientes proyectos:



CASA Colombia en el Nivel verde | **Julio 2025**



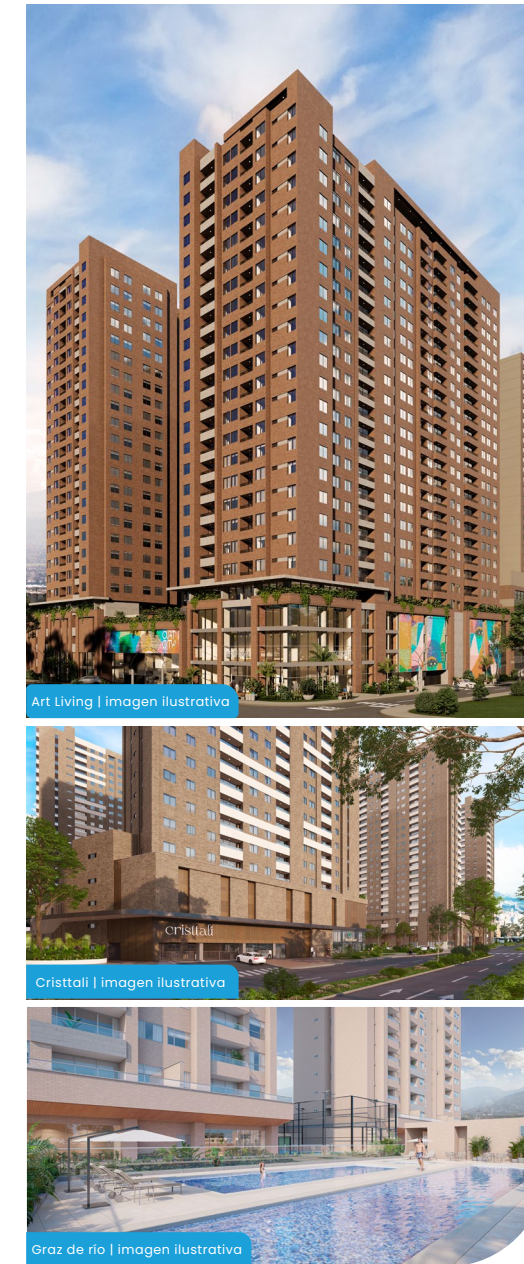
Etapa 3

CASA Colombia en el nivel oro
Septiembre 2025



Proyectos en proceso de certificarse en construcción sostenible

Hasta la fecha, contamos con **11 proyectos en proceso de certificación en construcción sostenible**. Es decir, son proyectos que se encuentran en alguna de las etapas preliminares del proceso, dado que aún no han sido construidos completamente. No obstante, obtener certificaciones en diseño, precertificaciones o certificaciones preliminares (las etapas varían según el referencial) brinda a Londoño Gómez y a los grupos de interés una garantía anticipada de que el proyecto incorpora intenciones claras de diseño y construcción orientadas a materializar un desarrollo inmobiliario sostenible.



Proyectos con certificación en diseño CASA Colombia:

Florecia Ferrara
DEL RÍO DEL RÍO



Proyectos con precertificación CASA Colombia:

Linz Graz
DEL RÍO DEL RÍO



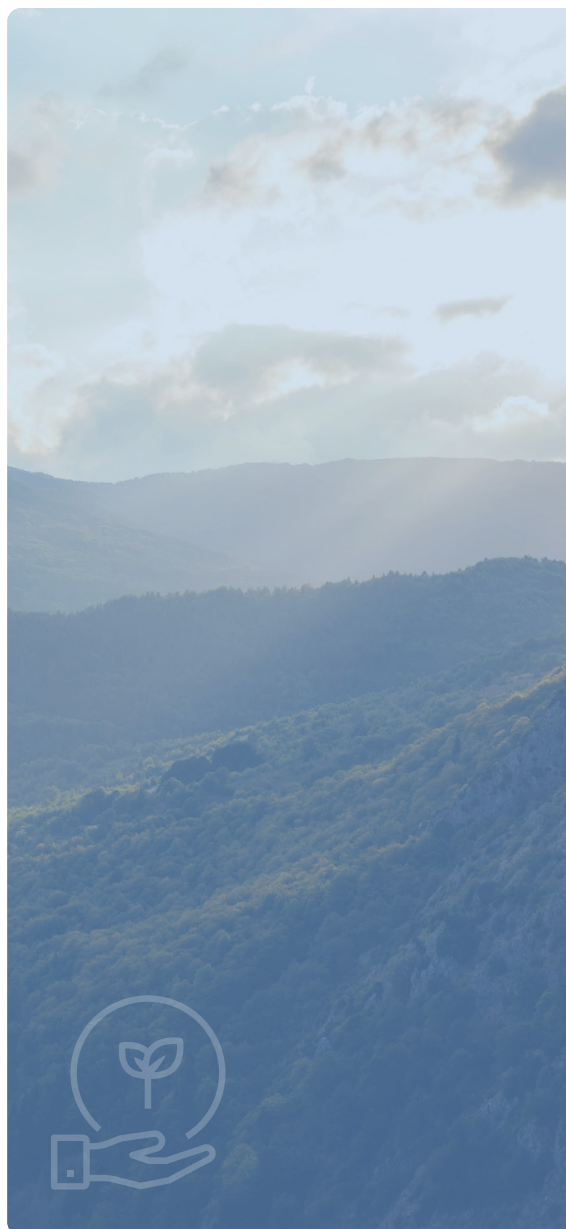
Proyectos con certificación preliminar EDGE:



Viena
RÉflex living

Las certificaciones no son el fin de nuestra gestión en sostenibilidad, sino la confirmación de que avanzamos en la dirección correcta. Cada proyecto que desarrollamos nace con un enfoque sostenible, alineado con nuestros seis pilares, y muchas de estas iniciativas han sido reconocidas con certificaciones en construcción sostenible. Esto demuestra que la sostenibilidad no es solo un requisito, sino el principio que guía nuestro trabajo.





Metas de los ODS a las que contribuimos con la gestión del tema material:

- **ODS 6.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.

ODS 8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.

ODS 9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.

ODS 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

ODS 11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.

ODS 12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

► Evaluación de la gestión del tema material: Proyecto Consciente

Compromisos y políticas con relación al tema material

GRI 3-3-c

- Política LG Sostenible
- Manual de beneficios tributarios

Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos negativos asociados

GRI 3-3-d

- **Convicción en los sellos Empresa Consciente y Proyecto Consciente**, sustentada en el compromiso de mantener prácticas éticas intachables y desarrollar cada proyecto de la mejor manera posible.
- **Reactivación del Comité de Buenas Prácticas y Errores a nivel gerencial**, que facilita el intercambio de experiencias entre gerentes sobre desarrollo de proyectos y fomenta la adopción de iniciativas sostenibles.
- **Afiliación al Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS)**, lo que nos permite participar de forma más activa en la agenda nacional de sostenibilidad del sector, gracias al intercambio de conocimiento y a la integración en diversas dinámicas y espacios técnicos.
- **Directriz desde la Gerencia General para certificar todos los nuevos proyectos**, asegurando que todos los desarrollos incorporen criterios de sostenibilidad desde etapas tempranas.



Seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas:

Procesos de seguimiento

GRI 3-3- e

El cumplimiento y mejora de la gestión del tema material Proyecto Consciente se monitorea mediante:

- ▶ Monitoreo del avance de los proyectos junto con los socios constructores en los comités de gerencia de proyecto.
- ▶ Revisión en el Comité de Buenas Prácticas y Errores, donde se realiza seguimiento al desempeño de los proyectos y se brindan instrucciones técnicas a los gerentes.
- ▶ Documentación de los conceptos técnicos de sostenibilidad de cada proyecto y seguimiento de sus avances en el Comité de Sostenibilidad.
- ▶ Registro actualizado de certificaciones en construcción sostenible.

Metas, objetivos e indicadores

Aún no se han definido metas específicas; estas se establecerán en el próximo **Direccionamiento Estratégico**. Actualmente se monitorean indicadores como:

- ▶ Ingresos y egresos
- ▶ Número de viviendas escrituradas en segmentos VIS y No VIS
- ▶ Unidades de inmuebles vendidos y su valor
- ▶ Beneficios tributarios asociados a eficiencia energética
- ▶ Cantidad de proyectos certificados en construcción sostenible
- ▶ Cantidad de proyectos en proceso de certificación en construcción sostenible

Estos indicadores servirán como base para definir objetivos cuantificables en el siguiente periodo.

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

- ▶ Se identifican retos asociados al mantenimiento de la competitividad en un entorno cambiante y la integración transversal de la sostenibilidad en los proyectos.
- ▶ Se evidenció la necesidad de profundizar en las especificaciones técnicas sostenibles en los proyectos para poder comunicarlas de forma clara a clientes y usuarios finales, fortaleciendo la sostenibilidad como estrategia comercial.

Participación de los grupos de interés en la definición de medidas

GRI 3-3- f

- ▶ Para este tema material participaron principalmente los gerentes de proyectos y los socios constructores, quienes, mediante comités y reuniones técnicas, aportaron información clave sobre las necesidades y oportunidades para fortalecer la sostenibilidad en el desarrollo de los proyectos.
- ▶ La Gerencia General y los Socios LG también tuvieron un rol determinante, al orientar estratégicamente lineamientos de sostenibilidad y la incorporación de certificaciones en los nuevos desarrollos.
- ▶ Complementariamente, se integraron insumos provenientes de la interacción con el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS) y del análisis de buenas prácticas y referencias del sector.



Centro empresarial San Fernando Plaza



02 Social

Nuestra gestión social se basa en buscar equilibrar nuestros objetivos financieros con la responsabilidad social, promoviendo un entorno interno caracterizado por la conciencia y el bienestar de nuestros colaboradores, así como un entorno externo marcado por la solidaridad y el apoyo a las comunidades.



Compartimos con nuestros grupos de interés las principales cifras e iniciativas desarrolladas en cuanto al tema material Cultura del bienestar, junto con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las que contribuimos.

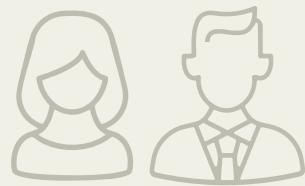
Colaboradores LG 210 colaboradores

Ratio de salario
entre mujeres
y hombres:
1:1



Meta 5.5

Diversidad de
participación en
cargos de liderazgo:



Alta dirección:
38% mujeres – 63% hombres

Dirección:
78% mujeres – 22% hombres

Coordinación y jefatura:
53% mujeres – 22% hombres



Meta 8.5



Beneficiarse

Actualización del programa de beneficios para colaboradores: **Beneficiarse 2025**

Inversión en beneficios para colaboradores:
COP 1.073,58 millones



Metas 3.7,3.8



Meta 8.8



Desarrollo de capacidades: Plan de formación

Inversión en formación de colaboradores: **COP 77,025 millones**
con 2345 horas de formación

Promedio de formación: **11 Horas**
por colaborador

Implementación de la Escuela de Sostenibilidad para colaboradores



Metas 4.a4.4

Salud y seguridad en el trabajo

100% de cobertura en Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo



Metas 3.7,3.8

Cultura del Bienestar



ESTÁNDARES: GRI 3-3, GRI 2-7, GRI 203-2, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 405-1, GRI 405-2



GRI 3-3

En Londoño Gómez, nuestros colaboradores están en el centro de todo lo que hacemos. Creamos espacios y oportunidades que les permiten desarrollar sus capacidades, alcanzar sus objetivos y, al mismo tiempo, aportar al propósito común: “Desarrollamos país a través de la generación de valor”.

Introducción del capítulo

Impactos en relación con el tema material:
Cultura del bienestar

GRI 3-3-a-b

Los colaboradores son la esencia y razón de ser de Londoño Gómez. Por ello, realizamos un mapeo de los impactos positivos que generamos al gestionar el tema material Cultura del bienestar, y los negativos que podríamos generar en caso de no gestionarlo.

En este análisis identificamos los siguientes impactos:

Impactos positivos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Generamos empleos formales y de calidad en las regiones donde operamos	Real	Personas Economía
Fomentamos el liderazgo femenino, promoviendo la igualdad de oportunidades y eliminando barreras para las mujeres en el ámbito profesional.	Real	Personas Economía
Facilitamos el acceso a vivienda para nuestros colaboradores mediante beneficios exclusivos diseñados para ellos.	Real	Personas Economía

Impactos positivos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Potenciamos a las habilidades de nuestros colaboradores mediante el desarrollo de competencias técnicas que fortalecen su competitividad en el mercado laboral.	Real	Personas Economía
Generamos espacios laborales seguros y saludables para todos nuestros colaboradores.	Real	Personas

Impactos negativos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Riesgos psicosociales como estrés, dificultades para conciliar vida laboral y personal, y agotamiento laboral (burnout).	Potencial	Personas
Ausentismo laboral por incapacidades asociadas a enfermedades laborales.	Potencial	Personas

Como resultado de esta identificación, la gestión del bienestar de nuestros colaboradores se enfoca en los siguientes ejes:

- **Colaboradores LG**
- **Beneficiarse**
- **Desarrollo de capacidades: Plan de formación**
- **Salud y seguridad en el trabajo**



Colaboradores LG

Finalizamos el año con un equipo de 210 colaboradores: 206 vinculados directamente y 4 a través de empresas de servicios temporales. A lo largo de 2025, nos enfocamos en que nuestros procesos de selección priorizaran el talento y las competencias de los candidatos, lo que se evidencia en la conformación de los equipos de trabajo.

Gente LG

GRI 2-7



Directo Temporales

Estas cifras evidencian el avance a través de los años en la generación de empleo, reflejando nuestro compromiso con la creación de oportunidades laborales que impulsan el desarrollo económico y fortalecen el bienestar social.

Colaboradores por Género

Colaboradores

Totales:
198

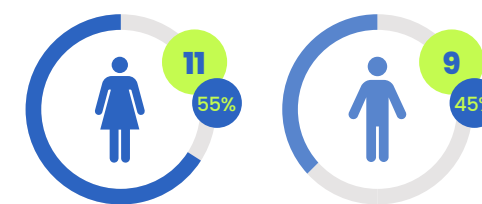
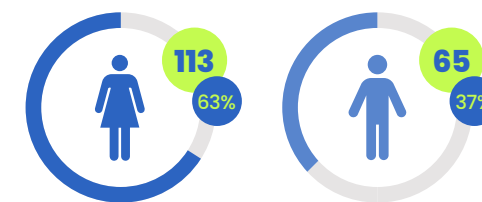
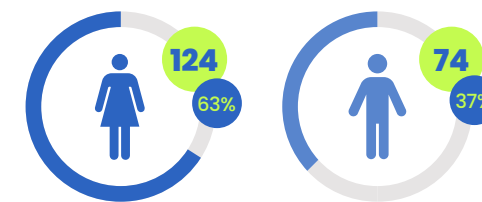
Colaboradores

Directos:
178

Colaboradores

Temporales:
20

2024



2025

Colaboradores

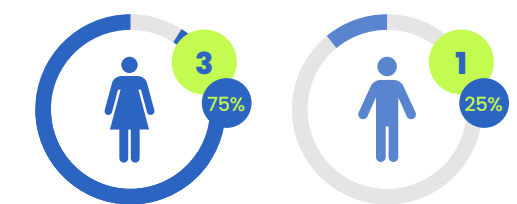
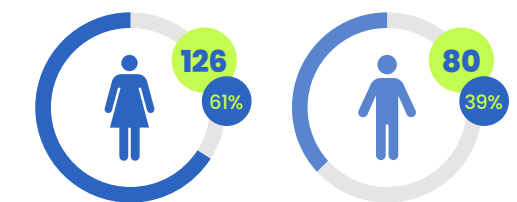
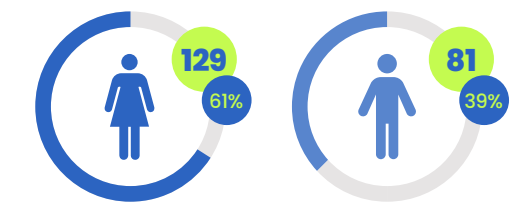
Totales:
210

Colaboradores

Directos:
206

Colaboradores

Temporales:
4



Colaboradores por región 2025



Métodos y supuestos empleados

La información se obtuvo del registro oficial de colaboradores activos al 31 de diciembre de 2025, reflejando la cantidad real al cierre del periodo objeto del informe.

- Las cifras se presentan como plantilla de personal, sin convertir a unidades equivalentes de tiempo completo (FTE).
- Se utilizó el método de cierre del periodo, sin considerar fluctuaciones durante el año.

Contexto

Los colaboradores directos son contratados por Londoño Gómez, mientras que los colaboradores temporales son contratados a través de empresas de servicios temporales. Generalmente, esta modalidad se utiliza para personas que están iniciando y que, en muchos casos, pueden pasar a ser colaboradores directos en el corto plazo.

Históricamente, la organización ha tenido una mayor presencia femenina en su plantilla. Esta situación no obedece a prácticas discriminatorias ni exclusiones por género, sino a la naturaleza de los procesos de selección y a la disponibilidad de talento en el sector.

La mayor concentración de personal está en Medellín, donde se ubica la sede administrativa, seguida por Oriente por los desarrollos inmobiliarios y sus salas de negocio que hay allí, y en menor medida Barranquilla y Puente Iglesias por proyectos en estas regiones.

El empleo temporal en 2025 fue mínimo (1,9%) y respondió a necesidades puntuales, lo que refleja estabilidad laboral.

Fluctuaciones en el número de colaboradores

Entre 2024 y 2025, el número total de colaboradores aumentó de 198 a 210 (+12), principalmente por el crecimiento de la empresa y la expansión de proyectos, lo que requirió fortalecer los equipos. Los colaboradores directos pasaron de 178 a 206 (+28), mientras que los temporales disminuyeron de 20 a 4, reflejando la estrategia de priorizar la vinculación directa y reducir la contratación temporal.

Durante el período objeto del informe no se presentaron fluctuaciones significativas.



La organización contó con **48 trabajadores que no son empleados**, distribuidos así:

- 18 contratistas de servicios de oficios varios
- 30 contratistas de servicio de vigilancia

Contrataciones y rotación

GRI 401-1

Implementamos prácticas de reclutamiento inclusivas en cuanto a edad y género. Adicionalmente estamos aumentando nuestra presencia en otras regiones donde operamos.

Nuevas contrataciones por rango edad

Rango de edad	Nuevos colaboradores
menores de 30 años	28
entre 30 y 50 años	24
mayores 50 años	1
Contrataciones totales	53

Nuevas contrataciones por genero

Género	Nuevos colaboradores
mujeres	34
hombres	19
Contrataciones totales	53

Nuevas contrataciones por región

Región	Nuevos colaboradores
Medellín	44
Oriente	8
Barranquilla	1
Puente Iglesias	0
Contrataciones totales	53

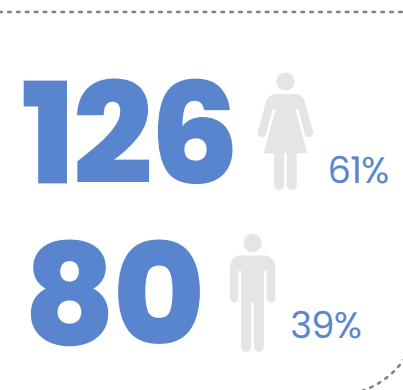
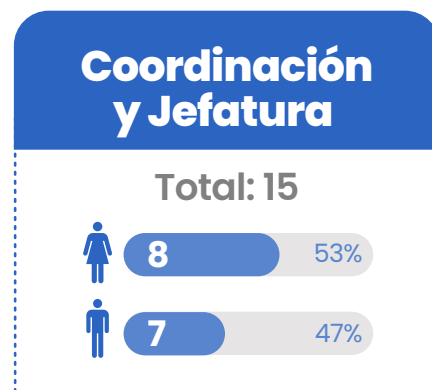
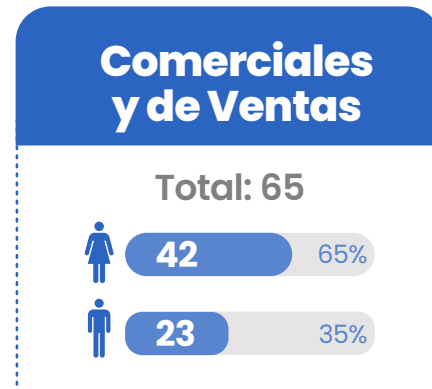
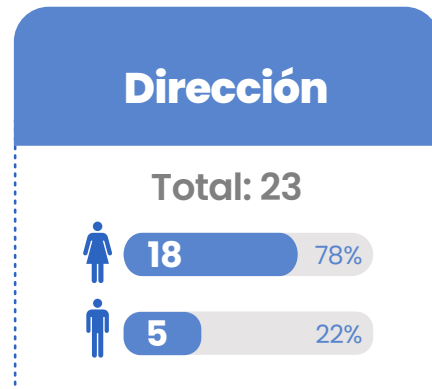
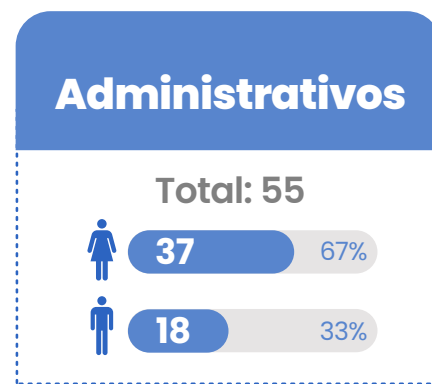
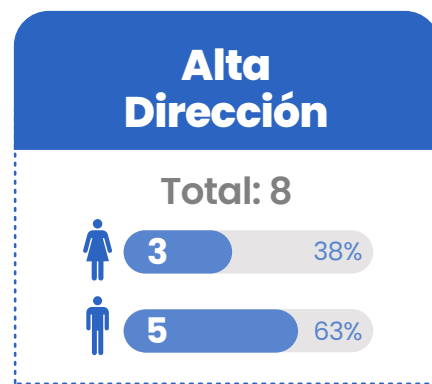
Rotación

	2024	2025
Estos trabajadores son contratados a través de terceros, pero su labor es controlada por Londoño Gómez. La información se obtuvo del registro oficial al 31 de diciembre de 2025 , y no se identificaron fluctuaciones significativas.	6.29%	6.85%

Diversidad en categorías laborales

GRI 405-1

En Londoño Gómez hay una mayor representación femenina en nuestros colaboradores, sin embargo, esto no obedece a preferencias en los procesos de selección, sino, a la disponibilidad del talento para las ofertas laborales. Pero, algo que siempre nos ha caracterizado, es el aliento que se le brinda a las mujeres para que ocupen posiciones de liderazgo y que no se vean limitadas en sus carreras laborales.



GRI 405-2

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres

El ratio entre el salario básico y la remuneración total de mujeres y hombres para cada categoría laboral es de 1:1, lo que refleja la equidad en nuestras políticas.



Meta a la que contribuimos:

ODS 5.5 Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública.

ODS 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-1

Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

En Londoño Gómez, se ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) con el propósito de garantizar condiciones laborales seguras y saludables para todos los colaboradores.

El SG-SST de Londoño Gómez ha sido establecido en cumplimiento de los requerimientos legales vigentes en Colombia:



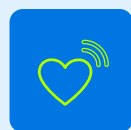
Beneficiarse

En Londoño Gómez promovemos un entorno laboral motivador mediante beneficios extralegales que fortalecen el bienestar integral de nuestros colaboradores. El programa Beneficiarse, actualizado en 2025, regula políticas y procedimientos para otorgar beneficios no constitutivos de salario.

Beneficios para colaboradores directos (vinculados a las sociedades)

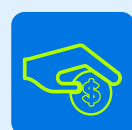
GRI 401- 2

Para garantizar la calidad de los procesos, y competencias en Seguridad y Salud en el Trabajo tenemos establecidas las siguientes políticas, programas y matrices:



Póliza de salud y planes complementarios:

Reconocimiento hasta del 50% del valor de la póliza, medicina prepagada o plan complementario para empleados con mínimo 6 meses de antigüedad.

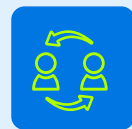


Descuento para compra de inmuebles en proyectos de Londoño Gómez:

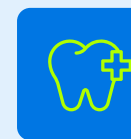
Aplica desde 2 meses de vinculación, y aumenta el porcentaje de descuento según la antigüedad.



Convenio Emergencia Médica Integral (EMI): Plan corporativo con descuento comercial, pago por nómina. Aplica desde 2 meses de vinculación.



Préstamos de libranza: Tasas preferenciales y deducción por nómina. Aplica desde 6 meses de vinculación.



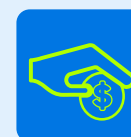
Convenio programa Dental Elite: Cobertura en salud oral con descuento comercial. Aplica desde 2 meses de vinculación.



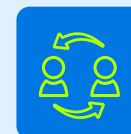
Préstamo para estudios de educación superior: Para especializaciones, diplomados, seminarios y talleres relacionados con el cargo. Aplica desde 1 año de antigüedad.



Acuerdos de tiempo para estudios: Flexibilidad en jornada laboral para estudios superiores. Sin antigüedad mínima.



Descuento para compra de inmuebles en proyectos de Londoño Gómez: Aplica desde 2 meses de vinculación, y aumenta el porcentaje de descuento según la antigüedad.



Préstamos de libranza: Tasas preferenciales y deducción por nómina. Aplica desde 6 meses de vinculación.



Póliza de vida y póliza de vehículo: Tarifas preferenciales. Aplica desde 2 meses de vinculación.



Servicios de bienestar integral: Atención médica, odontológica, apoyo psicológico, plan exequial para mascotas, entre otros. Aplica a partir de 2 meses de vinculación.



Plan corporativo de telefonía móvil: Beneficio disponible tras 6 meses de vinculación.



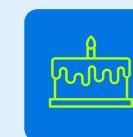
Acompañamiento en acontecimientos de vida: Obsequios por nacimiento, matrimonio, mensajes de apoyo en enfermedad o fallecimiento. Incluye licencia remunerada por matrimonio. Sin antigüedad mínima.



Acompañamiento psicológico: Sesión individual con profesionales en salud mental. Sin antigüedad mínima.



Quinquenio: se ofrece tiempo libre remunerado a los colaboradores que cumplan quinquenios en Londoño Gómez.



Día libre remunerado por cumpleaños: Aplica desde 1 año de vinculación.



Bono navideño: reconocimiento monetario al trabajo ejecutado por los colaboradores durante el año. Sin antigüedad mínima.



Beneficios para todos los colaboradores (directos y temporales)
Hora Feliz: Bebida caliente gratuita en oficinas administrativas (Medellín) de 8:30 a.m. a 9:30 a.m.

Acceso a gimnasio: Tarifas preferenciales para colaboradores y sus familiares.

Programa de referidos: Incentivo económico por promoción de proyectos.

Celebraciones fechas especiales: Halloween, día del mensajero, día del vendedor y navidad.

Jornada de la salud y bienestar

Jornada de la Salud y bienestar

La jornada de salud es una iniciativa que desarrollamos anualmente, en la que buscamos promover el bienestar y la salud de los colaboradores dentro de **Londoño Gómez**. La jornada realizada en el año 2025, contó con actividades enfocados en sensibilizar y educar sobre la importancia de adoptar hábitos saludables, prevenir enfermedades, reducir el estrés laboral y mejorar la calidad de vida en el entorno laboral y personal.



GRI 403-6

Jornada de la Salud

La jornada de salud es una iniciativa que busca promover el bienestar y la salud de los colaboradores dentro de Londoño Gómez. La jornada realizada en el año 2024, se desarrolló con actividades enfocadas pilares de salud mental, alimentación balanceada, pausas laborales saludables, entre otros. Estos espacios buscan sensibilizar sobre la importancia de adoptar hábitos saludables, prevenir enfermedades, reducir el estrés laboral y mejorar la calidad de vida en el entorno laboral.

2025 Jornada de salud y bienestar



Movimiento consciente: Yoga para principiantes

Sesión dedicada a reconectar con el cuerpo y la mente mediante posturas básicas, respiración consciente y técnicas de liberación de estrés. Acompaña: Instructora Tatiana Suárez.

12 personas asistieron a la sesión de Yoga



Cuida tu salud y bienestar mental – Realidad virtual

Actividad inmersiva para comprender el funcionamiento del cerebro durante episodios de ansiedad y fortalecer la gestión emocional. Acompaña: Junta Médica Laboral – ARL SURA.

23 personas asistieron al taller de salud



Conversatorio de salud: Salud en buenas manos

Capacitación virtual orientada al autocuidado y la adopción de hábitos saludables, con recomendaciones prácticas para mejorar el bienestar integral. Acompaña: Médico laboral – ARL SURA.

28 personas asistieron al conversatorio



TUESPACIO de relajación

Tres días de sesiones de masajes en la oficina principal enfocados en la prevención de riesgos biomecánicos y psicosociales. Acompaña: ARL SURA.

53 personas asistieron a las sesiones de masajes



Autocuidado y movilidad segura

Actividad reflexiva para fortalecer conductas de prevención vial y promover el respeto por la vida y las normas de tránsito. Acompaña: Junta Médica Laboral – ARL SURA.

12 personas asistieron a las sesiones de masajes



Baila hacia la salud: Clase de rumba con SmartFit

Espacio de actividad física para fomentar un estilo de vida saludable mediante el movimiento y la energía del baile. Acompaña: Instructor SMARTFIT.

7 personas asistieron a las sesiones de masajes

2025

Jornada de salud y bienestar



Hacia una cultura de autocuidado: Prevención jornada de vacunación

Acción preventiva orientada al control de enfermedades y fortalecimiento del sistema inmunológico de los colaboradores. Acompaña: Comfama.

26 personas asistieron a la jornada de vacunación



Prevención del Consumo de Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas

Capacitación virtual sobre riesgos, consecuencias y estrategias de prevención relacionadas con el consumo de sustancias. Acompaña: Médico laboral – ARL SURA.

99 personas asistieron al taller de salud



Salud y bienestar en el foco: Feria visual

Jornada dedicada a la revisión, diagnóstico y entrega de lentes para promover el cuidado de la salud ocular. Acompaña: Óptica Santa Lucía.

14 personas asistieron a la feria visual



Taller de relajación y respiración consciente

Encuentro desarrollado en la sede del Oriente, orientado a brindar herramientas prácticas para la gestión del estrés y el bienestar emocional.

6 personas asistieron al taller de relajación



Hacia una cultura de autocuidado: Prevención del cáncer de mama

Actividad conmemorativa del mes de sensibilización sobre el cáncer de mama, centrada en la educación, el autocuidado y la detección temprana.

34 personas asistieron a la actividad de autocuidado

GRI 401-2

COP 91,8 millones
Póliza de salud



COP 800 mil
Regalo de nacimiento



COP 300 mil
Día del mensajero



COP 600 mil
Día de la secretaria



COP 12,6 millones
Día del vendedor



COP 893,8 millones
Bonificación salarial a empleados



COP 8,3 mil
Beneficio de parqueadero



COP 600 mil
Regalo de quinquenio

Inversión en beneficios

**COP 1.073,58
millones**



**COP 61,700
millones**
Celebración de Navidad



**COP 3
millones**
Celebración de Halloween

Inversión total en
beneficios 2023

689,119

COP /millones

Inversión total en
beneficios 2024

976,518

COP /millones

Inversión total en
beneficios 2025

1.073,58

COP /millones

**Beneficios
fechas especiales**

Número de días
otorgados

3 | Día de matrimonio

4 | Día de grado

10 | Día de cumpleaños

3 | Día de calamidad

Durante el año **25** colaboradores compraron vivienda en los proyectos de **Londoño Gómez**. Estos colaboradores fueron beneficiados con los descuentos que se tienen definidos en el procedimiento para compra de inmuebles.

**Beneficios
no económicos**

Colaboradores
beneficiados

18 Póliza de vehículo

154 Horarios más cortos
los viernes

40 Entrada a
eventos culturales

34 Descuento gimnasio

25 Libranzas

25 Celular

154 Hora feliz
bebidas calientes gratis
cada mañana

GRI 401-3

Además de estos beneficios, y conforme a la normativa vigente en Colombia, todos nuestros colaboradores tienen derecho a licencia de maternidad y paternidad.

Permiso parental	Año 2024		Año 2025	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Colaboradores que han tenido derecho a permiso parental	1	1	3	2
Colaboradores que se han acogido al permiso parental	1	1	3	2
Tasa de regreso al trabajo de colaboradores debían regresar	100%	100%	100%	100%


GRI 203-2

Beneficios de caja de compensación Comfama

Comfama con sus beneficios como caja de compensación, hace parte del bienestar de los colaboradores sus familias. A continuación, relacionamos el uso de los servicios de la caja de compensación por los colaboradores de **Londoño Gómez**:

Beneficio	2024 Usuarios	2025 Usuarios	2024	2025
Parques viajes y recreación	52	126	COP 398 mil	-
Educación matriculas	107	45	COP 7,1 millones	COP 2,7 millones
Subsidio desempleo	1	5	COP 3,8 millones	COP 11,6 millones
Créditos	8	14	COP 24,3 millones	COP 67,2 millones
Subsidio familiar de vivienda	3	-	COP 87 millones	COP 39 millones
Salud	28	56	COP 163 mil	COP 83 mil
Subsidio menstrual	6	3	COP 163 mil	COP 83 mil
Totales	204	245	COP 123 millones	COP 120,8 millones

Es positivo destacar que los colaboradores hicieron uso favorable de los beneficios de crédito de Comfama, especialmente destinados a vivienda y créditos de libre inversión.



Meta a la que contribuimos:

ODS 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales

ODS 3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos

ODS 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios





Desarrollo de capacidades: Plan de formación

Nuestro objetivo con el plan de formación es potenciar las habilidades y los conocimientos de nuestros colaboradores para que puedan enfrentar los desafíos del entorno laboral de manera efectiva y avanzar en su vida personal y profesional.

Durante el 2025 se realizaron formaciones en las diferentes áreas.



Programas para desarrollar las competencias de los empleados

Dentro del **Plan de Formación 2025**, se destacan las capacitaciones orientadas a **sostenibilidad**, ya que esta temática se ha consolidado como el eje transversal que guía nuestra forma de actuar en Londoño Gómez. Asimismo, resaltamos la actividad: **“Conoce nuestros proyectos”**, que consistió en recorridos guiados para que los colaboradores conocieran los proyectos de Londoño Gómez.

Escuela de Sostenibilidad LG

Durante 2024 estructuramos la **Escuela de Sostenibilidad**, con el propósito de fortalecer la cultura organizacional en torno a este tema. En 2025 implementamos el **Módulo 1**, dirigido a los equipos comerciales y de mercadeo, en este se abordaron conceptos fundamentales como desarrollo sostenible, cambio climático, impacto ambiental del sector construcción y principios de construcción sostenible. Además, se incluyeron contenidos sobre las acciones internas que impulsamos para garantizar que nuestros desarrollos sean **Proyectos Conscientes**.

En este módulo también se profundizó sobre las certificaciones en construcción sostenible, con énfasis en los referenciales EDGE y CASA Colombia, que son los principales estándares bajo los cuales buscamos certificar nuestros proyectos. Se complementó la formación mostrando ejemplos de proyectos nuestros que ya cuentan con estos sellos y se brindaron herramientas para que los equipos integren con mayor confianza los atributos de sostenibilidad de los proyectos en sus discursos comerciales.

Comunicación de la sostenibilidad desde la certificación CASA Colombia– CCCS


En línea con nuestro objetivo de mejorar la comunicación sobre sostenibilidad en los proyectos, participamos de un curso especializado ofrecido por el Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS). Este curso permitió a los equipos comerciales y de mercadeo profundizar en la certificación CASA Colombia, complementando los conocimientos adquiridos en el Módulo 1 de la Escuela de Sostenibilidad.

Conoce nuestros proyectos

Con inscripción libre y previa autorización de los jefes directos, los colaboradores participaron en visitas guiadas a los proyectos de Londoño Gómez. Estas se realizaron durante cuatro días laborales: dos dedicados a recorrer proyectos en el Oriente Antioqueño y dos en el Valle de Aburrá.

La actividad fortaleció el sentido de pertenencia, al permitir que los colaboradores vieran materializados sus esfuerzos diarios, ya que la mayoría de ellos no están en contacto directo con los proyectos, dado que, se desempeñan en procesos administrativos o comerciales; aunque estos últimos tienen mayor cercanía con los proyectos, suelen enfocarse en uno solo. Gracias a esta experiencia, cada colaborador pudo comprender que, desde su rol, contribuye a la materialización de sueños.





Meta a la que contribuimos:

4
EDUCACIÓN DE CALIDAD

ODS 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

13
ACCIÓN POR EL CLIMA

ODS 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Capacitaciones transversales

(para todas las áreas)



Gran foro – Empresas que lideran el cambio social en Colombia



Taller comercial. Estrategias para superar objeciones



Capacitación cotizador 2025



Congreso colombiano de la construcción 2025



Cómo comunicar la sostenibilidad de un proyecto desde una certificación de construcción sostenible



VIII encuentro nacional de ventas



Generalidades de la brigada de emergencia

Capacitaciones específicas por área



► Tramites:

- Derecho notarial para agentes inmobiliarios (La Lonja)



► Administrativo:

- Aula empresarial. Reforma laboral Ley 2466 de 2025. Retos, desafíos y oportunidades
- Evento SAFL
- Liga 2025 Libertad: ¿Asunto de las juntas directivas
- Negocios inteligentes: El futuro del mercado productivo
- Tertulia con alta gerencia. Atributos de líderes exitosos



► Mercadeo:

- Capacitación Onelink (varias sesiones por sala/proyecto)
- Negocios inteligentes: El futuro del mercado productivo
- Primera cumbre de inteligencia artificial del sector constructor
- Seminario de actividad edificadora



► Contabilidad, jurídica y revisoría:

- Club de contadores: Fideicomisos de recaudo y pago
- Diplomado virtual en impuestos 2025 / Procedimiento tributario
- Taller de expresión oral y escrita en el ámbito profesional
- Taller teórico-práctico Microsoft Planner
- Seminario sobre riesgos empresariales
- Seminario sobre riesgos empresariales



► Comerciales:

- Cómo comunicar un proyecto desde una certificación de construcción sostenible
- Escuela de sostenibilidad
- Feria inmobiliaria
- Negocios inteligentes: El futuro del mercado productivo
- Seminario de actividad edificadora
- Taller comercial, empatía de alto nivel para las ventas
- Taller comercial: Cierre de ventas persuasivo
- Taller técnico: Aplicación del subsidio de vivienda VIVA para la cuota inicial
- VIII encuentro nacional de ventas



Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-1

En Londoño Gómez, se ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) con el propósito de garantizar condiciones laborales seguras y saludables para todos los colaboradores.

El SG-SST de Londoño Gómez ha sido establecido en cumplimiento de los requerimientos legales vigentes en Colombia:

- **Decreto 1072 de 2015 (Decreto Único del Sector Trabajo)**
- **Resolución 0312 de 2019 (Estándares Mínimos del SG-SST)**

Para mejorar continuamente el sistema, realizamos evaluaciones periódicas en SST. Además, actualizamos el SG-SST según cambios normativos y desarrollamos programas de capacitación para fortalecer la cultura de seguridad laboral

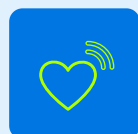
GRI 403-2

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En Londoño Gómez seguimos los siguientes procesos claves para la prevención de accidentes y enfermedades laborales y a su vez contribuir al bienestar de los colaboradores:

- 1 Se identifican todos los posibles peligros en las Oficinas y Salas de Negocios, realizando inspecciones regulares, analizando incidente/accidentes laborales pasados, y gestionando de manera oportuna todos los reportes de los colaboradores.
- 2 Una vez identificamos los peligros, se evalúa el riesgo asociado a cada uno y se determina la probabilidad de que ocurra un incidente/accidentes laborales y la gravedad de sus consecuencias.
- 3 Se establece un orden de prioridad para implementar medidas de control que incluyen la eliminación del peligro, los controles y la protección requerida.
- 4 Una vez seleccionadas las medidas de control, se implementan y se monitorean para asegurar su eficacia. Revisamos periódicamente el sistema de control y se ajusta según la necesidad.
- 5 Capacitamos a los colaboradores sobre los peligros identificados y las medidas de control implementadas. Nuestra comunicación abierta y transparente es clave para garantizar un entorno de trabajo sano y seguro.

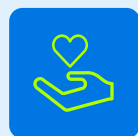
Para garantizar la calidad de los procesos, y competencias en Seguridad y Salud en el Trabajo tenemos establecidas las siguientes políticas, programas y matrices:



Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.



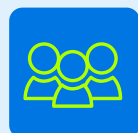
Programa de orden y aseo



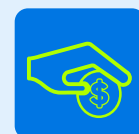
Programa de Estilos de vida saludable



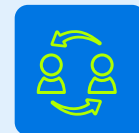
Política de Lactancia Materna



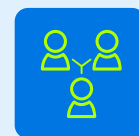
Programa de inducción y reinducción



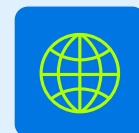
Programa de Compras y Contratista



Programa de Mejora Continua.



Programa de capacitaciones .



Matriz de riesgos de SST



Matriz de requisitos legales.

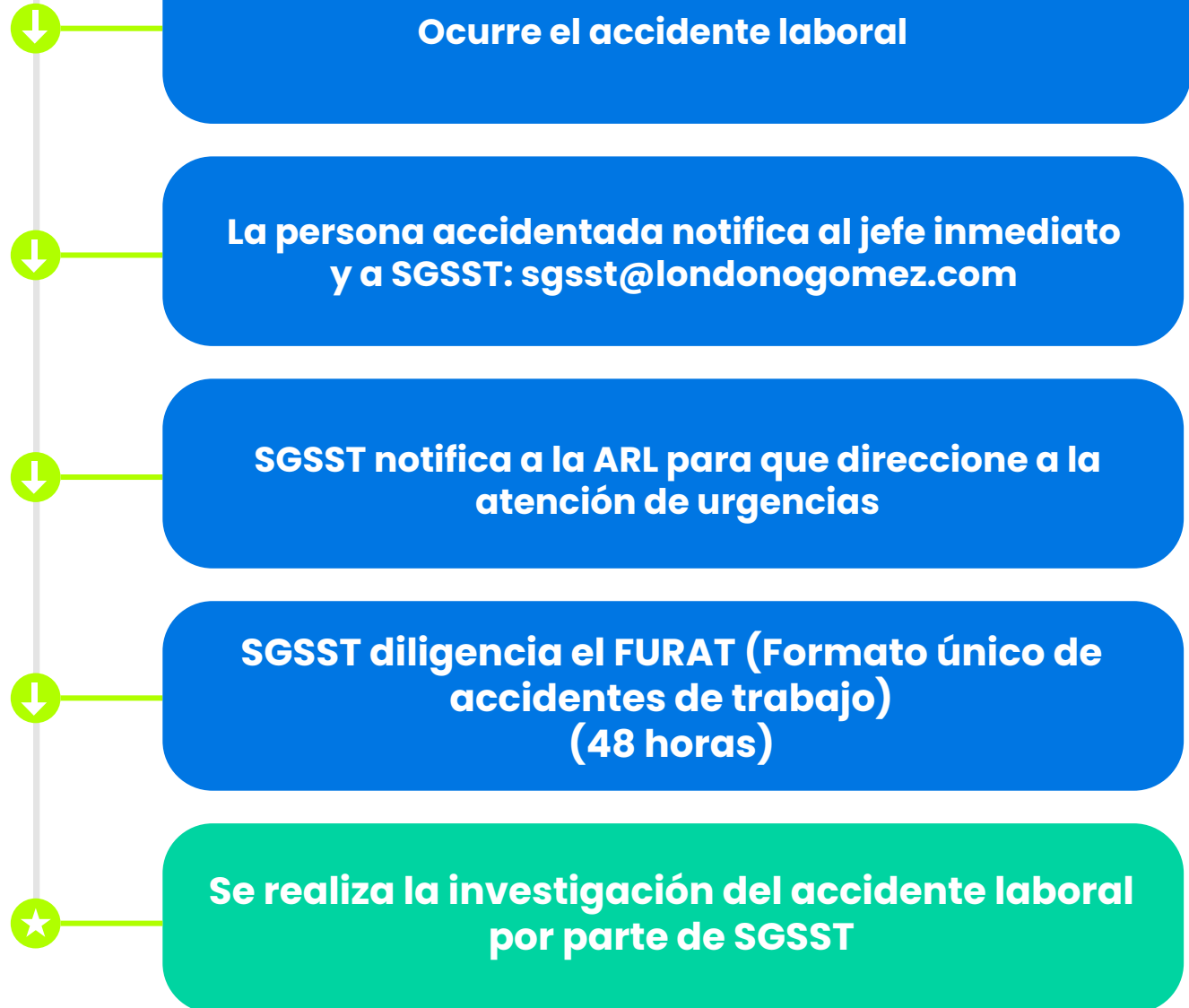
Descripción de los procesos y políticas que deben seguir los trabajadores para notificar situaciones de peligro

El colaborador identifica la situación de peligro en las Oficinas o Salas De Negocios, que sea un riesgo para su seguridad o la de sus compañeros y lo comunica a la responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo a través del formato de reporte de condiciones, correo electrónico, llamada telefónica; éste proporciona la descripción detallada de la situación de peligro, incluyendo la ubicación exacta e información relevante que pueda ayudar a abordar la situación de manera efectiva. La responsable SST gestiona el control o eliminación del riesgo reportado y hace seguimiento hasta su cierre con el aporte de los recursos económicos destinados de la gerencia general.

Al seguir este proceso, los colaboradores contribuyen de manera activa a la prevención de riesgos laborales y se mantiene de un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.



★ Reporte accidentes laborales



▶ Conforme con nuestros compromisos en cuanto a la Seguridad y Salud en Trabajo, durante el 2025:

- Se inspeccionaron el 100% de los puestos de trabajo para velar por que cada colaborador operara en óptimas condiciones
- Se le realizó evaluación de orden y aseo al 100% de los puestos de trabajo.



GRI 403-3



Tenemos dos aliados que nos brindan acompañamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo: una entidad que nos asesora a través de una médica laboral y nuestra Administradora de Riesgos Laborales, que proporciona orientación en la gestión de riesgos.

GRI 403-4

Participación de los colaboradores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad

La participación de los colaboradores en salud y seguridad se realiza mediante el **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)**, que promueve y vigila el cumplimiento del SGSST a través de actividades de información, promoción y capacitación. Este comité es el principal mecanismo de consulta, donde los colaboradores pueden expresar necesidades, sugerencias y reportar situaciones de riesgo.

El COPASST es un comité **formal**, conformado por representantes del empleador y de los trabajadores en partes iguales, elegidos por **dos años** y con reuniones **mensuales**. Entre sus funciones están proponer medidas para mejorar la SST, participar en capacitaciones y recibir información de la alta dirección sobre el sistema de gestión. Todos los colaboradores cuentan con representación en este comité.

GRI 403 - 8

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

- **Londoño Gómez concluyen el 2025 con una cobertura del 100% de sus colaboradores en su Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo.**



Meta a la que contribuimos:

ODS 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

► Evaluación de la gestión del tema material: Cultura del bienestar

Compromisos y políticas con relación al tema material

GRI 3-3-c

- ▶ Política LG Sostenible
- ▶ Reglamento interno de trabajo
- ▶ Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ Manual de funcionamiento de la sala amiga de lactancia
- ▶ Beneficiarse 2025
- ▶ Programa trayectoria y bienestar 2025
- ▶ Procedimiento de descuento a empleados por compra de inmuebles

Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos negativos asociados

GRI 3-3-d

- ▶ Estandarización y mejora en los procesos de selección para garantizar prácticas justas y transparentes.
- ▶ Actualización del programa de beneficios "Beneficiarse 2025", orientado a mejorar la satisfacción y el equilibrio entre vida laboral y personal de nuestros colaboradores.
- ▶ Reconocimiento a colaboradores con más de cinco años de trayectoria mediante el programa "Trayectoria y Bienestar 2025", incentivando la permanencia y el compromiso.
- ▶ Escuela de Sostenibilidad LG: un espacio para comprender estos temas y convertir la sostenibilidad en una forma consciente de vivir, más allá del ámbito corporativo.
- ▶ Recorridos a proyectos para fortalecer la apropiación de la cultura organizacional, incrementar el sentido de pertenencia y generar oportunidades comerciales para los colaboradores, potenciando su conocimiento sobre los proyectos y facilitando la referencia de clientes.
- ▶ Cobertura del 100% de colaboradores y contratistas en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), reduciendo riesgos laborales.
- ▶ Atención temprana a síntomas de enfermedades laborales y aplicación de protocolos regulares para su tratamiento.
- ▶ Inspección del 100% de los puestos de trabajo y evaluación de orden y aseo.

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

GRI 3-3-f

- ▶ Los principales grupos de interés considerados fueron los colaboradores, ya que este tema material les compete directamente. Su participación se dio mediante conversaciones con los líderes de equipo, lo que permitió identificar necesidades y expectativas relacionadas con bienestar y cultura organizacional.

Asimismo, se tuvo en cuenta a los accionistas (Socios LG), quienes, a partir de los resultados del año 2024, tomaron decisiones estratégicas para el presente año.

Finalmente, se incorporaron aprendizajes derivados de la revisión de informes de sostenibilidad de competidores, la interacción en foros especializados y el análisis de prácticas del sector en materia de bienestar laboral, lo que enriqueció la definición de las medidas adoptadas.



Seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas:

Procesos de seguimiento

GRI 3-3- e

- ▶ El seguimiento se realiza mensualmente en el Comité LG Sostenible, donde se evalúan avances, acogida de programas y buenas prácticas del sector

Metas, objetivos e indicadores

Aún no se han definido metas específicas; estas se establecerán en el próximo Direccionamiento Estratégico. Actualmente se monitorean indicadores como:

- ▶ Cantidad de colaboradores por género, rango de edad y región
- ▶ Contrataciones y rotación
- ▶ Inversión en beneficios para colaboradores.
- ▶ Promedio de horas de capacitación por persona.

Estos indicadores servirán como base para la formulación de objetivos cuantificables en el siguiente periodo.

Eficacia de las medidas y avances logrados

Durante 2025, la gestión del tema material permitió:

- ▶ Incrementar la capacidad de generación de empleo.
- ▶ Mejorar la paridad en la representación masculina y femenina.
- ▶ Actualizar el programa de beneficios, incorporando necesidades de bienestar identificadas.
- ▶ Aumentar la inversión en beneficios para colaboradores
- ▶ Ampliar la oferta de capacitación en sostenibilidad.

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

Se identificó la necesidad de fortalecer los lineamientos en materia de diversidad e inclusión, por lo que asumimos el compromiso de diseñar una Política de Diversidad. Asimismo, se evidenció la importancia de medir el nivel de satisfacción de los colaboradores para evaluar el impacto real de las medidas y redirigir esfuerzos cuando sea necesario. Estas lecciones se integrarán en el próximo Direccionamiento Estratégico, junto con metas claras para cada dimensión estratégica



Edificio Coltejer



Compartimos con nuestros grupos de interés las principales cifras e iniciativas desarrolladas en cuanto al tema material Valor compartido, junto con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las que contribuimos.

Horas de voluntariado corporativo: **809 horas**

Voluntariado corporativo: **“Construyendo futuro juntos”**
 más 3800 beneficiarios directos y más de 11700 indirectos



Meta 10,2



Metas 11.1, 11.3, 11.7

Recaudación en roperos para adecuación de viviendas:

COP 89,6 millones

(2 viviendas en la Comuna 1 de Medellín)



Meta 11,1



Donaciones realizadas: COP 473 millones



Metas 4,4



Meta 10,2

Valor compartido



ESTÁNDARES: GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 413-1

Londoño Gómez buscan invertir en proyectos que mejoren el bienestar de las comunidades y promuevan el desarrollo de iniciativas emprendedoras. A través de acciones como el voluntariado corporativo y las donaciones, se fomenta la conexión entre los colaboradores y las poblaciones beneficiadas. De este modo, contribuimos a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.

Introducción del capítulo

Impactos en relación con el tema material:
Valor compartido

GRI 413-1

El tema material Valor compartido aborda la contribución positiva que generamos en las comunidades a través de iniciativas como el voluntariado corporativo, las donaciones, los programas de apoyo social y las alianzas para el desarrollo. Este tema fue priorizado porque reconocemos que nuestras operaciones interactúan directamente con los territorios y las personas, generando impactos significativos en su calidad de vida, bienestar y oportunidades de desarrollo.

Asimismo, comprendemos que una gestión inadecuada de estas iniciativas puede producir resultados contrarios a los esperados, como dependencia, conflictos comunitarios o pérdida de confianza.



Impactos positivos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Fortalecimiento del tejido social mediante programas de voluntariado y acciones comunitarias que mejoran el bienestar colectivo.	Real	Personas
Generación de oportunidades educativas, culturales o económicas a través de donaciones y alianzas sociales.	Real	Personas Economía
Mayor confianza y legitimidad de la comunidad hacia Londoño Gómez por la presencia positiva	Potencial	Personas Economía

Impactos negativos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Disminución del bienestar local al no existir programas que fortalezcan capacidades (educación, cultura, empleabilidad) o acceso a oportunidades.	Potencial	Personas
Percepción negativa sobre Londoño Gómez por parte de actores externos al no ver coherencia entre operaciones y aporte social.	Potencial	Personas Economía

Como resultado de esta identificación, la gestión del tema material Valor compartido se enfoca en los siguientes ejes:

Voluntariado corporativo
Donaciones





Voluntariado corporativo

GRI 413-1

En Londoño Gómez, nos mueve la solidaridad y el compromiso de generar valor, por lo que promovemos diversas actividades a través del voluntariado corporativo. Este se divide en dos enfoques: el programa "**Construyendo Futuro Juntos**", donde profesionales altamente calificados donan sus honorarios y conocimientos para el desarrollo de proyectos inmobiliarios o de infraestructura, y **otras labores de voluntariado**, mediante las cuales apoyamos iniciativas que nos inspiran. A continuación, se detalla el tiempo aproximado dedicado a actividades de voluntariado.

Cancha Cabeceras
Pago de obligaciones
urbanísticas

410 Horas de Voluntariado

Instituciones educativas
Banafrut

234 Horas de Voluntariado

Centro de Bienestar del Anciano
Presbítero
Rogelio Arango Calle

31 Horas de Voluntariado

Salones para la
comunidad Museo
Pedro Nel Gómez

20 Horas de Voluntariado

Fundación
Beatriz
Londoño

71 Horas de Voluntariado

Fundación
Señoras
del Dormitorio

18 Horas de Voluntariado

Fundación
Secretos
para Contar

25 Horas de Voluntariado

Total
Horas de voluntariado

Año 2024
565 horas

Año 2025
809 Horas

Construyendo Futuro Juntos

A continuación, presentamos los proyectos desarrollados dentro de este voluntariado:

Instituciones Educativas (Banafrut)

Por invitación de Banafrut, una empresa que, dentro de su compromiso social, impulsa la educación de calidad a través de la mejora y mantenimiento de infraestructuras educativas, Londoño Gómez brindaron apoyo técnico en la gerencia de cuatro proyectos en instituciones del Urabá antioqueño. Esta labor se llevó a cabo gracias a la coordinación de un colaborador como voluntario y al valioso respaldo de múltiples proveedores del sector de la construcción.

A continuación, se presentan los proyectos y los avances a cierre del 2025.

En el municipio de Turbo:



Proyecto por Obras por impuestos, IE Riogrande sede bachillerato:

Se obtuvo la licencia de construcción y se actualizaron los diseños arquitectónicos, hidrosanitarios y eléctricos.

- ▶ **Beneficiarios directos:** 660 estudiantes de 6° a 11°, 42 docentes y 3 directivos.
- ▶ **Beneficiarios indirectos:** 1.980 miembros de la comunidad educativa.

Mejoramiento y ampliación de la IE San Martín de Porres sede primaria Jorge Eliécer

Gaitán: El proyecto comprende el desarrollo de una placa deportiva y aulas adicionales. Se consolidó el programa de obra con fecha de terminación para mayo del 2026.

- ▶ **Beneficiarios directos:** 238 estudiantes de preescolar a 5° y 11 docentes.
- ▶ **Beneficiarios indirectos:** 700 miembros de la comunidad educativa.

IE Nueva Colonia segunda etapa, sede bachillerato: Se finaliza el año con la obtención de la licencia de construcción.



En el municipio de Carepa:

• **Cubierta Polideportiva de la IE Luis Carlos Galán:** Se terminó satisfactoriamente el proyecto y se entregó a la comunidad. Adicionalmente se avanzó en un nuevo proyecto en la institución que consiste en la construcción de una bodega y cuartos técnicos para tanques de agua.

- ▶ **Beneficiarios directos:** 238 estudiantes de preescolar a 5° y 11 docentes.
- ▶ **Beneficiarios indirectos:** 700 miembros de la comunidad educativa.

Esta colaboración reafirma nuestro compromiso con la educación y el bienestar de las comunidades del Urabá antioqueño.



Centro de Bienestar del Anciano Presbítero Rogelio Arango Calle

Por invitación de la **Fundación Fraternidad Medellín**, una entidad sin ánimo de lucro que impulsa el desarrollo integral de Antioquia a través de proyectos en educación, salud e infraestructura, Londoño Gómez asumieron la coordinación de diseños y la interventoría en la nueva red de acueducto que incluyó: redes en PVC presión, tanques de acumulación y sistema de bombeo de agua potable, **del Centro de Bienestar del Anciano Pbro. Rogelio Arango**, en Bello, Antioquia. Además, brindaron apoyo en la gestión del hogar, fortaleciendo su acceso a recursos.




¡Nuestro compromiso con las comunidades sigue creciendo!

- ▶ **Beneficiarios directos:** 95 adultos mayores y 15 colaboradores del hogar
- ▶ **Beneficiarios indirectos:** 500 personas.

A través de esta labor social, reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de las comunidades más vulnerables, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los adultos mayores y sus familias.


Salones para la comunidad – Museo Pedro Nel Gómez

Se está brindando acompañamiento a un nuevo proyecto mediante un grupo interdisciplinario de **5 voluntarios** de Londoño Gómez. Este proyecto consiste en la construcción de salones para la comunidad en el Museo Pedro Nel Gómez. Aunque actualmente se encuentra en fase de conversaciones y gestiones iniciales, destinó parte de las horas de voluntariado durante el 2025.



Meta a la que contribuimos:

ODS 4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos



Meta a la que contribuimos:

ODS 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales

Otras labores de voluntariado

Existen iniciativas que, aunque no estén directamente alineadas con nuestras líneas de acción, nos inspiran y motivan a colaborar a través del voluntariado. Estas incluyen la veeduría de pagos de obligaciones, el apoyo a emprendimientos, el acompañamiento a personas de fundaciones y la organización de actividades para recaudar fondos y brindar apoyo.

En este contexto, se llevaron a cabo las siguientes labores de voluntariado:

GRI 203-1

Cancha Cabeceras próxima al proyecto Haras Campestre Obligaciones Urbanísticas

Londoño Gómez lideraron el rediseño y ejecución de un equipamiento deportivo en Rionegro, en el lote colindante al proyecto **Haras Campestre**, como parte del cumplimiento de las obligaciones urbanísticas de tipo B y C de este desarrollo. El proyecto se concluyó en el 2025, incluyendo la construcción de una cancha de fútbol, un sendero de trote, una zona de juegos infantiles y un gimnasio al aire libre, creando un espacio seguro y accesible para la recreación y el deporte, reafirmando el compromiso de Londoño Gómez con el desarrollo urbano **responsable y el bienestar de la comunidad**.

▶ **Inversión en la ejecución del pago: COP 3.479 millones**

Fundación Beatriz Londoño

En Londoño Gómez, organizamos 2 veces al año el **Ropero**, una iniciativa que permite a nuestros colaboradores adquirir ropa en buen estado a menores precios. Los fondos recaudados se destinan a la **Fundación Beatriz Londoño** para la ejecución de proyectos de vivienda social.

5 colaboradores participaron como voluntarios, apoyando en la logística, gestionando las ventas y facilitando el espacio para el evento. Gracias a este esfuerzo, recaudamos **COP 89,6 millones**, lo que permitió la construcción de dos viviendas, **beneficiando a 2 familias del programa Viviendas Dignas en la Comuna 1 de Medellín**.

Esta iniciativa beneficia a todos: los colaboradores acceden a ropa a precios asequibles, Londoño Gómez fortalecen su compromiso social y la fundación obtiene recursos para mejorar la calidad de vida de quienes más lo necesitan. Es un claro ejemplo de cómo pequeñas acciones colectivas pueden generar grandes transformaciones.

▶ **Beneficiarios directos:** 8 personas, integrantes de las familias beneficiadas.

▶ **Gran Fiesta de navidad Beatriz Londoño**

Por invitación de la Fundación, participamos en la **Gran Fiesta de Navidad Beatriz Londoño**, un espacio diseñado para llevar alegría, unión y esperanza a los niños beneficiarios durante esta época especial del año. Durante la jornada, nuestros voluntarios acompañaron a los niños en un ambiente lleno de entusiasmo y celebración.

▶ **Beneficiarios directos:** 8 personas, integrantes de las familias beneficiadas.

Fundación Señoras del Dormitorio (Centro de Medellín)

Continuamos con nuestra tradición anual de celebrar la **Mañana Navideña**, un espacio dedicado a las **20 adultas mayores** de la **Fundación Las Señoras del Dormitorio**, en el centro de Medellín. Compartimos momentos de alegría con música, comida y aguinaldos.

En esta ocasión, participaron **6 voluntarios internos**, quienes apoyaron en la organización de la actividad y **50 voluntarios más**, que se sumaron a la iniciativa con aportes económicos.

▶ **Beneficiarios directos:** 20 adultas mayores y 5 colaboradores de la fundación

Fundación Secretos Para Contar

Apoyamos el programa de promoción de lectura y bibliotecas familiares de la Fundación Secretos para Contar, que desarrolla estrategias y talleres educativos para fortalecer el acceso al conocimiento en comunidades rurales. Su objetivo es **“tener una biblioteca en cada casa”**.

A través de esta alianza, extendemos nuestro impacto a municipios donde operamos, beneficiando en 2025 a C.E.R Ojo de Agua (sede de la Institución Educativa Normal Superior). Gracias a la participación de **5 voluntarios de Londoño Gómez**, se entregaron a los niños y a sus familias la novena colección de los libros de la Fundación.

Esta experiencia reflejó el valor del trabajo conjunto entre la Fundación Secretos para contar y Londoño Gómez, y reafirmó que la lectura sigue siendo un puente que une generaciones, territorios y propósitos comunes.

- ▶ Con la actividad de voluntariado, contribuimos a que 20 familias de la ruralidad antioqueña recibieran libros.
- ▶ Con la donación hecha en 2024, contribuimos a que en 2025: 350 familias fueran beneficiadas y 24 maestros capacitados en el municipio de Rionegro.



Meta a la que contribuimos:

ODS 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición



ODS 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales

ODS 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países

ODS 11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.

Donaciones

GRI 203-1

Terminamos el año 2025 con significativas ejecuciones sociales, con dineros destinados en donaciones económicas por valor de **COP 473 millones**. Estas ayudas fueron aplicadas en iniciativas de arte, cultura, educación, salud y otras acciones que apoyaron programas a nivel gremial y empresarial; para un total de **8 entidades** y fundaciones impactadas.

Donaciones	
Año 2024	Año 2025
COP 398,3 millones	COP 473 millones



Arte, cultura y educación

En **Londoño Gómez**, creemos en el poder transformador del arte, la cultura y la educación como pilares fundamentales para el desarrollo social. Por ello, respaldamos iniciativas y fundaciones que fomentan el acceso a la cultura, impulsan el talento local y promueven la educación en diversos sectores de la sociedad.

PROANTIOQUIA

Con el propósito de apoyar la misión de la Fundación para el Progreso de Antioquia de promover el desarrollo sostenible de Antioquia y su impacto en Colombia, realizamos un aporte para fortalecer su agenda programática, la cual incluyó proyectos en cada una de las siguientes líneas estratégicas:

- ▶ Prospectiva de Antioquia, enfocado en el seguimiento a proyectos de infraestructura clave para el desarrollo.
- ▶ Capacidades educativas y culturales, impulsa el acceso al conocimiento y la cultura.
- ▶ Capacidades económicas, con énfasis en inversión y empleo.
- ▶ Desarrollo y equidad territorial, promueve la construcción de paz y la acción por el clima.
- ▶ Empresa y valor social, fomenta el liderazgo, la inclusión y la confianza empresarial.
- ▶ Fortalecimiento institucional y buen gobierno, orientado a la gobernanza y el cuidado de lo público.

Asociación Antioquia le Canta a Colombia

Londoño Gómez realizaron un aporte económico para la realización de la **50ª edición del Festival Antioquia le Canta a Colombia**, un evento que impulsó y visibilizó el talento de intérpretes, autores y compositores colombianos. Este apoyo refleja el compromiso de los socios fundadores y de los integrantes de Londoño Gómez con el arte, la cultura y el fortalecimiento del talento nacional, contribuyendo así al desarrollo del tejido social.

Apoyo gremial

Cámara Colombiana de la Construcción -Camacol Regional de ANTIOQUIA



Londoño Gómez establecen relaciones estratégicas para impulsar el desarrollo gremial, participando activamente en capacitaciones, congresos, comités y otras actividades organizadas por Camacol. Además, en alianza con nuestros socios constructores, continuamos apoyando los programas Obra Escuela y Bachillerato en Obra, iniciativas que brindan a los colaboradores de obra la oportunidad de validar su educación primaria y secundaria, respectivamente, y fortalecer sus conocimientos para mejorar su desempeño diario. Durante el 2025 tuvimos dos escuelas activas del programa Obra Escuela en nuestros proyectos:



Graduandos 2025:

Escuela Hacienda La Argentina: 2
Escuela Atlántica: 2

Adicionalmente, contamos con dos escuelas activas del programa Bachillerato en Obra:


Graduandos 2025:
Bachillerato Art City: 2
Bachillerato Atlántica: 19

Asimismo, respaldamos la celebración del Día del Trabajador de la Construcción y su Familia, organizada por Camacol, mediante la entrega de obsequios.

Estas iniciativas fortalecen nuestros lazos con el sector de la construcción y reflejan nuestro compromiso con el bienestar de quienes hacen posible nuestros proyectos.


► **Beneficiarios directos: 25 estudiantes del programa Obra Escuela y 2 familias, quienes recibieron los obsequios.**

En línea con nuestro propósito de “Desarrollar país a través de la generación de valor. Soñamos en grande”, nuestras donaciones y apoyos estratégicos reflejan un compromiso genuino con el desarrollo social, cultural y educativo de las comunidades. Al vincularnos con iniciativas alineadas a nuestra visión y aprovechar sinergias de ubicación y comunicación, potenciamos el impacto positivo en Antioquia, fortaleciendo el bienestar, la educación y el arte, y dejando huella en cada proyecto que respaldamos.



Meta a la que contribuimos:

ODS 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.



Meta a la que contribuimos:

ODS 10.4 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Evaluación de la gestión del tema material: valor compartido

Compromisos y políticas con relación al tema material

GRI 3-3-c

► Política LG Sostenible

Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos negativos asociados GRI 3-3-d

- ▶ Ejecución del programa de voluntariado corporativo “Construyendo Futuro Juntos”, aportando capacidades técnicas en proyectos.
- ▶ Acompañamiento social a través de otras labores de voluntariado.
- ▶ Realización anual de dos roperos, donde el dinero recaudado es destinado a la construcción y/o adecuación de viviendas.
- ▶ Donación de recursos económicos para causas sociales, fundaciones y/o proyectos
- ▶ Apoyo educativo en obra a través de programas Obra Escuela y Bachillerato en Obra (Camacol).

Participación de los grupos de interés en la definición de medidas GRI 3-3- f

- ▶ Debemos estandarizar criterios de priorización para seleccionar proyectos de voluntariado y donaciones.
- ▶ Socios LG, quienes definieron lineamientos estratégicos
- ▶ Colaboradores, quienes participan activamente
- ▶ Comunidades y beneficiarios, que aportaron información
- ▶ Fundaciones aliadas
- ▶ Gremios como Camacol, que orientaron iniciativas educativas y sectoriales.
- ▶ Autoridades locales, especialmente en proyectos asociados a obligaciones urbanísticas.

Seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas:

Procesos de seguimiento

GRI 3-3- e

El seguimiento se realiza mensualmente en el Comité LG Sostenible.

Metas, objetivos e indicadores

Aún no se han definido metas específicas; estas se establecerán en el próximo **Direccionamiento Estratégico**. Actualmente se monitorean indicadores como:

- ▶ Horas de voluntariado
- ▶ Inversión
- ▶ Número de beneficiario
- ▶ Resultados en programas educativos en obra (graduados)

Estos indicadores servirán como base para la formulación de objetivos cuantificables en el siguiente periodo.

Eficacia de las medidas y avances logrado

- ▶ Durante 2025, la gestión del tema material permitió:
 - Aumento de las horas de voluntariado corporativo y de la inversión social en relación con el 2024

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

- ▶ Debemos estandarizar criterios de priorización para seleccionar proyectos de voluntariado y donaciones.
- ▶ Es necesario medir también los resultados e impacto en las comunidades.



03

Ambiental

Los impactos reales y potenciales de las operaciones administrativas y de todo el ciclo de vida de los proyectos desarrollados influyen en las decisiones de Londoño Gómez. En respuesta, se implementaron herramientas y prácticas para reducir los impactos ambientales negativos, tanto en oficinas como en proyectos gerenciados. Se lograron avances en la gestión de residuos, el uso eficiente del agua y la energía, la evaluación de métodos de transporte, la medición de emisiones de carbono y el desarrollo de iniciativas orientadas a la reducción de huella de carbono y la resiliencia climática.

Principales cifras e iniciativas 2025 en Acción por el clima



Compartimos con nuestros grupos de interés las principales cifras e iniciativas desarrolladas en cuanto al tema material Acción por el clima, junto con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las que contribuimos.

Eficiencia energética



Puntaje de **80/100** en **eficiencia energética** en Arc Skoru (plataforma para medir desempeño en sostenibilidad).



Producción de energía solar:
42.039 kWh en edificio corporativo.



Metas 7.2, 7.3

Cuidado del agua



Puntaje de **68/100** en **consumo eficiente de agua** en Arc Skoru

Aprovechamiento de agua lluvia:
2.324 m³ en edificio corporativo.



Meta 6.4



Meta 12.2

Gestión de residuos



Compra de 378 elementos de oficina con características sostenibles.



Compra de 345 productos de aseo biodegradables.

Entrega de 876 kilos de papel de archivo para reciclaje en producción de nuevos productos

Recuperación del 53% de los residuos generados de octubre a diciembre.

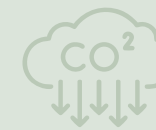
Puntaje de 92/100 en **gestión eficiente de residuos** en Arc Skoru.



Meta 6.3



Metas 12.2, 12.5



Medición de huella de carbono corporativa (Alcance 1, 2 y 3).



Estructuración del Plan de descarbonización



Emisiones y Cambio Climático

Desarrollo de proyectos inmobiliarios que contribuyen a la **descarbonización y a la resiliencia climática.**

Emisiones evitadas: 406 kg de CO₂

gracias a la producción de energía solar y a la recolección de agua lluvia en edificio corporativo.



Compensación de 900 kg de CO₂

anuales a través de la sembratón



Meta 9.4



Meta 11.6



Metas 12.2, 12.6



Meta 13.3



Acción por el clima



GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 303-1, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Reconocemos el papel fundamental que desempeñan las ciudades y el entorno construido en el contexto del cambio climático. Por ello, comprendemos la necesidad urgente de implementar acciones orientadas a la descarbonización y a la adaptación frente a este desafío.

Introducción del capítulo

Impactos en relación con el tema material:

Acción por el clima

GRI 3-3-a-b

El cambio climático es una realidad que debe transformar la manera en que habitamos el mundo. Seleccionamos la Acción por el clima como un asunto material porque somos conscientes de que como empresas podemos propiciar un mejor escenario mediante la gestión de este tema (impactos positivos), y también por la comprensión de los impactos negativos que generamos en relación con él.

La acción por el clima constituye un eje integral de la gestión ambiental, que abarca desde los consumos de energía y agua, la generación de residuos en las operaciones administrativas y el desarrollo de proyectos inmobiliarios. Incorporar este tema material nos permite ampliar la perspectiva sobre los efectos derivados del desarrollo de nuestras actividades.

Como parte del ejercicio de análisis de impactos del tema material, se identificaron los siguientes:

Impactos positivos

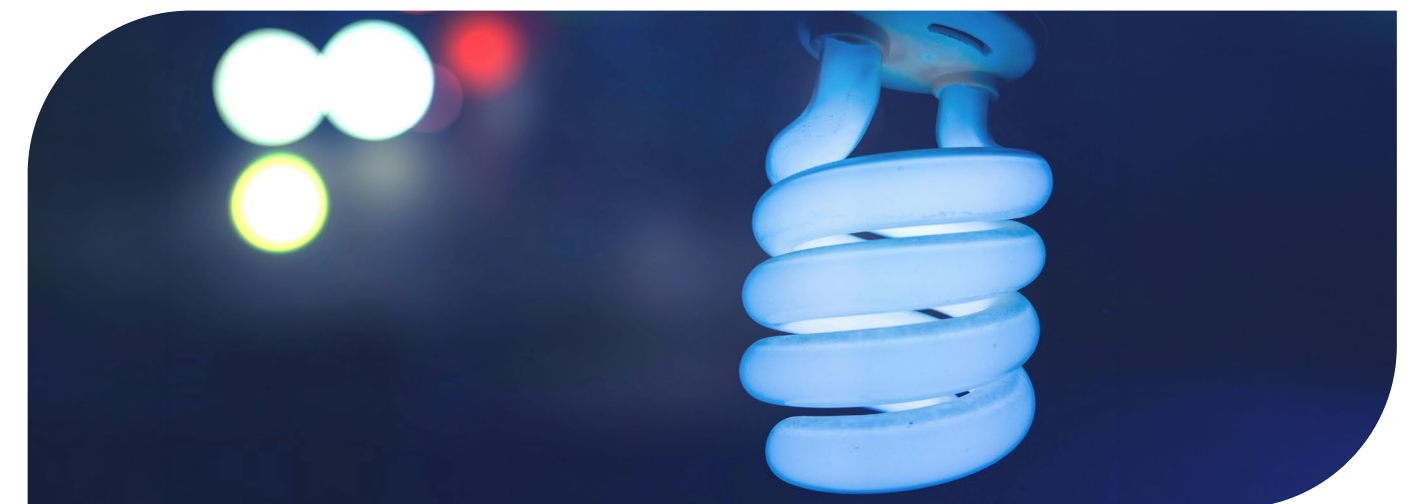
Impacto	Alcance	Real /Potencial	Dimensión
Desarrollo de proyectos que incorporan medidas de descarbonización y adaptación frente al cambio climático	*Gerencia y venta de proyectos. * Operación de los inmuebles en funcionamiento donde se tiene participación y por parte del usuario final	Real	Ambiental Personas Economía
Disminución de la huella de carbono en proyectos	*Gerencia y venta de proyectos. *Operación de los inmuebles en funcionamiento donde se tiene participación y por parte del usuario final	Real	Ambiental Personas Economía
Disminución del volumen de residuos que van a disposición final	*Operaciones administrativas en la sede corporativa *Veeduría de Residuos de Construcción y Demolición (RCD)	Potencial	Ambiental Personas
Reducción de emisiones	*Operaciones administrativas en la sede corporativa *Operaciones administrativas en salas de negocios.	Potencial	Ambiental Personas

Impactos negativos

Impacto	Alcance	Real /Potencial	Dimensión
Generación de residuos	*Operaciones administrativas en la sede corporativa *Operaciones administrativas en salas de negocios *Gerencia y venta de proyectos.	Real	Ambiental Personas
Generación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero	*Operaciones administrativas en la sede corporativa *Operaciones administrativas en salas de negocios *Gerencia y venta de proyectos. * Operación de los inmuebles en funcionamiento.	Real	Ambiental Personas
Agotamiento del recurso hídrico	*Operaciones administrativas en la sede corporativa *Operaciones administrativas en salas de negocios *Gerencia y venta de proyectos. * Operación de los inmuebles en funcionamiento.	Potencial	Ambiental Personas

Como resultado de esta identificación, la gestión de la Acción por el clima se concentra en los siguientes temas:

- Eficiencia energética • Cuidado del agua • Gestión de residuos
- Emisiones y adaptación al cambio climático





Eficiencia energética

GRI 3-3

Entendemos que la energía es esencial para todas las actividades humanas y su gestión eficiente es clave para reducir emisiones de CO₂ y mitigar el cambio climático. Actualmente, nuestro suministro energético en la sede corporativa proviene de Empresas Públicas de Medellín (EPM) y en línea con nuestros compromisos en sostenibilidad, participamos en un proyecto de generación de energía solar en el edificio Torre Almagrán, donde se encuentran nuestras oficinas.

Esta iniciativa se viene liderando desde el Consejo de Administración de la copropiedad, del cual Londoño Gómez hacen parte activa, representadas por el área técnica de la misma.

Actualmente, la energía generada por el sistema fotovoltaico cubre el 17 % de la demanda de áreas comunes de la copropiedad, además, de que posibilita exportar los excedentes de energía a EPM, contribuyendo así a la eficiencia energética y a la transición hacia un modelo más sostenible.

Nuestras prácticas:

Sede corporativa y salas de negocio

- ▶ Uso de luminarias LED.
- ▶ Monitoreo de consumo y gestión de indicadores energéticos.
- ▶ Instalación de sistemas fotovoltaicos.
- ▶ Campañas internas para promover buenas prácticas de uso de la energía.

Proyectos conscientes

- ▶ Uso de luminarias LED.
- ▶ Instalación de sistemas fotovoltaicos.
- ▶ Implementación de medidores inteligentes.
- ▶ Incorporación de redes y equipos de alta eficiencia energética en sistemas de bombeo, climatización y transporte vertical.
- ▶ Electrificación de usos finales.

Nota: Las prácticas mencionadas son ejemplos representativos; cada proyecto se adapta a sus particularidades y necesidades específicas.



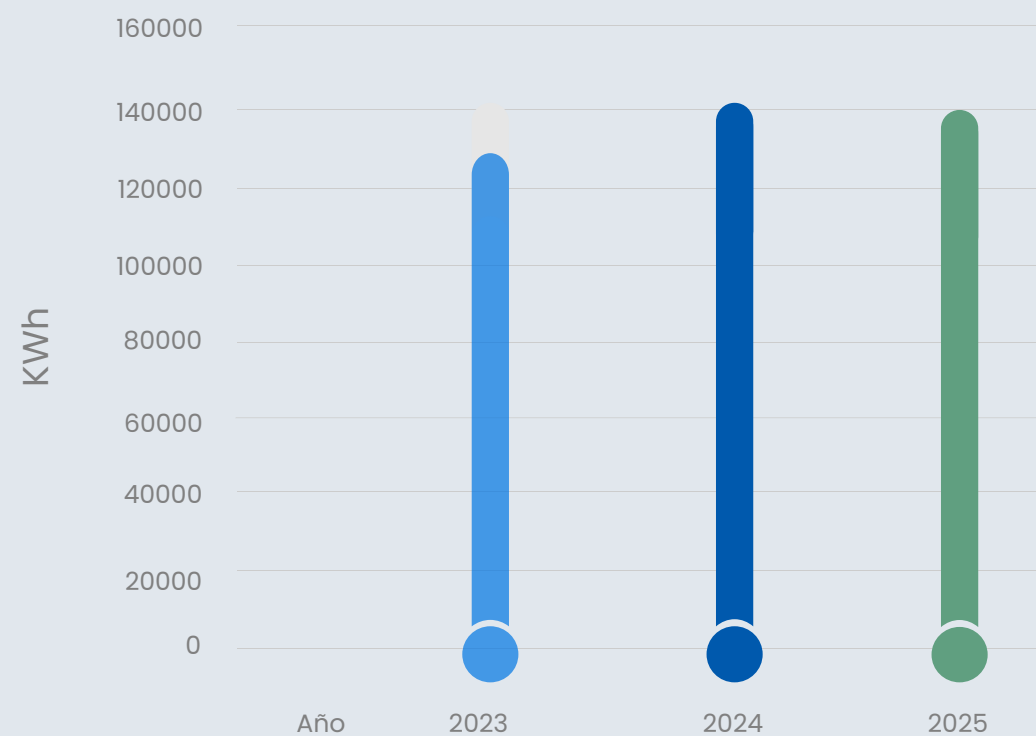
GRI 302-1

Consumo de energía (sede corporativa)



Año	Consumo (kWh)
2023	130.891
2024	141.338
2025	138.790

Consumo de energía (sede corporativa)



Gracias a las buenas prácticas a nivel corporativo y una mayor concientización sobre el consumo racional de la energía, se puede ver reducciones en comparación con el consumo energético del 2024

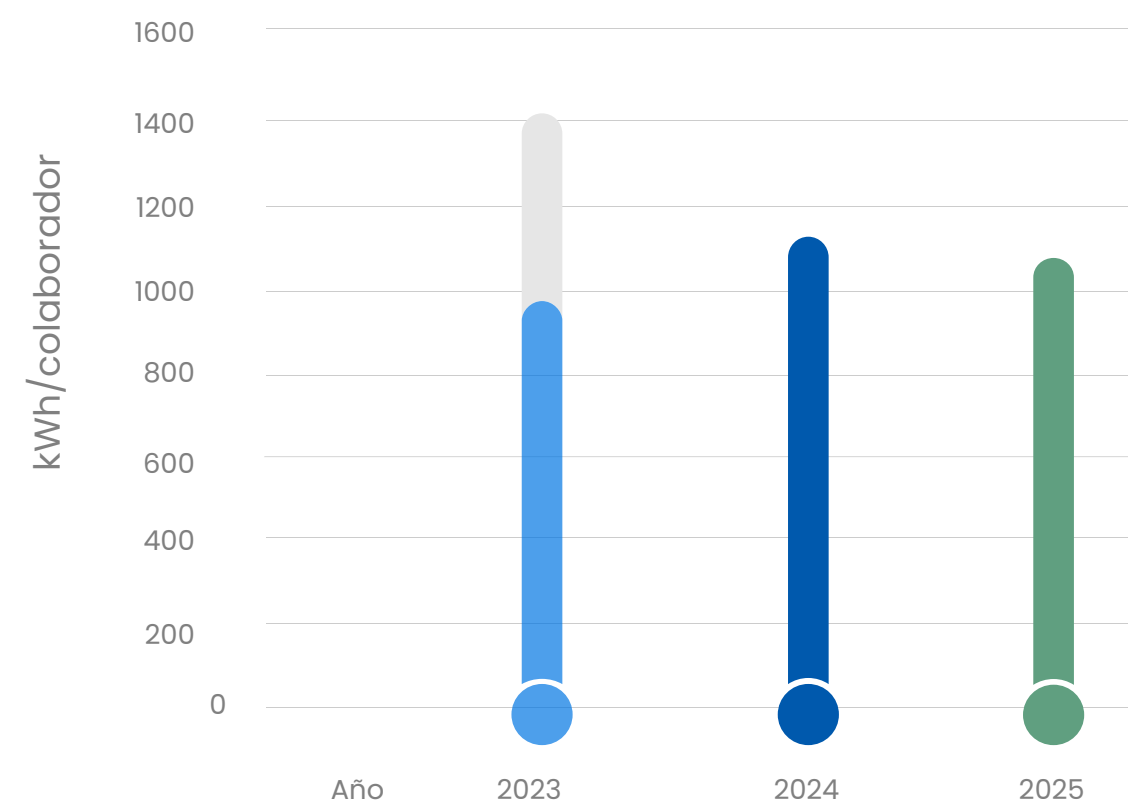
GRI 302-3

Intensidad de energía (sede corporativa)



Año	Consumo (kWh/colaborador)
2023	962,4
2024	1062,7
2025	1028,1

consumo de energía por colaborador



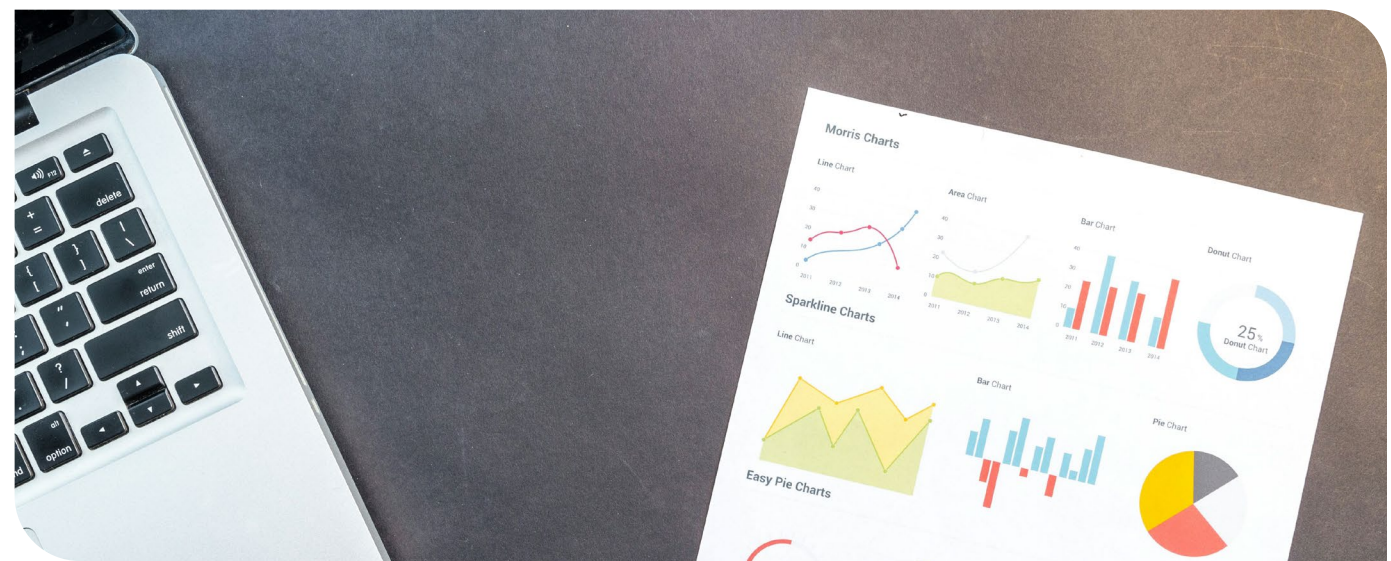
Consumo de energía renovable (a nivel edificio)

En el transcurso del año 2025, se generaron **42.039 kWh** de energía mediante paneles solares. Esta producción contribuyó a evitar la emisión de **4665,5 kg de CO₂**, equivalente a preservar la vida de aproximadamente **233 árboles**.

Intensidad de energía (sede corporativa)

Año	Consumo (KWh)
2023	41.817
2024	43.798
2025	42.039

El sistema de paneles solares del edificio Torre Almagrán representa una valiosa contribución a la transición energética de nuestras operaciones administrativas. Aunque la iniciativa se implementa a nivel del edificio, Londoño Gómez han sido un motor clave de este proyecto gracias a su participación en el Consejo de Administración de la copropiedad.



Cuidado del agua

Interacción con el agua como recurso compartido

Reconocemos la importancia estratégica del cuidado del agua, tanto para nuestras operaciones como para los ecosistemas, el desarrollo social y el bienestar humano. Nuestro consumo hídrico en la sede corporativa proviene principalmente del agua potable suministrada por Empresas Públicas de Medellín (EPM). Adicionalmente, participamos en un proyecto de aprovechamiento de agua lluvia en el edificio Torre Almagrán, liderado por el Consejo de Administración de la copropiedad. El agua recolectada se utiliza en la torre de enfriamiento del sistema de aire acondicionado, lo que permite reducir el consumo de agua potable.

A nivel de gerencia de proyectos, nuestra gestión está orientada a la veeduría de la realización de buenas practicas por parte del socio constructor, garantizando que se cumpla con las orientaciones dadas por la Política LG Sostenible, y la orientación a ser una Empresa Consciente y hacer Proyectos Conscientes. En línea con esto, trabajamos en colaboración con Londoño Gómez locales de acueducto y alcantarillado, contratando por medio del socio constructor sus servicios en las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos. En los casos donde no existe factibilidad de conexión, gestionamos la adquisición de agua potable y garantizamos la disposición adecuada de los vertimientos, cumpliendo estrictamente con la normatividad ambiental vigente.



Nuestras prácticas:

Sede corporativa y salas de negocio

- ▶ Sanitarios de doble descarga
- ▶ Griferías ahorradoras
- ▶ Monitoreo de consumo y gestión de indicadores
- ▶ Recolección de aguas lluvias para diversos usos
- ▶ Campañas internas para promover un consumo responsable del agua

Proyectos conscientes

- ▶ Duchas, grifos y sanitarios eficientes
- ▶ Recolección de aguas lluvias para diversos usos
- ▶ Sistemas de drenaje sostenibles (SUDS)
- ▶ Uso eficiente de agua en paisajismo
- ▶ Tanques de tormenta

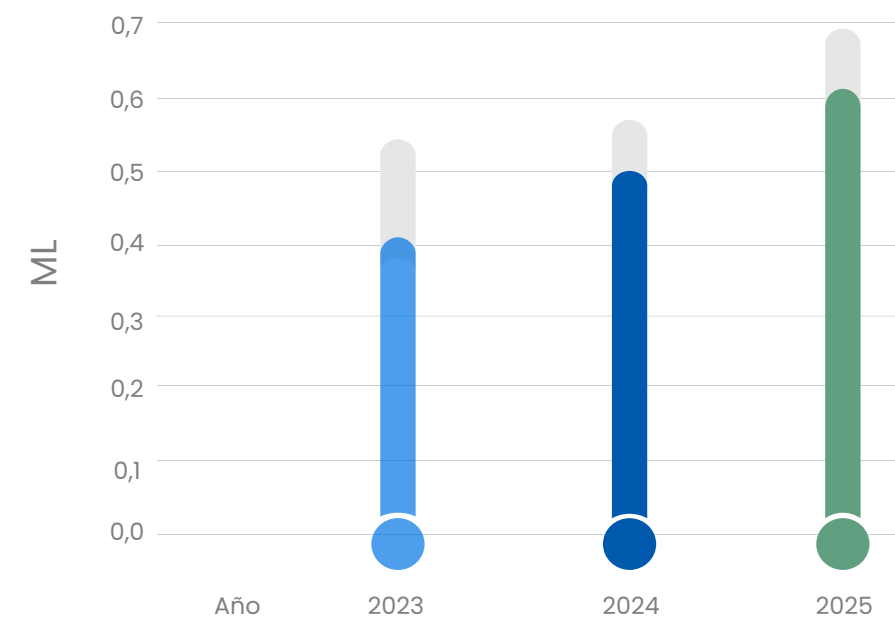
Nota: Las prácticas mencionadas son ejemplos representativos; cada proyecto se adapta a sus particularidades y necesidades específicas.

GRI 302-1

Consumo de agua (sede corporativa)

Año	Consumo (m3)	ML
2023	447	0,447
2024	507	0,507
2025	603	0,603

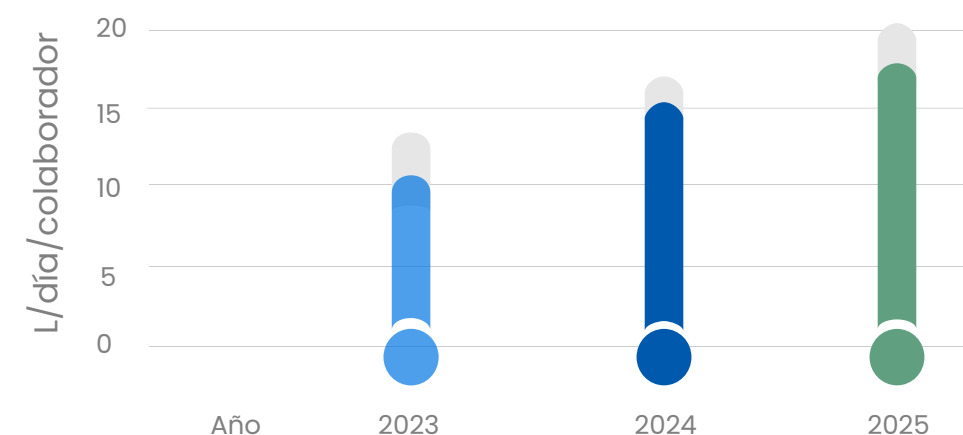
Consumo total de agua en oficinas (ML)



Consumo de agua (L DÍA/COLABORADOR)

Año	L/Día/colaborador
2023	13,2
2024	15,5
2025	18,2

Consumo de agua por colaborador



Recolección de agua lluvia (a nivel edificio)



Durante el período de enero a diciembre de 2025, se aprovecharon 2324 m³ de agua lluvia y agua del nivel freático para el sistema de aire acondicionado, alcanzando un consumo total de agua de 2369 m³, incluyendo el agua potable. Esto indica que el sistema de recolección de aguas cubrió el 98 % de la demanda hídrica.

Recolección de agua lluvia



Año	Consumo (m ³)
2023	1764
2024	1698
2025	2324

El sistema de recolección de aguas lluvias en la Torre Almagrán representa una solución sostenible y eficiente para la gestión hídrica del edificio. Aunque su implementación se lleva a cabo a nivel de la copropiedad, Londoño Gómez han tenido un rol fundamental al promover esta iniciativa desde el Consejo de Administración.

Meta a la que contribuimos:

- **ODS 6.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua

- **ODS 12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales



Gestión de residuos

Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

GRI 306-1

La operación de Londoño Gómez es de carácter administrativa, por lo que los residuos generados provienen exclusivamente de actividades directas realizadas en la sede corporativa. Los principales insumos y actividades que generan residuos incluyen:

- ▶ Uso de equipos tecnológicos como computadores, impresoras y escáneres, que eventualmente se convierten en residuos electrónicos (RAEE) al finalizar su vida útil.
- ▶ Consumo de papel para impresión de documentos, formularios y comunicaciones internas, lo que genera residuos ordinarios y reciclables.
- ▶ Actividades de alimentación de los colaboradores, especialmente durante los almuerzos, que generan residuos orgánicos (restos de comida) y residuos inorgánicos como empaques plásticos, servilletas y envases.
- ▶ Mantenimiento y renovación de mobiliario y equipos que pueden generar residuos voluminosos o especiales, como partes de sillas, escritorios o luminarias.

El impacto identificado: la Generación de residuos está relacionada con las operaciones administrativas en la sede corporativa y en salas de negocios y con la gerencia y venta de proyectos. Las acciones y mediciones que se presentaran en este informe hacen referencia a las operaciones administrativas, en cuanto a los residuos generados en la ejecución de los proyectos, Londoño Gómez hacen la gestión de veeduría.



Acciones tomadas para prevenir la generación de residuos y gestionar sus impactos significativos

Entendemos que una gestión responsable de los residuos no solo protege el medio ambiente, sino que también impulsa una economía más eficiente y sostenible. Por ello, adoptamos medidas concretas para reducir la generación de residuos:



Compras sostenibles

A través de proveedores que cumplen con nuestros criterios de sostenibilidad, se adquirieron:

- Elementos de oficina con atributos de sostenibilidad como teclados, mouse, escáneres, descansa pies, soporte para brazos y teléfonos inalámbricos (378 unidades)
- productos de aseo biodegradables (345 unidades), que además promueven la salud de nuestros colaboradores y la protección del recurso hídrico.





Economía circular:

- Establecemos alianzas con una empresa especializada en la destrucción de documentación confidencial, reutilizando el papel en nuevos procesos productivos. Entregamos 876 kilos de papel archivo, equivalente a la preservación de 15 árboles.
- Nos unimos a la Fundación “Botellas de Amor” para promover la economía circular mediante la recolección de residuos plásticos y la transformación de estos en insumos para la construcción de viviendas, parques infantiles y mobiliario. Contamos con un contenedor en nuestras instalaciones y realizamos campañas de sensibilización dirigidas a nuestros colaboradores, incentivando la recolección de botellas llenas de bolsas, envolturas y elementos plásticos desechables con el objetivo de contribuir a darles una segunda vida.



Gestión de residuos tecnológicos

Los equipos sin vida útil se entregan a entidades que realizan despiece, segregación y tratamiento especializado, reincorporando materiales como materia prima y garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental vigente.



Reutilización

Los equipos que aún funcionan, pero no cumplen con los estándares operativos, se destinan a colaboradores. En 2025, se entregaron **15 equipos**, extendiendo su vida útil.



Gestión en la cadena de valor:

Gestión de residuos por terceros y verificación de cumplimiento

Los residuos generados por Londoño Gómez son gestionados por terceros autorizados por las autoridades ambientales. Estas alianzas garantizan el manejo adecuado de cada tipo de residuo, incluyendo residuos especiales y peligrosos. Para verificar el cumplimiento:

- Se exige que los gestores cuenten con licencias ambientales vigentes.
- Se reciben constancias de pesaje y trazabilidad de los residuos entregados.
- Se prioriza la vinculación con empresas que aplican principios de economía circular y valorización de residuos.

Procesos para recopilar y controlar datos sobre residuos

La recopilación y control de datos se realiza mediante dos mecanismos complementarios:

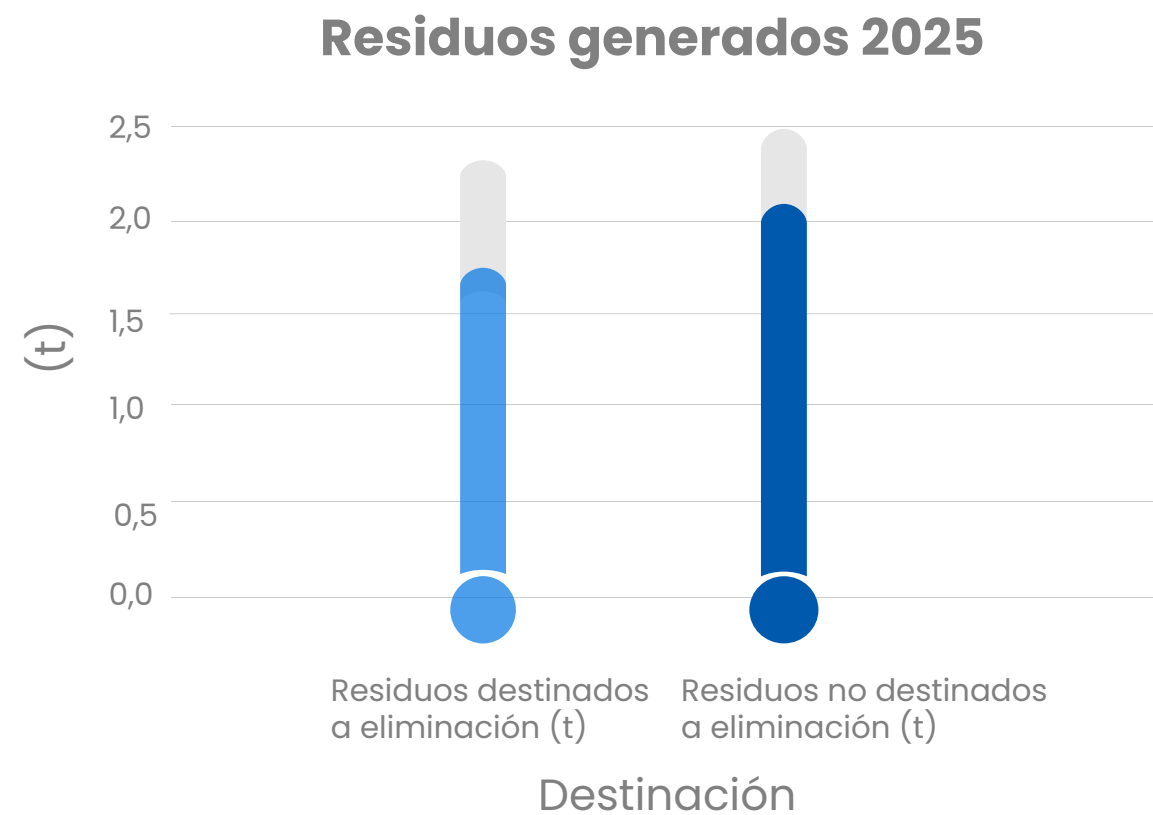
- **Gestores externos:** Suministran constancias de pesaje por tipo de residuo.
- **Gestión interna:** Parte de los residuos ordinarios que se generan diariamente, son gestionados por la Copropiedad del edificio y son pesados mensualmente por miembros del Comité LG Sostenible comité de sostenibilidad de Londoño Gómez. Este sistema de monitoreo se implementó desde octubre de 2024 y se mantiene vigente.

A los Residuos de Construcción y Demolición (RCD) se les hace una veeduría mediante la revisión preliminar por parte del Gerente de Sostenibilidad y posteriormente la directora Administrativa firma los reportes de los residuos.

Residuos generados (sede corporativa)

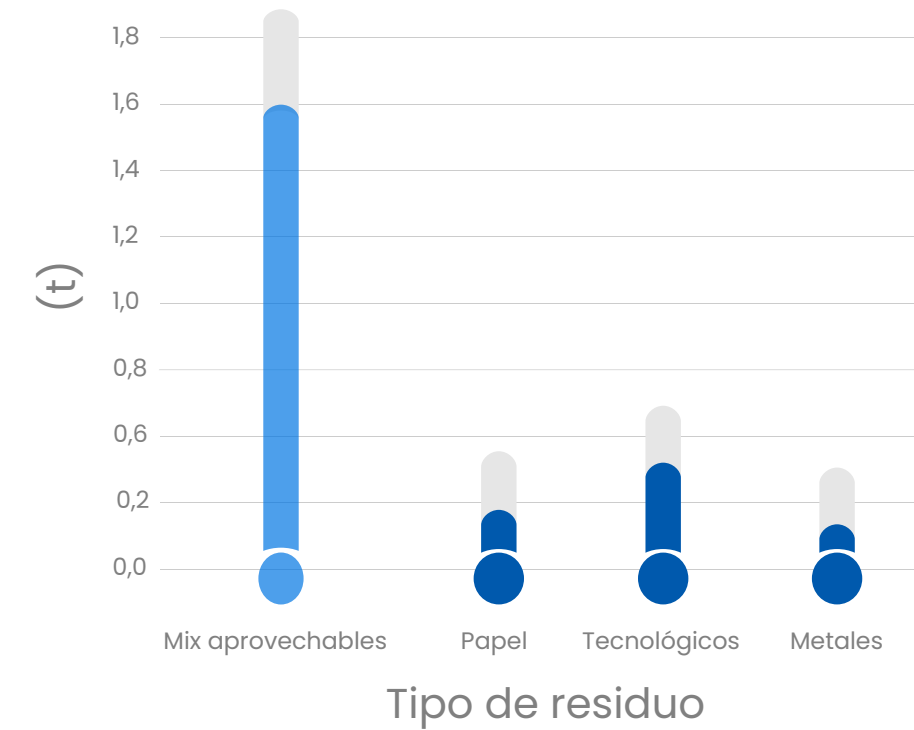
GRI 306-3; GRI 306-4; GRI 306-5

Residuos generados 2025	
Residuos destinados a eliminación (t)	1,83
Residuos no destinados a eliminación (t)	2,04
Total (t)	3,87



El **53%** de los residuos generados no se destinaron a eliminación. A continuación, se presenta el desglose por tipo, de los residuos no destinados a eliminación.

Residuos no destinados a eliminación



- Los residuos ordinarios aprovechables generados en las oficinas, como cartón y plásticos, son gestionados por la Copropiedad del edificio.
- El papel de archivo se destina a la fabricación de nuevos productos de papel para diversos usos.
- La gestión de residuos tecnológicos y metálicos asegura su destrucción controlada e incorporación al sistema productivo mediante procesos de reciclaje, lo que contribuye a reducir la disposición en rellenos sanitarios y a evitar la sobreexplotación de los recursos naturales.
- Los residuos destinados a eliminación corresponden a los ordinarios de oficina que no son reciclables.

Meta a la que contribuimos:

- **ODS 6.3** De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial
- **ODS 12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales
- **ODS 12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

Emisiones y adaptación al cambio climático

Reconocemos que toda gestión ambiental finalmente se refleja en emisiones, y que estas constituyen un indicador representativo del impacto que generamos a través de nuestras actividades económicas. En 2024 iniciamos la medición de nuestra huella de carbono corporativa, estableciendo una línea base que permite comparar los resultados y evaluar las variaciones logradas en los años posteriores gracias a las iniciativas implementadas.

En 2025 avanzamos en la estructuración del plan de descarbonización para las emisiones asociadas a las operaciones administrativas, con el propósito de ponerlo en marcha a partir de 2026.

Nuestras prácticas:

Sede corporativa y salas de negocio

- ▶ Medición anual de la huella de carbono corporativa a partir de 2024.
- ▶ Implementación de buenas prácticas en la gestión de energía, agua y residuos, que contribuyen directamente a la reducción de emisiones.
- ▶ Medidas de adaptación al cambio climático, como el sistema de recolección de aguas lluvias instalado en el edificio corporativo.

Proyectos conscientes

- Certificación en construcción sostenible para todos los nuevos proyectos inmobiliarios gerenciados por Londoño Gómez, especialmente bajo los estándares CASA Colombia y EDGE.

CASA Colombia¹:

- ▶ Integra criterios de sostenibilidad a lo largo de todo el ciclo de vida del proyecto (diseño, construcción y operación), lo que reduce significativamente la huella ambiental y aporta a la descarbonización del sector.
- ▶ Incluye de forma explícita criterios de resiliencia y adaptación, tales como:
 - Gestión eficiente del agua.
 - Estrategias de confort térmico pasivo.
 - Manejo responsable de residuos.
 - Selección de materiales adecuados para el contexto climático y operativo.

¹ Consejo Colombiano de Construcción Sostenible (CCCS). Sistema de Certificación de Construcción Sostenible – CASA Colombia. <https://casa.cccs.org.co/>



EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies) ²:

- ▶ Exige que los proyectos logren al menos un 20% de reducción en consumo de energía, agua y energía incorporada en materiales frente a un edificio convencional, disminuyendo así tanto las emisiones operativas como las asociadas a materiales.
- ▶ Más allá de la mitigación, EDGE incorpora estrategias que fortalecen la resiliencia:
 - Eficiencia hídrica que reduce la vulnerabilidad frente a la escasez de agua.
 - Uso de materiales eficientes y de bajo impacto, que mejoran el comportamiento térmico y la durabilidad ante condiciones climáticas extremas.
 - Integración de condiciones climáticas locales mediante su herramienta de diseño, logrando edificaciones mejor adaptadas a su entorno.

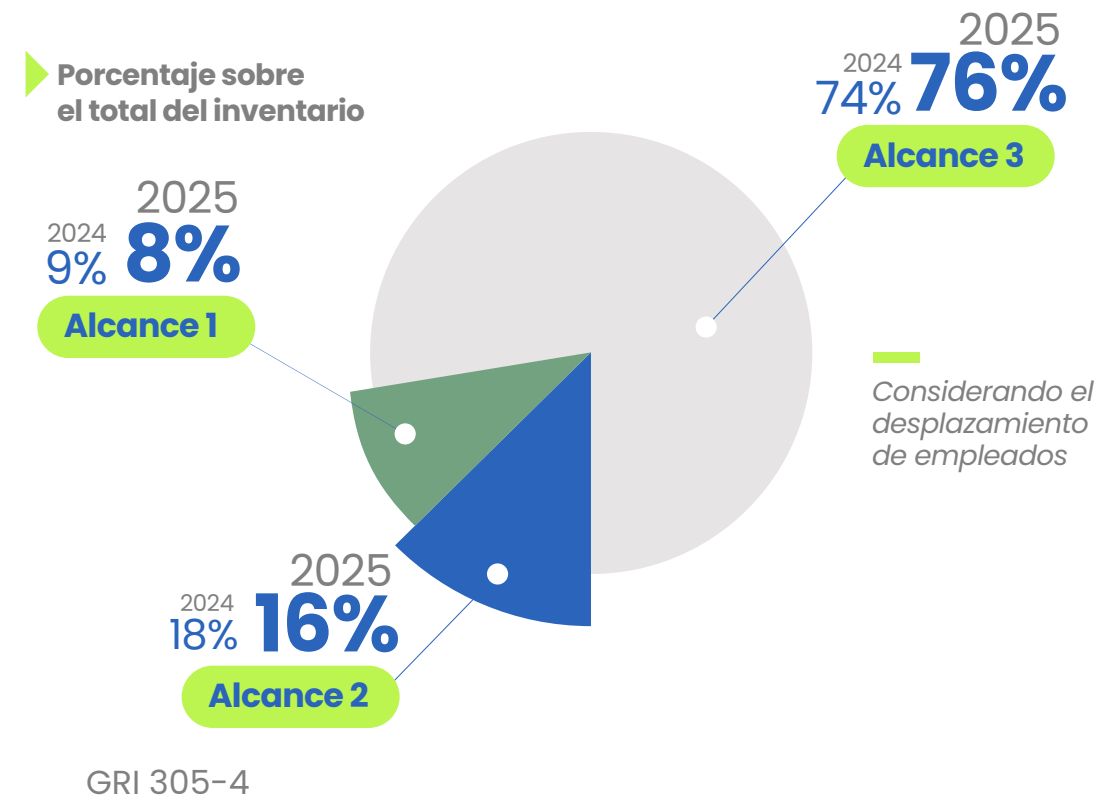
Huella de carbono corporativa

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

- ▶ El 2024 se consolidó como el año base ya que cumple con las características de:
 - Ser representativo de la operación normal de la organización
 - Hay disponibilidad de datos auditables
 - Es lo más lejano en el tiempo posible
 - Tiene importancia histórica en el encaje de la estrategia de sostenibilidad de Londoño Gómez en materia de reducción de emisiones.
- ▶ El enfoque de consolidación de emisiones seleccionado fue el de control operacional,
- ▶ Estas mediciones se llevaron a cabo conforme a los lineamientos de la Norma Técnica Colombiana ISO 14064-1:2020. Asimismo, se tomaron como referencia las directrices del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).
- ▶ La metodología utilizada para el cálculo de las emisiones se basó en la aplicación de factores de emisión y tasas de potenciales de calentamiento documentadas.

Emisiones 2025 Resumen de resultados

	2024	2025
Medida (tCO ₂ e)	12,88	12,88 Alcance 1:
	25,76	25,67 Alcance 2:
	107,77	123,49 Alcance 3:



Intensidad de las emisiones de GEI

Cantidad de colaboradores:		tCO ₂ e /colaborador	KgCO ₂ e /colaborador
198 2024	210 2025	0,74 0,77 2024 2025	740 770 2024 2025

▶ 2. International Finance Corporation (IFC). EDGE – Green Building Certification. <https://edge.gbci.org/>

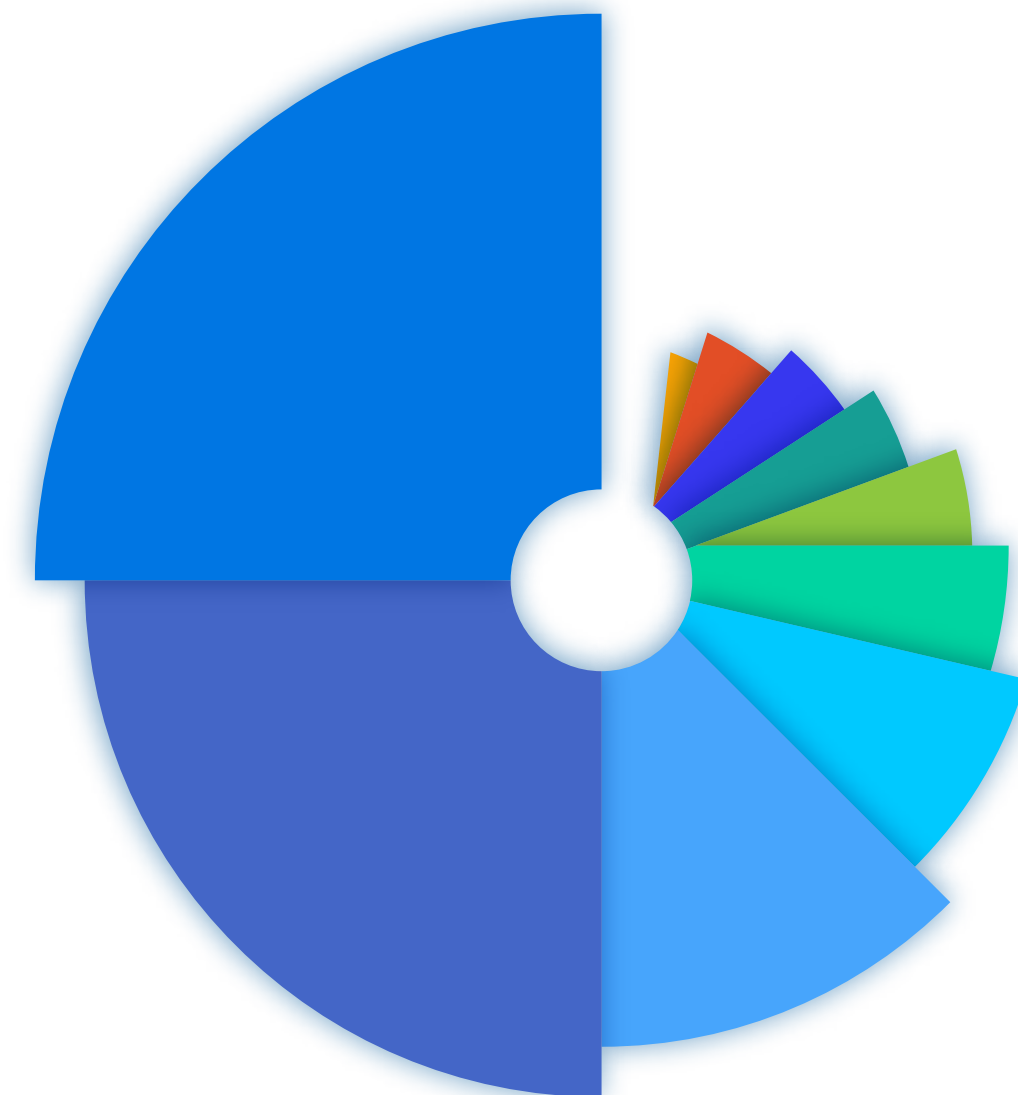
- ▶ **Alcance 1** – Provenientes de fuentes que pertenecen o son controladas por la organización.
- ▶ **Alcance 2** – Emisiones de GEI que provienen de la generación de electricidad, calor de vapor de origen externo consumidos por la organización.
- ▶ **Alcance 3** – Emisiones de GEI diferentes de la emisión indirecta de GEI por energía, que es consecuencia de las actividades de la organización, pero que se origina en fuentes de GEI que pertenecen o son controladas por otras organizaciones.
- ▶ **Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3):**
 - Viajes aéreos de negocios
 - Tratamiento de residuos
 - Consumo de agua en sede corporativa y sala de negocios
 - Servicio de mensajería
 - Desplazamiento de los colaboradores desde sus residencias hasta la sede corporativa y viceversa:

Encuesta Arc – Skoru

Anualmente se realiza una encuesta mediante la plataforma **Arc Skoru** para evaluar las emisiones relacionadas con los desplazamientos desde las residencias de los colaboradores hasta la sede corporativa. Esta herramienta permite calcular promedios de recorridos y aplicar factores de emisión específicos para cada medio de transporte, obteniendo así el total de toneladas de CO₂e asociadas al transporte de los colaboradores.

Además, la encuesta permite identificar los medios de transporte más utilizados por los colaboradores que asistieron regularmente a las oficinas durante 2025.

Medios de transporte en LG 2025



- | | |
|---|--|
| ■ Caminando | ■ Auto eléctrico |
| ■ Bicicleta | ■ Travía |
| ■ Motocicleta | ■ Bus |
| ■ Metro | ■ Auto solo |
| ■ Auto compartido | ■ Teletrabajo |

El **58%** de los colaboradores utiliza opciones que aportan a una movilidad más sostenible: medios de transporte público, caminando, en bicicleta, automóvil eléctrico y/o auto compartido.

Cambios:

Hubo cambios en el cálculo de las emisiones del alcance 1 y 2 del año base, ya que no se contemplaron las emisiones generadas por la Planta de emergencia de energía eléctrica en el alcance 1, sino en el alcance 2, adicionalmente se contemplaron las emisiones provenientes del consumo de energía en las salas de negocios para el alcance 2.

TIPO DE EMISIÓN	FUENTE DE LOS FACTORES
Energía Eléctrica	Modificación (a 2024) de la Resolución 000762 de 2023, la cual actualizó el factor del Sistema Interconectado Nacional (2022), emitido por la Dirección General de la UPME, aplicable para inventarios de emisiones de GEI y proyectos de mitigación. (UPME, 2024)
Desplazamiento de los colaboradores desde sus hogares hasta la sede corporativa y viceversa	Plataforma de desempeño en sostenibilidad Arc-Skoru
Consumo de combustible	Calculadora de la Unidad de Planeación Minero Energética (FECOC, UPME, 2016)
Viajes aéreos de negocios	International Civil Aviation Organization (ICAO)
Tratamiento de residuos - Suministro y tratamiento de agua	Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA); departamento del Gobierno de Reino Unido responsable de la protección del medio ambiente.

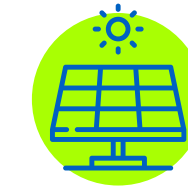
Los potenciales de calentamiento para los gases se obtuvieron del Informe de Evaluación (AR6) del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, 2024).

Emisiones evitadas:

Por sistema de paneles solares y recolección de aguas lluvias:

El sistema de paneles solares y el sistema de recolección de aguas lluvias instalados en el edificio Torre Almagrán contribuyen a la reducción de emisiones. Sin embargo, este ahorro no se incluye en el resumen de resultados, ya que no se resta de las emisiones reportadas, sino que se considera como emisiones adicionales que se están evitando. Este beneficio corresponde a Londoño Gómez, dado que se calculó considerando la participación porcentual de estas en la operación de ambos sistemas.

A continuación, se detallan las emisiones evitadas gracias a la implementación de estas alternativas.



Emisiones evitadas por paneles solares

0,2 tCO₂e = 256 kgCO₂e
durante el 2025

0,3 tCO₂e = 269 kgCO₂e durante el 2024



El sistema de recolección de aguas lluvias permitió evitar

0,1 tCO₂e = 150 kgCO₂e
durante el 2025

0,1 tCO₂e = 150 kgCO₂e durante el 2025



Sembratones

En la sembratón realizada en el **2024** en el mes de la sostenibilidad se sembraron



60 árboles

que aportaron la compensación de aproximadamente

600 kg de CO₂ al año


En la sembratón realizada en el **2025** en el mes de la sostenibilidad se sembraron



60 árboles

que aportaron la compensación de aproximadamente

900 kg de CO₂ al año.



Meta a la que contribuimos:

- **ODS 11.6** De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.
- **ODS 12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- **ODS 12.6** Alentar a Londoño Gómez, en especial las grandes empresas y Londoño Gómez transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes
- **ODS 13.3** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Evaluación del tema material: Acción por el clima

Compromisos y políticas con relación al tema material

GRI 3-3-c

- ▶ Política LG Sostenible

Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos negativos asociados

GRI 3-3-d

- ▶ Monitoreo del desempeño ambiental con Arc-Skoru, plataforma desarrollada por Green Business Certification Inc. (GBCI), para medir y analizar en tiempo real el consumo de energía, agua, la generación de residuos, transporte y confort en proyectos. Esta herramienta evalúa el rendimiento de edificios, generando una calificación sobre 100 que refleja que tan eficientes somos en cada una de las categorías y permite compararnos con otros edificios de características similares en ocupación y área.
- ▶ Implementación de acciones orientadas a disminuir los consumos de recursos y promover la economía circular
- ▶ Medición continua de la huella de carbono: Realizamos por segundo año consecutivo la medición de nuestra huella de carbono corporativa, consolidando la trazabilidad necesaria para evaluar avances.
- ▶ Elaboración del plan preliminar de descarbonización: Desarrollamos una versión preliminar (aún sin publicación oficial) del plan de descarbonización para Londoño Gómez. Este propone una meta de reducción de emisiones para los alcances 1, 2 y 3 al año 2030, así como objetivos intermedios anuales, priorizando las líneas estratégicas con mayor generación de emisiones a nivel corporativo.
- ▶ Sostenibilidad en los proyectos inmobiliarios: Garantizamos el cumplimiento de los pilares de sostenibilidad en los proyectos y promovemos la certificación en construcción sostenible para todos los nuevos desarrollos, estrategia que contribuye a la reducción de emisiones del alcance 3 y fortalecen la resiliencia climática.

Seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas:

Procesos de seguimiento

GRI 3-3-e

- ▶ El seguimiento se realiza mensualmente en el Comité LG Sostenible, donde se evalúan avances, acogida de programas y buenas prácticas del sector
- ▶ El Comité LG Sostenible revisa mensualmente los consumos de agua y energía, así como la generación de residuos, analizando las variaciones frente al mismo mes del año anterior para identificar tendencias y oportunidades de mejora.
- ▶ Anualmente se evalúan los indicadores de desempeño en energía, agua, transporte, confort y gestión ambiental de las oficinas administrativas, a través de la plataforma ArcSkoru, que permite consolidar y comparar los resultados de manera integral.
- ▶ Análisis comparativo anual frente a la línea base de la huella de carbono (año 2024) para analizar patrones, determinar puntos de fortalecimiento y medir la efectividad de las acciones definidas en el plan de descarbonización.

Metas, objetivos e indicadores

Aún no se han definido metas específicas; estas se establecerán en el próximo Direccionamiento Estratégico. Actualmente llegamos a los siguientes indicadores sobre las operaciones administrativas en la sede corporativa, gracias a la plataforma Arc Skoru:

- ▶ Sostenibilidad ambiental general

Indicador Arc – Skoru

Overall Performance Score
for 12 month performance period ending Dec 30, 2025

64/100



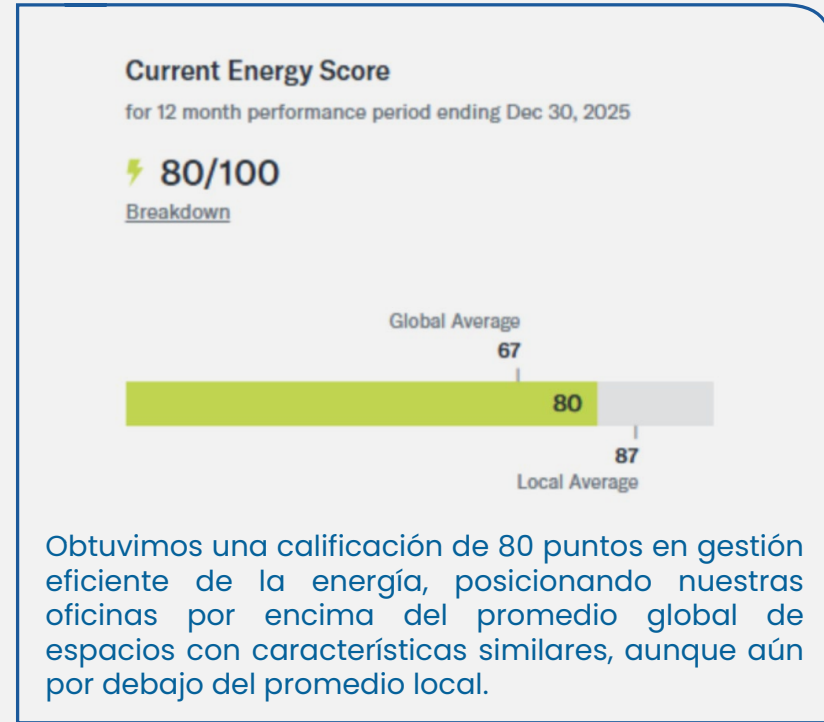
La puntuación de rendimiento es la suma de las puntuaciones ponderadas de cinco categorías: Energía, Agua, Residuos, Transporte y Experiencia Humana, y la puntuación base. Las puntuaciones más altas indican un mejor rendimiento.

LEED Certificación LEED v4.1 O+M

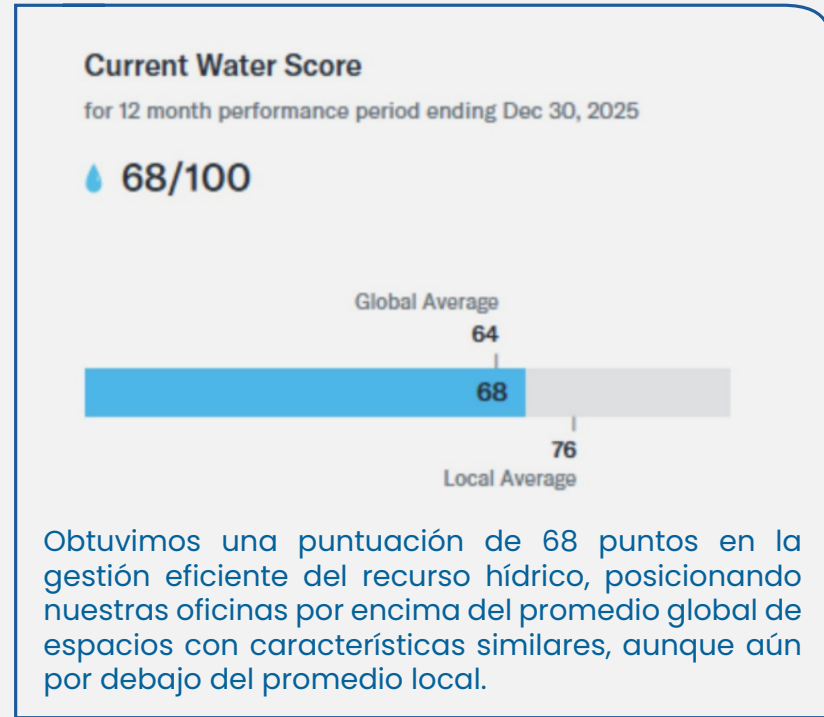
Este proyecto puede ser elegible para la certificación LEED Gold.



Energía



Agua



Residuos



Transporte



Además de los indicadores dados por Arc Skoru, contamos con indicadores como:

- ▶ Consumos de recursos anual
- ▶ Huella de carbono corporativa
- ▶ Emisiones evitadas y ahorradas

Estos indicadores servirán como base para la formulación de objetivos cuantificables en el siguiente periodo.

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

Aunque actualmente contamos con mediciones para cada dimensión estratégica relacionada con el tema material de Acción por el clima, identificamos la necesidad de formalizar nuestro compromiso corporativo con la reducción de emisiones, tanto en las operaciones administrativas como en los proyectos, esto mediante la declaración oficial de la meta de reducción de la huella de carbono y mediante la implementación del plan de descarbonización.



Participación de los grupos de interés en la definición de medidas

GRI 3-3- f

- ▶ **Colaboradores:** Representados por los líderes de equipo que integran el Comité LG Sostenible, quienes aportaron en los procesos de decisión y consensos en las diferentes reuniones y en los procesos internos.
- ▶ **Accionistas (Socios LG):** Validaron las medidas propuestas.
- ▶ **Entidades financieras:** Sus requerimientos y lineamientos relacionados con riesgos climáticos y desempeño ASG fueron insumos clave, dado que cada vez evalúan con mayor detalle la existencia de políticas y estrategias climáticas.
- ▶ **Referentes del sector:** Se incorporaron aprendizajes derivados de la revisión de informes de sostenibilidad de empresas del sector, la participación en foros especializados y el análisis de buenas prácticas del mercado.





04

Tecnología

En un entorno empresarial cada vez más digitalizado, la tecnología es un elemento clave para la seguridad de la información, la optimización de procesos y la mejora de la experiencia del cliente. Por ello, en Londoño Gómez hemos desarrollado estrategias de ciberseguridad e implementado herramientas innovadoras, para garantizar un entorno digital seguro y transformar la presentación de nuestros proyectos.



Compartimos con nuestros grupos de interés las principales cifras e iniciativas desarrolladas en cuanto al tema material **Tecnología con propósito**, junto con las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a las que contribuimos.



Ciberseguridad

2 capacitaciones en ciberseguridad para colaboradores y fortalecimiento de la seguridad de la información.



Desarrollo tecnológico

Herramientas **estratégicas** para procesos **administrativos**

2 Capacitaciones en **inteligencia artificial** para colaboradores

Actualización de la página interna de sostenibilidad

Plataforma **"Colombianos en el Exterior"**

LUCIA: Inteligencia artificial para productividad en mercadeo

Implementación de **One Link y One Blink** en los proyectos



Meta 9.4

Tecnología con propósito

ESTÁNDAR: GRI 3-3



La ciberseguridad y el desarrollo tecnológico son fundamentales para Londoño Gómez, pues la información es un activo crítico cuya protección garantiza la continuidad del negocio y la confianza de nuestros grupos de interés. Al mismo tiempo, impulsamos la innovación en nuestros procesos administrativos, operativos y comerciales mediante herramientas que optimizan tiempos, mejoran la experiencia del cliente y permiten un uso estratégico de los datos. Así, avanzamos en una tecnología con propósito que combina seguridad, eficiencia y transformación digital.

Introducción del capítulo

Impactos en relación con el tema material:
Tecnología con propósito

GRI 3-3 a -b

Entendemos la tecnología como un habilitador estratégico para mejorar la eficiencia, fortalecer la toma de decisiones, proteger la información y elevar la experiencia de nuestros grupos de interés. Este tema material fue priorizado porque la transformación digital, la gestión de datos y la ciberseguridad generan impactos directos en la productividad, la continuidad del negocio, la confianza de los clientes y la capacidad de innovar.

Asimismo, reconocemos los riesgos asociados cuando estos procesos no se gestionan adecuadamente.

Como parte del análisis de impactos del tema material, se identificaron los siguientes:

Impactos positivos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Fortalecimiento de la seguridad de la información mediante mejores prácticas de ciberseguridad.	Real	Personas Economía
Incremento de la productividad gracias a la automatización de tareas y la integración de inteligencia artificial	Potencial	Personas Economía
Mejora en la experiencia del cliente a través de soluciones tecnológicas como recorridos virtuales e interfaces digitales accesibles.	Real	Personas Economía

Impactos negativos

Impacto	Real /Potencial	Dimensión
Riesgos de ciberataques, pérdida de información o vulneración de datos sensibles.	Potencial	Personas Economía
Interrupciones operativas derivadas de fallas tecnológicas	Potencial	Economía
Brechas digitales o dificultades de adopción tecnológica entre los colaboradores.	Potencial	Personas
Aumento en el consumo energético por adopción de nuevas tecnologías en los procesos	Potencial	Ambiental Economía Personas

Como resultado de esta identificación, la gestión del tema material Empresa Consciente se concentra en los siguientes temas:

- **Ciberseguridad**
- **Desarrollo tecnológico**

Ciberseguridad

ESTÁNDAR: GRI 3-3

Para mitigar los riesgos asociados a la ciberseguridad, Londoño Gómez han adoptado un enfoque integral basado en los siguientes pilares:



1 Identificación y clasificación de la información

Se han definido categorías de información según su nivel de confidencialidad y las áreas que acceden a ella, permitiendo restricciones de acceso según las necesidades del negocio.

2 Políticas y procedimientos claros

El acceso a la información está regulado y solo puede ser concedido por la alta gerencia o los gerentes de proyecto. Asimismo, se han establecido protocolos para la solicitud de acceso a sitios web desconocidos con el fin de analizar posibles riesgos de seguridad.

3 Soluciones tecnológicas y medidas de seguridad

Se han llevado a cabo herramientas de protección como firewalls, antivirus, autenticación de dos factores y contraseñas seguras para resguardar la información.

4 Capacitación y concienciación continua

Se realizan formaciones periódicas a los colaboradores sobre buenas prácticas de seguridad informática, concienciándolos sobre amenazas como el phishing y el acceso no autorizado a datos sensibles.

Acciones implementadas

- ▶ Se han designado responsables de la información sensible dentro de la organización.
- ▶ Se establecen acuerdos de confidencialidad con proveedores para proteger la información compartida.
- ▶ Para reuniones en línea, se han adquirido herramientas de colaboración con protocolos de seguridad reforzados.

▶ Desde 2023, se realiza una capacitación anual en ciberseguridad para los colaboradores.

- En 2025 se realizaron dos capacitaciones en ciberseguridad: Phishing-Mes de la ciberseguridad - Charla: Detrás de un archivo malicioso demostración práctica.



- ▶ Se capacita a los nuevos colaboradores en el manejo seguro de contraseñas y en la detección de correos electrónicos sospechosos.

Ciberseguridad y sostenibilidad

Londoño Gómez reconocen la intersección entre la ciberseguridad y la sostenibilidad, asegurando que las medidas aplicadas minimicen el impacto ambiental. La infraestructura tecnológica ha sido diseñada para optimizar el consumo energético mediante:



Uso de tecnologías de eficiencia energética en centros de datos.



Integración de fuentes de energía renovable.



Gestión térmica eficaz para reducir el consumo de refrigeración.



Adquisición de equipos de bajo consumo energético.

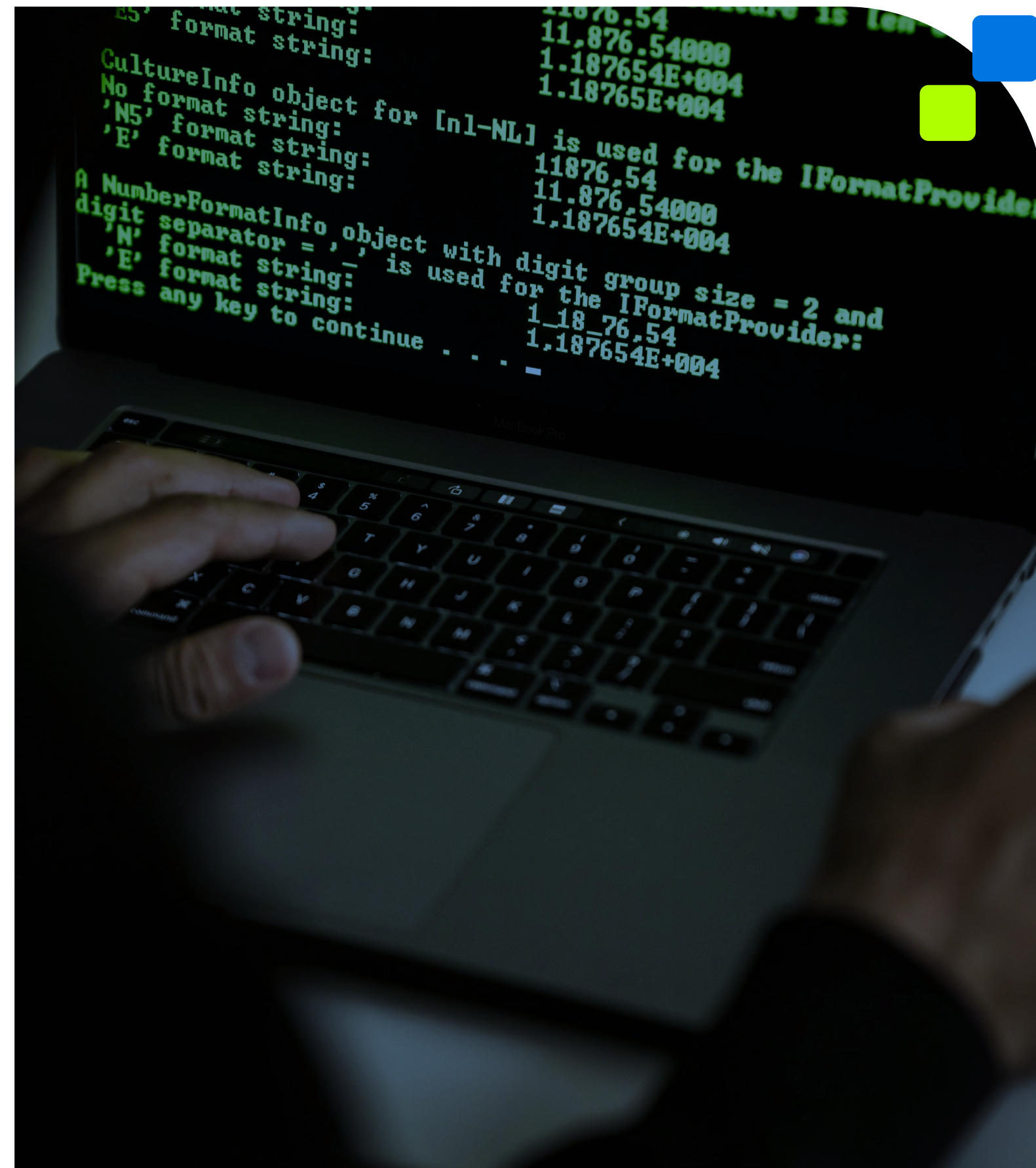
Consumo energético de dispositivos de seguridad



Los dispositivos utilizados para garantizar la ciberseguridad cuentan con especificaciones que optimizan el uso de energía:

▶ Estado inactivo:	45 W (153,7 BTU/h)
▶ Máxima capacidad:	167 W (570,74 BTU/h)
▶ Máxima capacidad con POE habilitado:	76 W (260 BTU/h)

El desarrollo de estas acciones refuerza el compromiso de Londoño Gómez con la seguridad de la información y la sostenibilidad, alineándose con la normativa ambiental vigente en Colombia y promoviendo un futuro digital seguro y responsable.





Desarrollo tecnológico

Innovación en operaciones administrativas

GRI 3-3

Implementamos prácticas que fortalecen la eficiencia interna y facilitan la gestión organizacional:

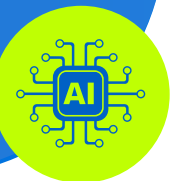


Principales iniciativas

- ▶ **Herramientas estratégicas para procesos administrativos**, como la automatización de nómina, que reducen tiempos y costos operativos, y la implementación de una plataforma integral de gestión empresarial diseñada para centralizar y automatizar los procesos críticos de organizaciones, con énfasis en sectores como construcción, inmobiliario e infraestructura.
 - ▶ **Capacitaciones en inteligencia artificial** para los colaboradores, orientadas a incorporar estas herramientas en sus actividades diarias y optimizar procesos.
 - ▶ **Actualización de la página interna de sostenibilidad**, basada en herramientas tecnológicas que permiten gestionar, comunicar y hacer seguimiento a las acciones ambientales y responsables de la empresa.
 - ▶ **Plataforma "Colombianos en el Exterior"**, una iniciativa digital que mejora la comunicación con este público facilita el acceso a información sobre los proyectos y acompaña sus procesos de inversión desde fuera del país.
 - ▶ **LucIA**: Inteligencia artificial para productividad en mercadeo nació en 2025 como una iniciativa enfocada en optimizar la comunicación digital con nuestros clientes, centralizando la información de los proyectos, reduciendo el uso de papelería y fortaleciendo una atención más ágil y cercana.
- En 2025:**
- 2 capacitaciones en inteligencia artificial para todos los colaboradores.
 - 1 capacitación para el área de sistemas

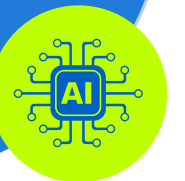


- ▶ Durante 2025, **LucIA** fue utilizada en 10 proyectos, apoyando:
 - El análisis y procesamiento de información.
 - La estandarización de procesos.
 - La asistencia estratégica a los equipos de trabajo.



- ▶ Proyectos gestionados con **LucIA**:

• Entrelagos	• Poblado Central
• Provincia de Cataluña	• Avenida Central
• Sky Tower	• River Park
• Vivalta	• Linz & Graz
• Verdeventura	
• Atlántica	



Innovación en la Experiencia del Cliente

Con el fin de fortalecer la digitalización de los procesos comerciales, hemos adoptado plataformas que permiten recorridos virtuales e inmersivos, mejorando la comprensión de nuestros proyectos y la interacción del cliente.



One Link — Recorridos Virtuales Facilita la visualización de los proyectos desde cualquier dispositivo con conexión a internet o mediante experiencias inmersivas con gafas de realidad virtual. Esta herramienta está disponible en nuestras salas de negocios y se ha implementado en los siguientes proyectos:



- ▶ Poblado Central
- ▶ Avenida Central
- ▶ M Living
- ▶ Haras Puente Iglesias
- ▶ Parc Avignon
- ▶ Linz y Graz
- ▶ River Park
- ▶ Cristtali
- ▶ Vivaltta
- ▶ La Argentina
- ▶ Entrelagos
- ▶ Costa Azul
- ▶ Sky Tower
- ▶ Tiim / Miit
- ▶ Verdeventura
- ▶ Atlantica



One Blink — Experiencia Inmersiva 360° Permite a los clientes explorar los proyectos con gafas de realidad virtual, ofreciendo una percepción realista de los espacios futuros. Implementado en:



- ▶ Verdeventura
- ▶ Atlántica
- ▶ M-Living
- ▶ Miit
- ▶ Haras Puente Iglesias
- ▶ Sky Tower
- ▶ River Park
- ▶ Entrelagos



Evaluamos su impacto a través de la retroalimentación de los usuarios y los indicadores de conversión comercial, asegurando su aporte continuo a la experiencia del cliente.



► Evaluación de la gestión del tema material: Tecnología con propósito

Compromisos y políticas con relación al tema material

GRI 3-3-c

- ▶ Política LG Sostenible (enfoque ASG+T).
- ▶ Códigos: Código de Buen Gobierno; Código de Conducta y Ética (Londoño Gómez S.A.S. y Arrendamientos Londoño Gómez S.A.S.).
- ▶ Políticas de tratamiento de la información
- ▶ Acuerdos de confidencialidad con proveedores y protocolos de colaboración segura para reuniones en línea.

Medidas adoptadas para gestionar el tema y los impactos negativos asociados

GRI 3-3-d

- ▶ Clasificación de información y accesos autorizados.
- ▶ Protocolos para validar sitios web y prevenir riesgos.
- ▶ Herramientas de seguridad: firewalls, antivirus, 2FA y contraseñas seguras.
- ▶ Capacitación continua.
- ▶ Inducciones sobre higiene digital a nuevos colaboradores.
- ▶ Eficiencia energética de la infraestructura
 - Centros de datos eficientes, gestión térmica y adquisición de equipos de bajo consumo.
 - Consumos energéticos de dispositivos de seguridad optimizados (45 W a 167 W según uso).
- ▶ Automatización y digitalización de procesos administrativos y comerciales.

Seguimiento a la eficacia de las medidas adoptadas:

GRI 3-3- e

Procesos de seguimiento

El cumplimiento y mejora de la gestión del tema material Tecnología con propósito se monitorea mediante:

- ▶ Análisis de riesgos (incluye riesgos tecnológicos).
- ▶ Comité LG Sostenible cada 3 semanas.

Metas, objetivos e indicadores

Aún no se han definido metas específicas; estas se establecerán en el próximo **Direccionamiento Estratégico**. Actualmente se monitorean indicadores como:

- ▶ Capacitaciones (ciberseguridad e IA).
- ▶ Procesos automatizados.
- ▶ Proyectos con herramientas digitales.

Estos indicadores servirán como base para definir objetivos cuantificables en el siguiente periodo.

Lecciones aprendidas e incorporación a políticas

- ▶ Necesidad de fortalecer la cultura digital.
- ▶ Definir metas específicas por subtema.
- ▶ Continuar balanceando productividad y seguridad.

Participación de los grupos de interés en la definición de medidas

GRI 3-3- f

- ▶ **Accionistas:** validan políticas y prioridades.
- ▶ **Colaboradores:** aportan en el Comité LG Sostenible, formaciones y retroalimentación.
- ▶ **Clientes:** alimentan mejoras en herramientas digitales.
- ▶ **Proveedores:** aplican lineamientos de confidencialidad y seguridad.
- ▶ **Gremios y aliados:** aportan buenas prácticas y tendencias.

Índice de contenido GRI

Declaración de uso		Londoño Gómez, Arrendamientos Londoño Gómez y sus Sociedades ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero del 2025 y el 31 de diciembre del 2025 utilizando como
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021	
Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Página
Contenidos generales		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	1, 4, 36
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	1
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	1
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	5
	2-7 Empleados	52
	2-8 Trabajadores que no son empleados	54
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	15
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	20
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	1
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	12
	2-23 Compromisos y políticas	16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	17
	2-28 Afiliación a asociaciones	22
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	20

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Página
Temas materiales		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	6
	3-2 Lista de temas materiales	7
Empresa Consciente		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	15, 32
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	24
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	22
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios	24
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	24
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	27
Proyecto Consciente		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33, 47, 48
Cultura del bienestar		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	50, 66
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	59
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	54
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	56
	401-3 Permiso parental	59
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	63
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	64
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	66
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	66
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	57
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	60
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	60
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	61
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	54
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	55

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Página
Valor compartido		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	68, 77
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	74, 76
	203- 2 Impactos económicos indirectos significativos	59
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	71
Acción por el clima		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	83, 97
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	86
	302-3 Intensidad energética	86
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	87
	303-5 Consumo de agua	88
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	90
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	92
	306-3 Residuos generados	92
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	92
	306-5 Residuos destinados a eliminación	94
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	94
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	94
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	94
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	94
Tecnología con propósito		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	101, 107